



Rendición de cuentas
2025

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS IDIPRON VIGENCIA 2025



CUMPLIMIENTO DE **METAS** PLAN DISTRICTAL DE DESARROLLO



IDIPRON

En ▶▶▶ 
BOGOTÁ
SÍ PASA
y te lo contamos

Rendición de cuentas
2025


BOGOTÁ

1. INFORME FINANCIERO, ESTADOS FINANCIEROS Y BALANCE GENERAL


IDIPRON
LA CASA DE LAS
OPORTUNIDADES


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

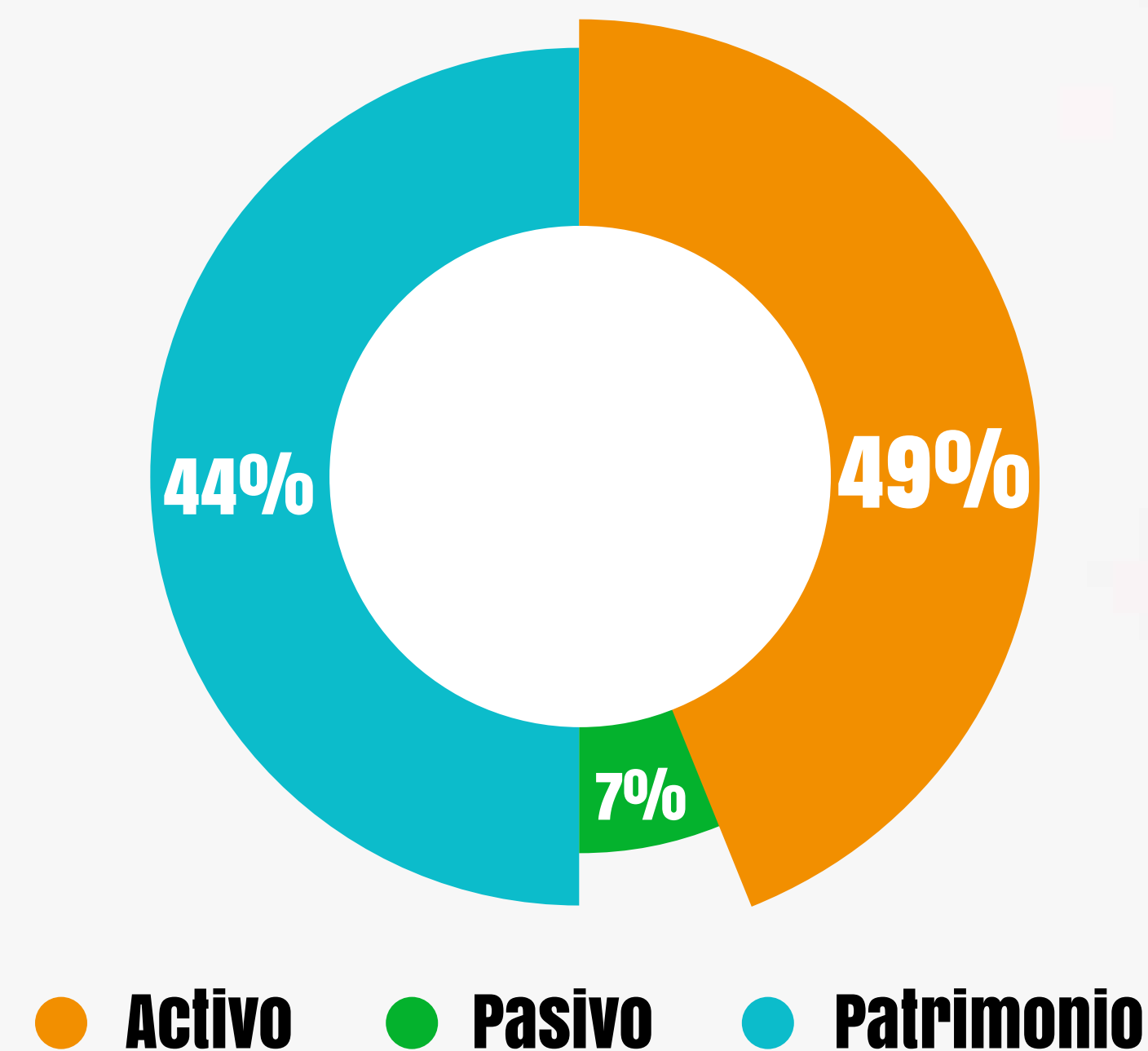
IDIPRON

Estado de Situación FINANCIERA

	DICIEMBRE 2024	DICIEMBRE 2025	
ACTIVO	Corriente	\$ 14,466	\$ 13,295
	No corriente	\$ 162,572	\$ 159,690
	Total:	\$ 177,038	\$ 172,985
PASIVO	Corriente	\$ 18,356	\$ 21,064
	No corriente	\$ 1,418	\$ 1,871
	Total:	\$ 19,774	\$ 22,935
PATRIMONIO	Total:	\$ 157,265	\$ 157,050

