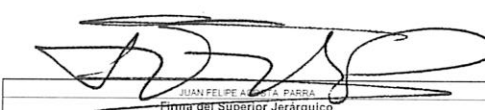


## ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

| Concertación                                                                                                   |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                                                                                                                                                                  |                | Avance                                   |                                          |                                                  |                                         |                                         | Evaluación         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|--|
| N°                                                                                                             | Objetivos institucionales                                                                                                                                                   | Compromisos gerenciales                                                                                                                                                                                                | Indicador                                                                                                                                                                                                    | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades                                                                                                                                                                                                      | Peso ponderado | Avance                                   |                                          |                                                  |                                         |                                         | % Cumplimiento año | Resultado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Evidencias  |           |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                                                                                                                                                                  |                | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de indicador 2° Semestre |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Descripción | Ubicación |  |
| 1                                                                                                              | Consolidar acciones de atención intersectorial para poblaciones en formas extremas de exclusión                                                                             | Dar cumplimiento y cierre a las iniciativas estratégicas (del plan estratégico institucional) que lidera y/o en las cuales participa                                                                                   | No. de iniciativas cumplidas/ No. de iniciativas en las cuales participa la Gerencia de Inserción Socioeconómica                                                                                             | 1-01-2025 al 31-12-2025   | Articular de manera mensual las acciones necesarias para el cumplimiento y cierre de las iniciativas a su cargo.                                                                                                 | 25%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           | Realizar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas y cierre de las mismas e informar oportunamente a la Subdirección de Oportunidades. |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
| 2                                                                                                              | Consolidar las estrategias que ofrece el IDIPRON para ampliar las capacidades y oportunidades para el desarrollo socioeconómico de las personas beneficiarias de la Entidad | Realizar las acciones requeridas para el cierre efectivo de las brechas (acciones del plan de mejoramiento - hallazgos - auditorías internas y externas) organizacionales asociadas a la subdirección de oportunidades | No. de brechas cerradas / No de brechas asociadas a la Gerencia de Inserción Socioeconómica                                                                                                                  | 1-01-2025 al 31-12-2025   | Realizar el seguimiento y control al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de las que son responsables e informar oportunamente a la subdirección sobre los mismos.                               | 25%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           | Realizar mesas de trabajo con el líder SIGIP, para el seguimiento al cierre de las acciones asociadas a las brechas e informar oportunamente sobre las mismas a la subdirección.                                 |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
| 3                                                                                                              | Consolidar acciones de atención intersectorial para poblaciones en formas extremas de exclusión                                                                             | Realizar el monitoreo a la aplicación de las herramientas de gestión y presentar los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño                                                                         | No. de presentaciones realizadas al Comité Institucional de Gestión y Desempeño / tres (3) presentaciones a la Subdirección de Oportunidades como insumo para el Comité Institucional de Gestión y Desempeño | 1-01-2025 al 31-12-2025   | Realizar el monitoreo mensual a la aplicación de las herramientas de gestión de los procesos liderados por la gerencia.                                                                                          | 25%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           | Realizar la presentación de los resultados de aplicación de las herramientas de gestión de los procesos liderados por la gerencia a la subdirección de Oportunidades                                             |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
| 4                                                                                                              | Consolidar las estrategias que ofrece el IDIPRON para ampliar las capacidades y oportunidades para el desarrollo socioeconómico de las personas beneficiarias de la Entidad | Desarrollar las estrategias y/o acciones necesarias para dar cumplimiento a las metas establecidas para la vigencia en el proyecto de inversión de acuerdo a su competencia                                            | No. Compromisos cumplidos / No. De compromisos adquiridos                                                                                                                                                    | 1-01-2025 al 31-12-2025   | Aplicar estrategias que apunten al cumplimiento de la meta del proyecto a alcanzar asociada a la dependencia de acuerdo a la Directriz de la Subdirección de Oportunidades.                                      | 25%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           | Realizar seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo asociado a las metas de la vigencia, en concordancia con el plan de acción de la Subdirección de Oportunidades.                                         |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |  |
| Total                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                                                                                                                                                                  | 100%           |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |  |
| Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                                                                                                                                                                  |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                                                                                                                                                                  |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                                                                                                                                                                  |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |  |
| FECHA 31/03/2025<br>VIGENCIA 2025                                                                              |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                                                                                                                                                                  |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | <div><div></div><div><div>JUAN FELIPE A. PARRA</div><div>Firma del Superior Jerárquico</div></div></div> <div><div></div><div><div>Ledy Alvarado</div><div>Firma del Gerente Público</div></div></div> |             |           |  |