ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	GESTIÓN DEL DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-081
		VERSIÓN	04
	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES GESTIÓN SST	PÁGINA	1 DE 1
		VIGENTE DESDE	07/02/2024

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la vigencia 2026
OBJETIVO	Desde la Gerencia de Talento Humano como segunda línea de defensa se elabora del plan de trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con el establecimiento de actividades con el fin promover la salud de los trabajadores, prevenir las lesiones y enfermedades laborales, a través de la implementación de un método lógico, para adelantar por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar), basados en la mejora continua, la identificación de peligros y la valoración de los riesgos asociados a las condiciones laborales, procurando el bienestar físico, laboral y mental de todos/as los/as funcionarios/as y contratistas de la entidad de las diferentes Sedes administrativas, operativas, gerencias y dependencias del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON..
ALCANCE	El Instituto por medio de la implementación y ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, fomentará la participación de todos los niveles de la organización, generando un compromiso individual y colectivo de autocuidado en cada uno de los/las funcionarios/as y contratistas. Además, establece que la prevención y control de los factores de riesgos laborales no son responsabilidad exclusiva de Seguridad y Salud en el Trabajo, sino de cada funcionario/a y contratista, especialmente de aquellos que tienen bajo su responsabilidad grupos de personas o de trabajo.
META	Dar cumplimiento al 90% de las actividades programadas del Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la vigencia 2026

	GENERALIDAD	ACTIVIDAD	RESPONSABLES	ENE		FEB		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEP		OCT		NOV		DIC		Seguimiento y Verificación			
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS	% EJECUTADAS	% CUMPLIMIENTO	COMENTARIOS Y OBSERVACIONES
1	PLANEAR	Realizar seguimiento al presupuesto asignado para las actividades del SG-SST del año 2026.	Alta Dirección					P																		P		2	0	0%	
2		Verificación afiliación seguridad social integral riesgos 1,2,3 dependientes e independientes verificación afiliación ARL.	Profesionales SST					P												P						P		3	0	0%	
3		Verificación afiliación ARL- independientes riesgo 4 y 5 tareas de alto riesgo y gestión novedades.	Profesionales SST					P												P						P		3	0	0%	
4		Seguimiento a reuniones de ley y/o capacitaciones del COPASST	COPASST Responsable SST					P						P						P						P		4	0	0%	
5		Conformación del Comité de Convivencia Laboral	Responsable SST Gerencia de Talento Humano																							P		1	0	0%	
6		Seguimiento a reuniones de ley y/o capacitaciones del Comité de Convivencia Laboral	Comité de Convivencia Laboral Responsable SST					P						P						P						P		4	0	0%	
7		Elaboración y seguimiento del Programa de capacitación de Promoción y Prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo 2026	Gerencia Responsable SST					P																		P		2	0	0%	
8		Inducción y Reinducción a los trabajadores nuevos en temas de SST.	Profesionales SST					P						P						P								3	0	0%	
9		Revisar y Comunicar de la Política - objetivos de Seguridad y salud en el Trabajo.	Profesionales SST																							P		1	0	0%	
10		Formular y publicar el Plan Anual de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad para la vigencia 2026	Profesionales SST					P																				1	0	0%	
11		Evaluación inicial	Profesionales SST					P																				1	0	0%	
12		Rendición de cuentas internamente con relación sobre el desempeño del SG-SST ya sea por medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables.	Gerencia Responsable SST											P														1	0	0%	
13		Actualización de la Matriz de Requisitos Legales en SST	Profesionales SST											P														1	0	0%	
14		Revisión de mecanismos de comunicación internas y externas	Profesionales SST					P												P								2	0	0%	
15		Seguimiento a requerimientos técnicos del SG-SST establecidos en el manual de contratación	Profesionales SST					P						P						P						P		4	0	0%	
16		Revisión y aplicación del procedimiento de gestión del cambio	Profesionales SST					P												P								2	0	0%	