* Valores presentados en millones de pesos

Situación Financiera 2025



Fuente: Gerencia Financiera - Gestión Contable

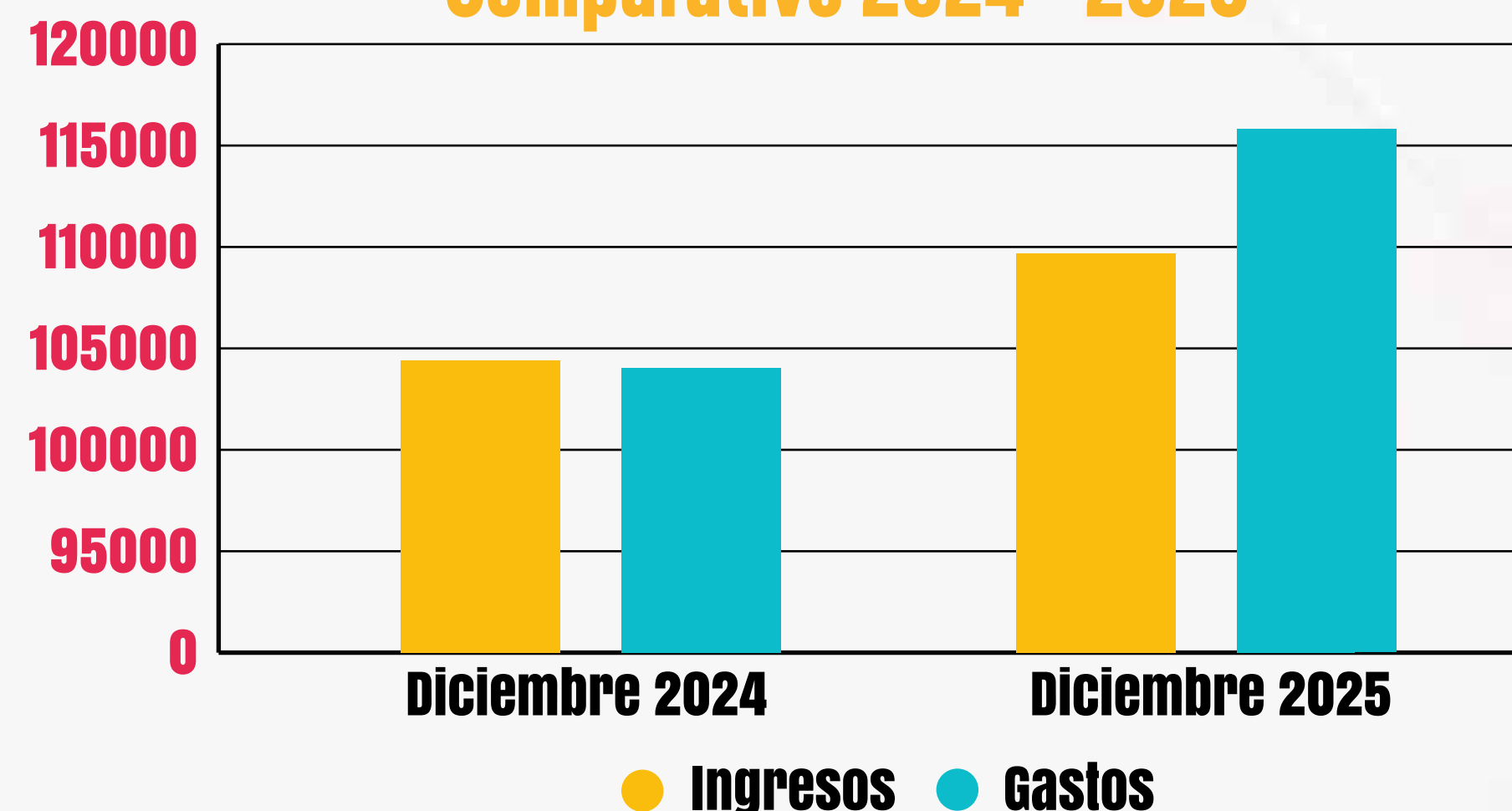
2. GESTIÓN FINANCIERA

Estado de RESULTADOS

	DICIEMBRE 2024	DICIEMBRE 2025
INGRESOS	\$ 104,133	\$ 109,115
Gastos	\$ 103,989	\$ 116,330
RESULTADO	\$ 144	- \$ 7,215

* Valores presentados en millones de pesos

Comparativo 2024 - 2025



Ingresos: Convenios, Baños Públicos y Transferencias de la SDH

Gastos: Administración, operación, aportes a Convenios, deterioro, depreciaciones, amortizaciones, subvenciones, entre otros

Resultados: Se presenta déficit en el 2025 por tramite de ingreso contable de recursos recibidos en ejecución en los diferentes convenios celebrados con Entidades del Distrito, ejecución de los recursos entregados a la Bolsa Mercantil en vigencia diferente y por los estimativos de las prestaciones sociales.

3. PROGRAMAS Y PROYECTOS EN EJECUCIÓN

02 BOGOTÁ CONFÍA EN SU BIEN-ESTAR

09 Reducción de formas extremas de exclusión

7755 PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y PROTECCIÓN INTEGRAL A NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD EN FORMAS DE EXCLUSIÓN EXTREMA ASOCIADOS AL FENÓMENO DE HABITABILIDAD EN CALLE BOGOTÁ D.C.

METAS - PERSONAS	PROGRAMACIÓN 2025	AVANCE
ATENDER Y PROTEGER INTEGRALMENTE A 18.675 NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES EN SITUACIÓN DE VIDA EN CALLE, EN RIESGO DE HABITAR LA CALLE O EN FRAGILIDAD SOCIAL EN LOS DIFERENTES CONTEXTOS DEL MODELO PEDAGÓGICO DEL IDIPRON.	17.781	17.781 100%
