

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

| Concertación                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                               |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                          |                                          |                                                  | Evaluación                              |                                         |                    |                               |             |           |                           |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------|-----------|---------------------------|--|--|
| N°                                                                                                             | Objetivos institucionales                                                                                                                                                                                       | Compromisos gerenciales                                                                                                                                                                                          | Indicador                                                                                                                                                     | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Peso ponderado | Avance                                   |                                          |                                                  |                                         |                                         | % Cumplimiento año | Resultado                     | Evidencias  |           |                           |  |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                               |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de indicador 2° Semestre |                    |                               | Descripción | Ubicación |                           |  |  |
| 1                                                                                                              | Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional. | Dar cumplimiento y cierre a las iniciativas estratégicas (del plan estratégico institucional) que lidera y/o en las cuales participa la Gerencia de contratación                                                 | No. de iniciativas cumplidas/ No. de iniciativas en las cuales participa la Gerencia de contratación                                                          | 1-01-2025 al 31-12-2025   | Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la Gerencia de contratación<br><br>Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas                                              | 25%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                               |             |           |                           |  |  |
| 2                                                                                                              | Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional. | Realizar las acciones requeridas para el cierre efectivo de las brechas (acciones del plan de mejoramiento - hallazgos, auditorías internas y externas) organizacionales asociadas a la Gerencia de contratación | No. de brechas cerradas / No. de brechas asociadas a la Gerencia de contratación                                                                              | 1-01-2025 al 31-12-2025   | Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la Gerencia de contratación<br><br>Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de la Gerencia de contratación                                          | 25%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                               |             |           |                           |  |  |
| 3                                                                                                              | Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional. | Realizar el monitoreo a la aplicación de las herramientas de gestión y presentar los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño                                                                   | No. de presentaciones realizadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño / 3 presentaciones programadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño | 1-01-2025 al 31-12-2025   | Realizar mensualmente mesas de trabajo para monitoreo de las herramientas de gestión<br><br>Realizar la presentación de los resultados de aplicación de las herramientas de gestión de los procesos liderados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño                                                                         | 25%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                               |             |           |                           |  |  |
| 4                                                                                                              | Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional. | Desarrollar las acciones necesarias para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.                                                              | No. Compromisos cumplidos / No. De compromisos adquiridos                                                                                                     | 1-01-2025 al 31-12-2025   | Realizar el reporte mensual (instrumento brindado por la dirección general) al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.<br><br>Realizar la presentación del cumplimiento de los compromisos adquiridos al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su cierre. | 25%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                               |             |           |                           |  |  |
| Total                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                               |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100%           |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | 0%                            |             |           |                           |  |  |
| Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                               |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | 0%                            |             |           |                           |  |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                               |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | 0%                            |             |           |                           |  |  |
| FECHA VIGENCIA 30/03/2025 2025                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                               |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | Firma del Superior Jerárquico |             |           | Firma del Gerente Público |  |  |