

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación															
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico IDIPRON para potencializar las habilidades y competencias en los NNAJ en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Dar cumplimiento y cierre a las iniciativas estratégicas (del plan estratégico institucional) en las cuales participa	No. de iniciativas cumplidas/ No. de iniciativas en las cuales participa la Gerencia Operativa	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas en las que participa su gerencia Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas en las que participa su gerencia	25%									
2	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico IDIPRON para potencializar las habilidades y competencias en los NNAJ en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Realizar las acciones requeridas para el cierre efectivo de las brechas (acciones del plan de mejoramiento - hallazgos - auditorías internas y externas) asociadas a la Gerencia Operativa	No. de brechas cerradas / No. de brechas asociadas a la Gerencia Operativa	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de las que son responsables. Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas en las que participa su gerencia	25%									
3	Consolidar un sistema de registro parametrizado para la población en formas extremas de exclusión	Realizar monitoreo al cargo en SIMI de la información de la gestión realizada en los contextos de atención a los NNAJ y presentar los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño o mesa técnica.	No. de monitoreos realizados / 4monitoreos programados	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar el monitoreo al cargo en SIMI de la información de la gestión realizada en los contextos de atención a los NNAJ Consolidar junto con la subdirección poblacional la presentación de los resultados trimestrales al Comité Institucional de Gestión y Desempeño o mesa técnica.	25%									
4	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico IDIPRON para potencializar las habilidades y competencias en los NNAJ en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Desarrollar las acciones necesarias para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	No. Compromisos cumplidos / No. De compromisos adquiridos	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar el reporte mensual (instrumento brindado por la dirección general) al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Consolidar junto con la subdirección poblacional la presentación del cumplimiento de los compromisos adquiridos al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su cierre.	25%									
Total						100%									
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													0%		
													0%		
FECHA VIGENCIA		30/03/2025 2025				OLGA MIREYA QUINICHE GONZALEZ Firma del Superior Jerárquico				LORENA CECILIA ILLIDGE BENJUMEA Firma del Gerente Público					