ATENDER Y PROTEGER INTEGRALMENTE A 485 NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES VICTIMAS Y EN RIESGO DE ESCNNA EN LOS DIFERENTES CONTEXTOS EN LOS DIFERENTES CONTEXTOS DEL MODELO PEDAGÓGICO DEL IDIPRON.	326	326 100%
ATENDER Y PROTEGER INTEGRALMENTE A 385 NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN CONFLICTO CON LA LEY EN LOS DIFERENTES CONTEXTOS EN LOS DIFERENTES CONTEXTOS DEL MODELO PEDAGÓGICO DEL IDIPRON.	306	306 100%

7967 MEJORAMIENTO DE CAPACIDADES Y OPORTUNIDADES A JÓVENES INMERSOS EN FORMAS EXTREMAS DE EXCLUSIÓN, ASOCIADOS AL FENÓMENO DE HABITABILIDAD EN CALLE, PARA SU INTEGRACIÓN PRODUCTIVA Y SOCIAL BOGOTÁ D.C.

METAS - PERSONAS	PROGRAMACIÓN 2025	AVANCE
INTEGRAR A 2480 JÓVENES DEL MODELO PEDAGÓGICO DEL IDIPRON INMERSOS EN FORMAS EXTREMAS DE EXCLUSIÓN, ASOCIADOS AL FENÓMENO DE HABITABILIDAD EN CALLE AL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA SU INCLUSIÓN PRODUCTIVA Y SOCIAL.	2.480	2.480 100%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Metas PDD y Proyectos de Inversión - Metas Plan de Desarrollo

04 BOGOTÁ ORDENA SU TERRITORIO Y AVANZA EN SU ACCIÓN CLIMÁTICA

30 Atención del déficit social para un hábitat digno.



7968 OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE UNIDADES DE PROTECCIÓN INTEGRAL Y DEPENDENCIAS DEL IDIPRON BOGOTÁ D.C

METAS - UPI Y DEPENDENCIAS	PROGRAMACIÓN 2025	AVANCE
ADECUAR Y MANTENER 22 UNIDADES DE PROTECCIÓN INTEGRAL Y/O DEPENDENCIAS DEL IDIPRON PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.	22	21 95%

05 BOGOTÁ CONFÍA EN SU GOBIERNO

33 Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable.

