

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							Descripción	Ubicación							
	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico (DIPRON) para potenciar las habilidades y competencias en los NNUJ en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social	Dar cumplimiento y cierre a las iniciativas estratégicas (del plan estratégico institucional) que lidera y/o en las cuales participa	No. de iniciativas cumplidas/ No. de iniciativas en las cuales participa la Gerencia de Capacidades y Derechos	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a su Gerencia Reportar al seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a su Gerencia	25%									
2	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico (DIPRON) para potenciar las habilidades y competencias en los NNUJ en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social	Realizar las acciones requeridas para el cierre efectivo de las brechas (acciones del plan de mejoramiento - hallazgos - auditorías internas y externas) organizacionales asociadas a la Gerencia de Capacidades y Derechos	No. de brechas cerradas / No. de brechas asociadas a la Gerencia de Capacidades y Derechos	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la Gerencia de Capacidades y Derechos Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de la Gerencia de Capacidades y Derechos	25%									
3	Consolidar acciones de atención intersectorial para poblaciones en formas extremas de exclusión	Realizar el monitoreo a la aplicación de las herramientas de gestión y presentar los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	No. de presentaciones realizadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño / 3 presentaciones programadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para monitoreo de las herramientas de gestión Realizar la presentación de los resultados de aplicación de las herramientas de gestión de los procesos liderados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	25%									
4	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico (DIPRON) para potenciar las habilidades y competencias en los NNUJ en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social	Desarrollar las acciones necesarias para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	No. Compromisos cumplidos / No. De compromisos adquiridos	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar el reporte mensual (instrumento brindado por la dirección general) al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño Realizar la presentación del cumplimiento de los compromisos adquiridos al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su cierre	25%									
Total						100%							0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													0%		
													0%		
FECHA		31 de marzo													
VIGENCIA		2025													
						Firma del Superior Jerárquico		Firma del Gerente Público							