

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES											
Concertación					Avance			Evaluación			Evidencias
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	
	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico DIPRON para potenciar las iniciativas estratégicas del plan institucional que lleven a las NNAU en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Dar cumplimiento (como a las iniciativas estratégicas del plan institucional) que lleven a las NNAU en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	No. de iniciativas cumplidas / No. de iniciativas en las cuales participa la Gerencia Capacidades y Derechos	21-07-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para las iniciativas estratégicas asignadas a su Gerencia. Reportar al seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a su Gerencia.	25%					
2	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico DIPRON para potenciar las iniciativas estratégicas del plan institucional que lleven a las NNAU en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Realizar las acciones efectivas de las brechas (acciones del plan de mejoramiento de las autoridades internas y externas) organizacionales asociadas a la Gerencia Capacidades y Derechos	No. de brechas cerradas / No. de brechas asociadas a la Gerencia Capacidades y Derechos	21-07-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para las iniciativas estratégicas asignadas a la Gerencia Capacidades y Derechos. Reportar al seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de la Gerencia Capacidades y Derechos	20%					
3	Consolidar acciones de atención prioritaria para las autoridades en forma ordenada de acuerdo a los resultados	Realizar el monitoreo a la implementación de las acciones de gestión y presentar los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	No. de acciones cumplidas / No. de acciones asociadas a la Gerencia Capacidades y Derechos	21-07-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para el monitoreo de las herramientas de gestión. Reportar al seguimiento y control mensual al cumplimiento de los resultados de los procesos liderados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	25%					
4	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico DIPRON para potenciar las iniciativas estratégicas del plan institucional que lleven a las NNAU en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Desarrollar las acciones de cumplimiento a los compromisos adquiridos en el plan de mejoramiento de Gestión y Desempeño.	No. Compromisos cumplidos / No. de compromisos adquiridos	21-07-2025 al 31-12-2025	Realizar el reporte mensual (instrumento limitado por la dirección general) al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el informe del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Realizar la presentación del cumplimiento de los compromisos adquiridos al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su para.	25%					
Total						100%					
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)											
										0%	
										0%	
										0%	
FECHA VIGENCIA				21/07/2025	Firma del Superior Jerárquico			Firma del Gerente Público			
				2025							