7973 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA E INSTITUCIONAL DEL IDIPRON BOGOTÁ D.C.

METAS - PORCENTAJE	PROGRAMACIÓN 2025	AVANCE
IMPLEMENTAR EL 100% DE LOS SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS NECESARIOS PARA SOPORTAR LA MISIONALIDAD DEL IDIPRON.	100%	100%

35 Bogotá ciudad Inteligente

7972 FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y DE COMUNICACIONES DEL IDIPRON BOGOTÁ D.C.

METAS - PORCENTAJE	PROGRAMACIÓN 2025	AVANCE
REDUCIR EN 4% LA OBSOLESCENCIA TECNOLÓGICA Y DE COMUNICACIONES DEL IDIPRON PARA EL DESARROLLO DE UNA ADECUADA GESTIÓN INSTITUCIONAL.	-1%	-1 100%



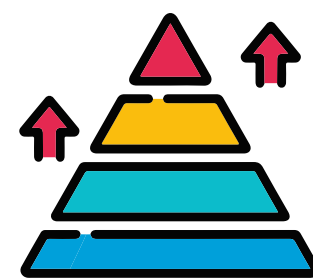
Fuente: Oficina Asesora de Planeación

4. METAS E INDICADORES DE GESTIÓN

02 BOGOTÁ CONFÍA EN SU BIEN-ESTAR

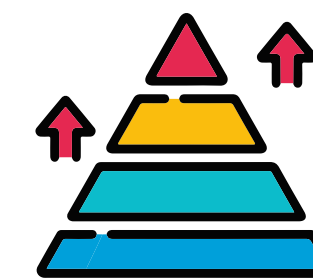
09 Reducción de formas extremas de exclusión

OE-02;PR-09;070-Atender 5.588 niñas, niños adolescentes y jóvenes en situación de vida en calle en riesgo de habitarla en dinámicas de calle y en fragilidad social en los procesos de protección y atención integral del modelo pedagógico del IDIPRON.



Programación NNAJ	Avance Dic 31 NNAJ	%
5.588	5.588	100%

OE-02;PR-09;071-Beneficiar a 2.480 adolescentes y jóvenes participantes del modelo pedagógico a estrategias de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades para su inclusión socioeconómica.

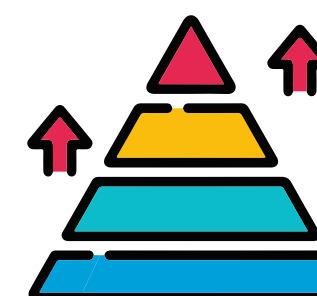


Programación NNAJ	Avance Dic 31 NNAJ	%
2.480	2.480	100%

04 BOGOTÁ ORDENA SU TERRITORIO Y AVANZA EN SU ACCIÓN CLIMÁTICA

30 Atención del déficit social para un hábitat digno

OE-04;PR-30;332-Realizar 1.400 optimizaciones en unidades operativas para la prestación de servicios sociales a través del mantenimiento reforzamiento y adecuación de las infraestructuras.



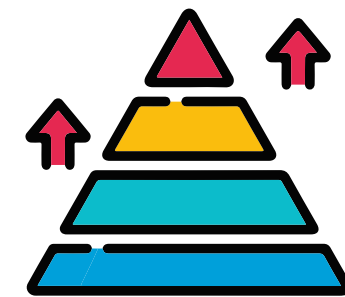
Programación Optimizaciones	Avance Dic 31 Optimizaciones	%
50	50	100%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

02 BOGOTÁ CONFÍA EN SU BIEN-ESTAR

33 Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable

OE-05;PR-33;372-Implementar el 100% de los servicios de soporte misional a la operación del sector Integración Social



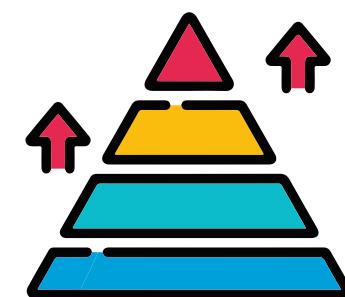
Programación
%
100

Avance Dic 31
%
100

%
100%

35 Bogotá ciudad Inteligente

OE-05;PR-35;394-Reducir a 43% la obsolescencia Tecnológica del Sector Integración Social la cual incluye la actualización de los sistemas de información y equipamiento tecnológico.



