

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

264

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROMONITOREO Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES														Símbolos							
CONCERTACIÓN														Avance		% Cumplimiento año	Resultado	Evidencia			
N°	Objetivos Indicadores gerenciales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del mes	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación								
	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico COTACEN para la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	De cumplimiento a enero a marzo de 2025, se implementó el Modelo Pedagógico COTACEN para la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	No. de incidentes reportados. No. de atenciones brindadas en la Subdirección Técnica de Lideramiento	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para el área de la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	20%															
	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico COTACEN para la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	De cumplimiento a enero a marzo de 2025, se implementó el Modelo Pedagógico COTACEN para la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	No. de incidentes reportados. No. de atenciones brindadas en la Subdirección Técnica de Lideramiento	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para el área de la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	20%															
	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico COTACEN para la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	De cumplimiento a enero a marzo de 2025, se implementó el Modelo Pedagógico COTACEN para la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	No. de incidentes reportados. No. de atenciones brindadas en la Subdirección Técnica de Lideramiento	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para el área de la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	20%															
	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico COTACEN para la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	De cumplimiento a enero a marzo de 2025, se implementó el Modelo Pedagógico COTACEN para la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	No. de incidentes reportados. No. de atenciones brindadas en la Subdirección Técnica de Lideramiento	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para el área de la atención al ciudadano en la zona de influencia de la Unidad de Gestión y Desarrollo	20%															
Total														80%							

RECIBA
VERIFICA

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-2025

31-12-

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA
VIGENCIA

31-12-2025

Firma del Supervisor Administrativo

Firma del Cliente Público

Felipe Andres Benavides