



El servicio público
está a tu servicio

Función
Pública

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación							
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación		
1	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional	Dar cumplimiento y cierre a las iniciativas estratégicas (del plan estratégico institucional) que lidera y/o en las cuales participa la Gerencia de Talento humano	No. de iniciativas cumplidas/ No. de iniciativas en las cuales participa la Gerencia de Talento humano	1-01-2025 a 31-12-2025	Realizar trimestralmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la Gerencia de Talento humano. Reportar el seguimiento y control trimestral al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas	25%		12,5%	12,5%	Se realizaron dos (2) mesas de trabajo trimestrales, para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la Gerencia de Talento humano. Se reportó a Secretaría General dos (2) seguimientos y controles trimestrales al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a través de plan de acción y Plan Operativo Anual.				Carpeta Actividad 1: Dos actas Presentación MIPG Marzo Presentación MIPG Junio Actividad 2: Documentos PDF reportes de plan de acción y plan operativo			
2	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional	Realizar las acciones requeridas para el cierre efectivo de las brechas (acciones del plan de mejoramiento - hallazgos - auditorías internas y externas) organizacionales asociadas a la Gerencia de Talento humano	No. de brechas cerradas / No. de brechas asociadas a la Gerencia de Talento humano	1-01-2025 a 31-12-2025	Realizar trimestralmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la Gerencia de Talento humano. Reportar el seguimiento y control trimestral al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de la gerencia financiera	25%		12,5%	12,5%	Se realizaron dos (2) mesas de trabajo trimestrales, para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a la Gerencia de Talento humano. Se reportó a Secretaría General el cierre de planes de mejoramiento y se realizó el seguimiento a los planes de mejoramiento abierto, adicionalmente se formuló el plan de mejoramiento el cual tuvo seguimiento del mismo.				Carpeta Actividad 1: Dos Actas Presentaciones MIPG Marzo y Junio Actividad 2: Seis archivos con la información de los reportes, formulación y seguimiento a los Planes de Mejoramiento			
3	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional	Realizar el monitoreo a la aplicación de las herramientas de gestión y presentar los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	N° de presentaciones realizadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño / 3 de presentaciones programadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1-01-2025 a 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para monitoreo de las herramientas de gestión. Realizar la presentación de los resultados de aplicación de las herramientas e gestión de los procesos licencias al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	25%		12,5%	12,5%	Se realizó trimestralmente mesas de trabajo realizando monitoreo a las herramientas de gestión de la GTM, adicionalmente se han expuesto estos monitoreos en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño tanto de manera virtual como presencial. Se realizó la presentación con los resultados de las Herramientas de Gestión de la Gerencia de Talento Humano				Carpeta Actividad 1: Dos actas de mesa de trabajo monitoreo de las Herramientas de Gestión Actividad 2: Acta comité virtual presentación de las Herramientas de Gestión junto con la presentación de las mismas			
4	Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de las capacidades físicas, tecnológicas, administrativas, operativas y de mejoramiento del desempeño, los servicios, la gestión y la eficiencia institucional	Desarrollar las acciones necesarias para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	N° de compromisos cumplidos / N° de compromisos adquiridos *100	1-01-2025 a 31-12-2025	Realizar el reporte mensual (instrumento brindado por la dirección general) al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Realizar la presentación del cumplimiento de los compromisos adquiridos al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	25%		12,5%	12,5%	De acuerdo con el instrumento brindado por la Dirección General, la Gerencia de Talento Humano no cuenta con compromisos adquiridos en el marco de los diferentes Comités Institucionales de Gestión y Desempeño, sin embargo se encuentra la sesión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño virtual donde se presentaron los resultados de los análisis de Conflicto de Intereses. la Gerencia de Talento Humano no cuenta con compromisos adquiridos en el marco de los diferentes Comités Institucionales de Gestión y Desempeño, sin embargo se presenta la matriz donde se evidencia lo anterior				Carpeta Actividad 1: Acta del Comité Institucional de Gestión y Desempeño virtual presentaciones de las Herramientas de Gestión Actividad 2: Lista de asistencia de los diferentes Comités Institucionales de Gestión y Desempeño junto con la instrumentación de seguimiento con los compromisos adquiridos			
Total						100%							0%				
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)															0%		
															0%		
															0%		
FECHA 30 de julio de 2025																	
VIGENCIA Primer Semestre 2025																	