17	HACER	Revisar y actualizar el Perfil Socio Demográfico de los Trabajadores	Profesionales SST					P						P												P		3	0	0%	
18		Actividades de promoción y prevención del Trabajo de acuerdo con los resultados del Informe de condiciones de salud	Profesionales SST					P						P						P						P		4	0	0%	
19		Realizar de exámenes médicos ocupacionales, periódicos , específicos , ingreso y/o egreso y verificación de que todos los trabajadores cuenten con conceptos de aptitud médico.	Medico Ocupacional contratado					P						P						P						P		4	0	0%	
20		Revisión de Informe consolidado de las Condiciones de Salud 2026	Medico Ocupacional contratado											P														1	0	0%	
21		Implementación y seguimiento del Sistema de Vigilancia Epidemiológica en desordenes Musculo esqueléticos a partir del informe de condiciones de salud.	Responsable SST - profesional Fisioterapeuta SST					P						P						P						P		4	0	0%	
22		Implementación y seguimiento del programa de pausas saludables	Responsable SST - profesional Fisioterapeuta SST					P						P						P						P		4	0	0%	
23		Realizar Seguimiento a restricciones y recomendaciones médico laborales	Responsable SST - profesional Fisioterapeuta SST					P						P						P						P		4	0	0%	
24		Implementación y seguimiento al Programa de Hábitos de Vida y Trabajo Saludables	Responsable SST - profesional Fisioterapeuta SST					P												P								2	0	0%	
25		Implementación y seguimiento al Programa SOL	Responsable SST - profesional ARL POSITIVA											P						P								2	0	0%	
26		Realizar actividades del cuidado del oído y la voz	Responsable SST - profesional ARL POSITIVA					P												P								2	0	0%	
27		Semana de la salud	Gestión de Seguridad Y salud en el Trabajo ARL POSITIVA											P														1	0	0%	
28		Revisión y ajuste de documentos de Seguridad y Salud en el trabajo	Responsable SST ARL POSITIVA					P						P						P								3	0	0%	
29		Revisión Periódica de reporte e investigaciones de Accidentes de Trabajo presentados	Responsable SST ARL POSITIVA					P						P						P						P		4	0	0%	
30		Implementación y seguimiento del Programa de Riesgo Psicosocial	Responsable SST Profesionales SST					P						P						P						P		4	0	0%	
31		Implementación y seguimiento a la estrategia de salud mental de Riesgo Psicosocial	Profesional en Psicología con Licencia en SST					P						P						P								3	0	0%	
32		Socialización de los resultados de la Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial	Responsable SST - profesional ARL POSITIVA					P																				1	0	0%	
33		Seguimientos resultados Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial	Profesional en Psicología con Licencia en SST					P						P						P								3	0	0%	
34		Semana de la salud mental	Profesional en Psicología con Licencia en SST																							P		1	0	0%	
35		Actualización de la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación del Riesgo -IPERV	Seguridad Y salud en el Trabajo ARL POSITIVA											P														1	0	0%	
36		Mediciones ambientales realizadas.	Seguridad Y salud en el Trabajo ARL POSITIVA											P														1	0	0%	
37		Realizar inspecciones planeadas y no planeadas locativas,	Seguridad Y salud en el Trabajo ARL POSITIVA					P						P						P						P		4	0	0%	
38		Realizar inspecciones de elementos de emergencias extintores, camillas, botiquines, gabinetes contra incendios	Responsable SST Profesionales SST					P						P						P						P		4	0	0%	
39		Realizar inspecciones de elementos de protección personal EPP	Responsable SST Profesionales SST					P						P						P						P		4	0	0%	
40		Realizar inspecciones a puestos de trabajo (Biomecánico)	Profesional fisioterapeuta SST											P						P								2	0	0%	
41		Realizar entrega de EPP a trabajadores	Seguridad Y salud en el Trabajo					P						P						P						P		4	0	0%	
42		Actualizar Planes de Prevención y Preparación ante emergencias	Seguridad Y salud en el Trabajo					P						P						P								3	0	0%	
43		Conformación y/o, capacitación y dotación de Brigadas de prevención y respuesta ante emergencias	Seguridad Y salud en el Trabajo					P						P												P		3	0	0%	
44		Planeación y Ejecución de Simulacros	Seguridad Y salud en el Trabajo																							P		1	0	0%	

45		Verificar los documentos de los servidores y contratista que realiza el trabajo en alturas.	Responsable SST Apoyo SST Coordinador Mantenimiento					P																			1	0	0%	
46		Acompañamiento en la implementación del plan estratégico de seguridad vial	Responsable SST Apoyo SST Coordinador Mantenimiento					P											P								2	0	0%	
47		Seguimiento y ejecución del Programa de riesgo público	Responsable SST Apoyo SST										P						P								2	0	0%	
48	VERIFICAR	Diligenciamiento de indicadores de resultado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Profesionales SST Responsable del SG-SST					P					P						P								3	0	0%	
49		Planeación de auditorías internas al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Control interno Responsable del SG-SST																						P		1	0	0%	
50		Planeación de auditorías con el COPASST	Copasst Responsable del SG-SST										P														1	0	0%	
51		Revisión por la alta dirección del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo firmado por el empleador	Calidad Responsable SSST					P																	P		2	0	0%	
52	ACTUAR	Revisión del Plan de Acciones correctivas y Preventivas de la auditoría internas del SG-SST	Calidad Responsable SSST					P					P						P								3	0	0%	
53		Revisión del Plan de Acciones correctivas y Preventivas como resultado de inspecciones, Medición de indicadores y/o de la Autoevaluación del SG-SST de acuerdo a la Resolución 0312 de 2019.	Calidad Responsable SSST					P											P								2	0	0%	
54		Revisión y seguimiento del Plan de acción correctivas y Preventivas como resultado de la Revisión Por la Alta Dirección y/o auditorias realizadas por autoridades administrativas (Secretaria de Salud, Entes de control, entre otras).	Calidad Responsable SSST					P					P						P								3	0	0%	

55 *El plan de trabajo del SG-SST es un plan dinámico y las actividades establecidas para la vigencia 2026 pueden estar sujetas a cambios en sus fechas teniendo en cuenta que para su ejecución es importante la disponibilidad y participación de todos los niveles de la organización, además de contar con el recurso humano del proceso de seguridad y salud en el trabajo de manera permanente

56 **TOTAL PORCENTAJE ACTIVIDADES PLANEADAS Y EJECUTADAS**

57 **GRÁFICO DE EJECUCIÓN**

	ENE		FEB		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEP		OCT		NOV		DIC		TOTAL DE ACTIVIDADES
58	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
59	0	0	0	0	39	0	0	0	0	0	34	0	0	0	0	0	33	0	0	0	0	0	26	0	132
60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

61	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOS	SEP	OCT	NOV	DIC	132	PENDIENTES POR CUMPLIR
62	0	0	39	0	0	34	0	0	33	0	0	26		
63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
64	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%		#¡DIV/0!
65	#¡DIV/0!			#¡DIV/0!			#¡DIV/0!			#¡DIV/0!				
66														

Elaborado por
Diego Fernando Lozano Mogollón - Judy Patricia Herrera Torres
Profesional Especializado 222-09 - CPS Gerencia de Talento Humano

Revisado por
Dr. Carlos Fabián Gaitán Rondón
Gerente de Talento Humano

Aprobado por
Dr. Javier Palacios Torres
Director de la Entidad