Programación
%
-1

Avance Dic 31
%
-1

%
100%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

En ▶▶▶ 
BOGOTÁ
SÍ PASA
y te lo contamos

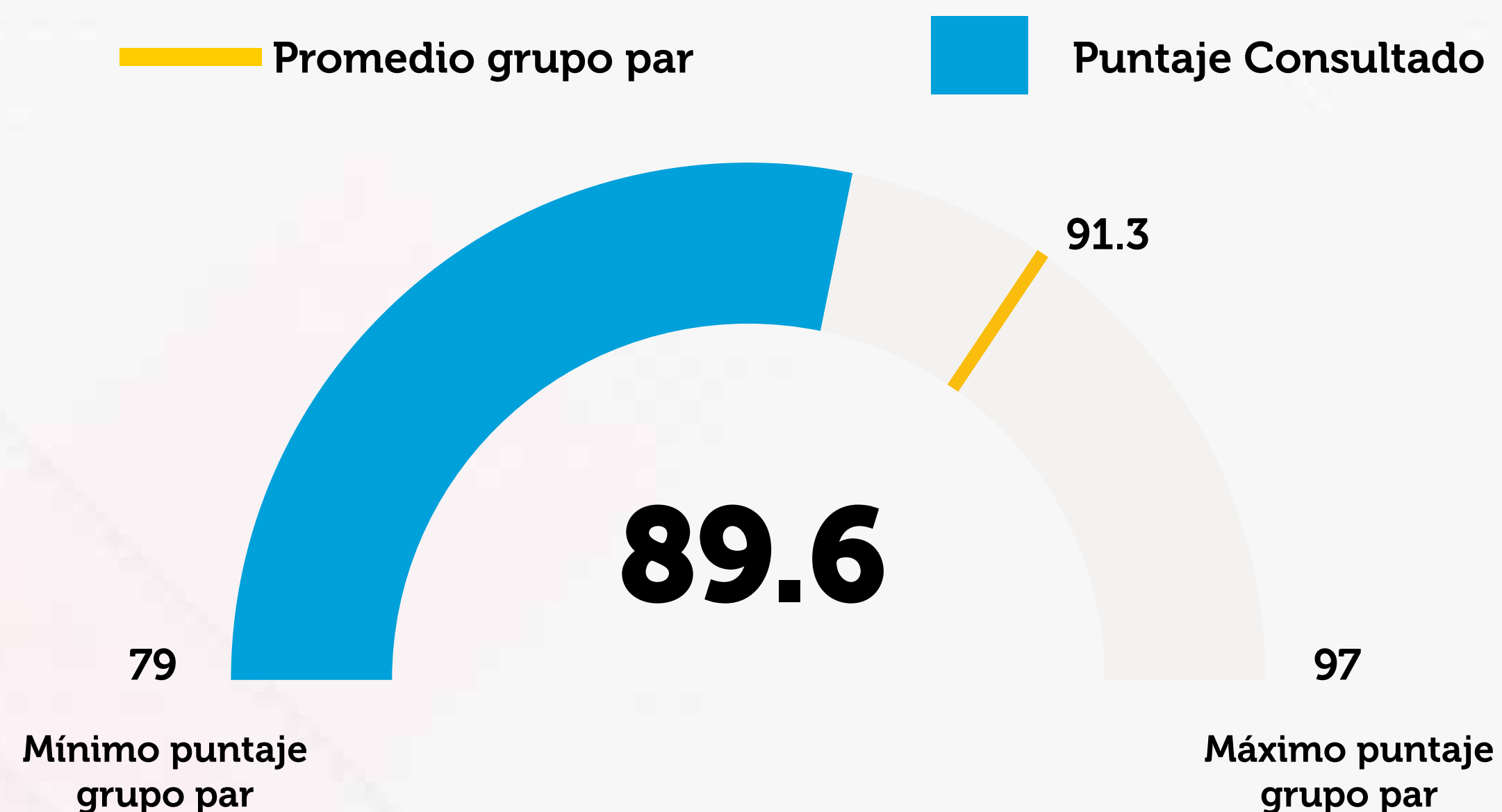
Rendición de cuentas
2025

5. INFORME SOBRE EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG

Resultados IDIPRON

MEDICIÓN DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL – IDI 2025

1. RESULTADOS GENERALES



El Índice de Desempeño Institucional - IDI, mide la capacidad de las entidades públicas de orientar sus procesos de gestión institucional hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios.

