

ANEXO 3: CONDICIONES, INSTRUMENTOS, ENTREGABLES Y EVALUACIÓN DE COMPLETOS DE INDICADORES

N°	Objetivos Institucionales	Componentes estratégicos	Indicador	Fecha inicio de ejecución	Actividades	Peso ponderado	Avances				Evidencias		
							% cumplimiento programado al 31/12/2017	% cumplimiento de actividades	Observaciones del avance y oportunidad de entrega	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de actividades	Descripción	Ubicadas
1	Desarrollar actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Desarrollar actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Nº de actividades ejecutadas y asistencia técnica brindada a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	1/1/2017 31/12/2017	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	20%	12.5%	12.5%	12.5%	20%	20%	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.
2	Desarrollar actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Desarrollar actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Nº de actividades ejecutadas y asistencia técnica brindada a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	1/1/2017 31/12/2017	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	20%	12.5%	12.5%	12.5%	20%	20%	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.
3	Desarrollar actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Desarrollar actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Nº de actividades ejecutadas y asistencia técnica brindada a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	1/1/2017 31/12/2017	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	20%	12.5%	12.5%	12.5%	20%	20%	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.
4	Desarrollar actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Desarrollar actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Nº de actividades ejecutadas y asistencia técnica brindada a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	1/1/2017 31/12/2017	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	20%	12.5%	12.5%	12.5%	20%	20%	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.	Se realizaron actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de productores agropecuarios, forestales y ganaderos de las zonas rurales.
Total							100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Concesión para el desarrollo sobresaliente (5% adicional. Describir los cumplimientos generados en el 2017)


  
 [Nombre y Apellido]
   
 [Cargo]
   
 [Institución]



**ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

**Criterios de valoración**


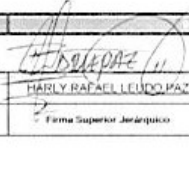
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		80%	20%	20%			
1 Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5	4	4,9		
	Adopta alternativas e el contexto presenta limitaciones a la aplicación de la programación anual priorizando al equipo, calidad y equidad para el logro de los objetivos	5	5	5			
	Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o articular negociaciones necesarias	5	5	5			
	Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la programación más oportunas	5	5	5			
	Presenta nuevas estrategias ante el área y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5	5	4			
	Construye de manera abierta, clara y transparente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5	5	5			
	<b>Total Puntaje del evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>			
2 Liderazgo efectivo	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de forma de decisiones	5	5	4,0	4,9		
	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5	5	5			
	Crea compromisos y motiva a los miembros de su equipo a gestionar, superar retos, desafíos y dificultades superando intereses personales para alcanzar las metas	5	5	5			
	Brinda apoyo y motivó a su equipo en momentos de adversidad, e la vez que comparte las mejores prácticas y observaciones y cuida el clima con su grupo, incidendo positivamente en la calidad de vida laboral	5	5	4			
	Propicia, fomenta y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	5	5	4			
	Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>				
3 Planeación	Previ situaciones y escenarios futuros	5	5	5	5,0		
	Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsabilidades, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño	5	5	5			
	Realiza seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando al personal	5	5	5			
	Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y stakeholders	5	5	5			
	Optimiza el uso de los recursos	5	5	4			
	Construye oportunidades que generen valor e identif. riesgos y largo plazo	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>				
4 Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, las opciones a realizar, estableciendo responsabilidades prácticas con base en las prioridades de la entidad	5	5	4	4,9		
	Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	5	5	4			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la comunicación de apoyo y objetivos de la entidad	5	5	5			
	Efectúa los cambios que considere necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	5	4			
	Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y dirige de forma permanente	5	5	4			
	Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>				
	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las vincula activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas	5	5	4			

E	Gestión del desarrollo de las personas	Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, tomando en cuenta experiencias, habilidades y conocimientos.	5	5	5	4,9
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la pertinencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	4	
		Asume una función orientadora para promover y educar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, promoviendo la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	4	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,9	
S	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5	5	5	5,0
		Comprende y gestiona las interacciones entre las partes y los efectos dentro de los diferentes procesos, así como también.	5	5	4	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se encuentra y sus conexiones para afrontar los retos del sistema.	5	5	5	
		Participa activamente en el equipo considerando su capacidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5	5	5	
		Reflexiona positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversas disciplinas para interpretar el entorno.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0	
Y	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o disminuirlos a tiempo.	5	5	4	4,9
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones.	5	5	4	
		Aporta opiniones, ideas o experiencias para solucionar los conflictos en el equipo.	5	5	5	
		Asume como propio la solución acordada por el equipo.	5	5	5	
		Actúa en situaciones de conflictos anteriores para evitar otros similares.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,9	
Puntaje Promedio			1,1	1,1	1,1	

Elaborado por: \_\_\_\_\_

FECHA	30/01/2025
VEGECIA	2025


  
 CARLOS FABIAN GAITAN RONDON HARLY RAFAEL LEUDO PAZ  
 Jefe del Gerente Público Jefe Superior Jerárquico



El servicio público es de todos

Fundación Pública

### Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: CARLOS FABIAN GAITAN RONDON  
 Área en la que se desempeña: GERENCIA DE TALENTO HUMANO  
 Fecha: 30 DE ENERO 2026

#### ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION SEGUIMIENTO RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.9	
PONDERADO	20%	20%
NOTA FINAL		100%

CONCERTACION 5%

**CUMPLIMIENTO FINAL** 100%

  
 HAROLD RAFAEL ESCOBEDO PAZ  
 Firma del Superior Jerárquico

  
 CARLOS FABIAN GAITAN RONDON  
 Firma del Gerente Público.

FECHA: 30 DE ENERO DE 2026  
 VIGENCIA: 2025