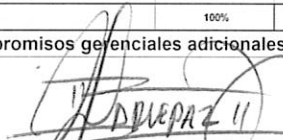


Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional	Dar cumplimiento y cierre a las iniciativas estratégicas (del plan estratégico institucional) que lidera y/o en las cuales participa	No. de iniciativas cumplidas/ No. de iniciativas en las cuales participa la gerencia de recursos físicos	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la gerencia de recursos físicos. Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas	25%									
2	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional	Realizar las acciones requeridas para el cierre efectivo de las brechas (acciones del plan de mejoramiento - hallazgos - auditorías internas y externas) organizacionales asociadas a la gerencia de recursos físicos	No. de brechas cerradas / No de brechas asociadas a la Gerencia Financiera	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la gerencia de recursos físicos. Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de la gerencia de recursos físicos	25%									
3	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional	Realizar el monitoreo a la aplicación de las herramientas de gestión y presentar los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	No. de presentaciones realizadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño / 3 presentaciones programadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para monitoreo de las herramientas de gestión. Realizar la presentación de los resultados de aplicación de las herramientas de gestión de los procesos liderados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	25%									
4	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional	Desarrollar las acciones necesarias para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	No. Compromisos cumplidos / No. De compromisos adquiridos	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar el reporte mensual (instrumento brindado por la dirección general) al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Realizar la presentación del cumplimiento de los compromisos adquiridos al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su cierre.	25%									
Total						100%							0%		
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													0%		
FECHA VIGENCIA						30/03/2025 2025									
						 HARLY RAFAEL LEUDO PAZ Firma del Superior Jerárquico						 CARLOS ALBERTO AVILA VELANDIA Firma del Gerente Público			