												Eval	uación		
	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance						Evidencias		
N°							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempetro, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional.	Dar cumplimiento y cierre a las iniciativas estrátégicas (del plan estrátegica instrucional) que lidera y/o en las cuales participa	No. de iniciativas en las cuales participa la gerencia	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estrategicas asignadas a la gerencia administrativa.	25%						2			
					Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estrategicas asignadas			,							
2	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas,	para el cierre efectivo de las brechas (acciones del plan de mejoramiento - hallazgos -	No. de brechas cerradas / No. de brechas asociadas a la Gerencia Administrativa	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estrategicas asignadas a la gerencia administrativa.	25%									
	operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional.				Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de la gerencia administrativa										
3	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas,	Realizar el monitoreo a la aplicación de las herramientas de gestión y presentar los resultados al Comité instruccional de Gestión y Desempeño	No de presentaciones realizadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño /3 Desempeño /3 Desempeño Gestión y Desempeño Gestión y Desempeño Gestión y Desempeño	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para monitoreo de las herramientas de gestión	25%									**
	operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional.				Realizar la presentación de los resultados de aplicación de las herramientas de gestión de los procesos liderados al Comité Instrucional de Gestión y Desempeño				-	g.					
	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del	Desarrollar las acciones necesarias para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	No. Compromisos cumplidos / No. De compromisos adquiridos	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar el reporte mensual (instrumento brindado por la dirección general) al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	25%									
	desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional.				Realizar la presentacion del cumplimiento de los compromisos adquiridos al Comité Insitucional de Gestión y Desempeño para su cierre.										.`
al			-			100%							0%	L	
106	ertacion para el de	sempeño sobresal	iente (5% adicion	al. Describir los	compromisos gerenciale	s adicionales)							0%		
	FECHA	26/06/20	125			DUPAZ 1/)			990	, J		0%		