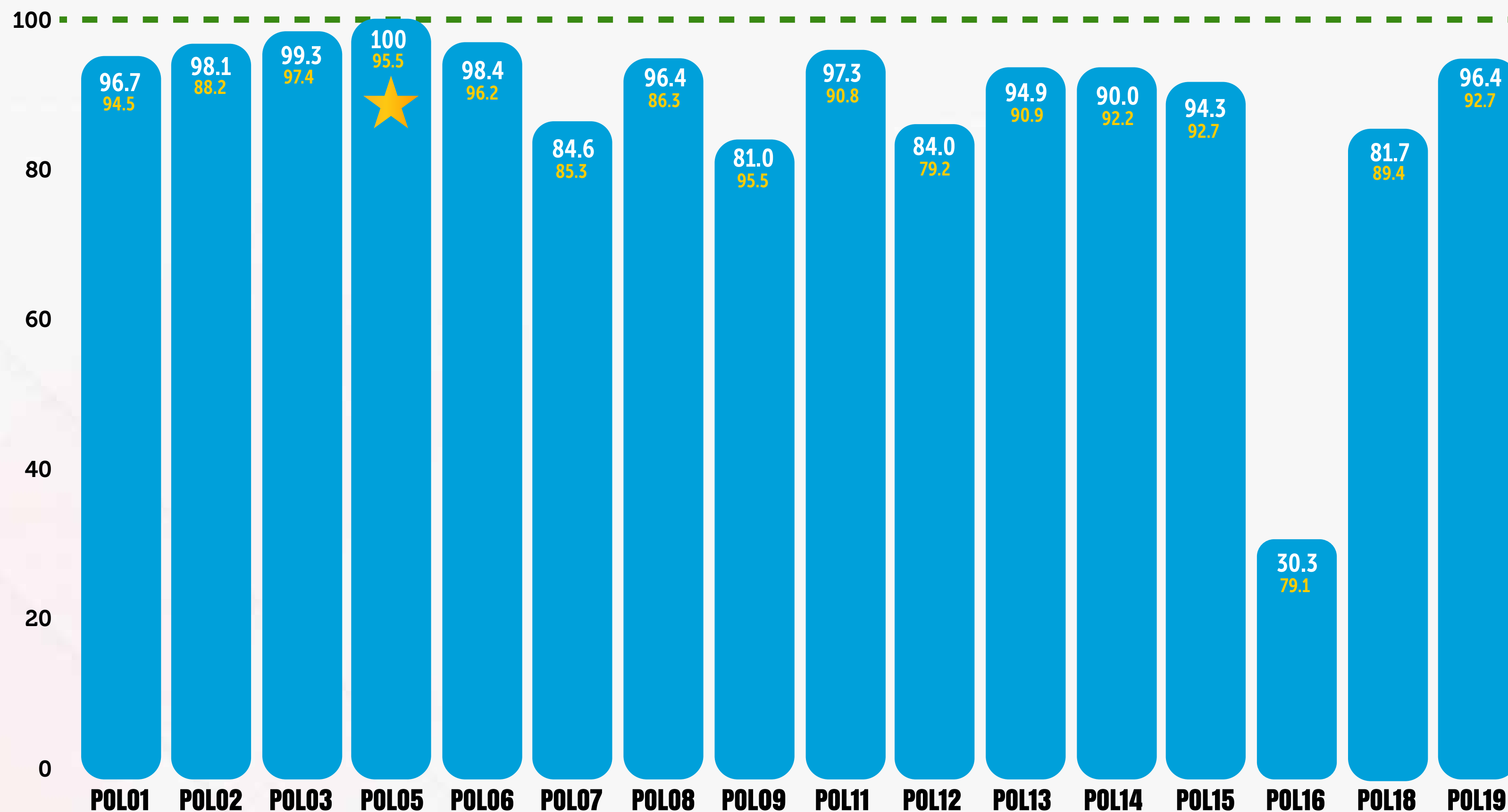
En el ejercicio realizado en el 2025, el **IDIPRON** alcanzó un Índice de Desempeño Institucional – IDI de **89.6**

Nota 1: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Fuente: oficina Asesora de Planeación - MIPG

Medición del índice de DESEMPEÑO INSTITUCIONAL – IDI 2025

III. ÍNDICE DE LAS POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

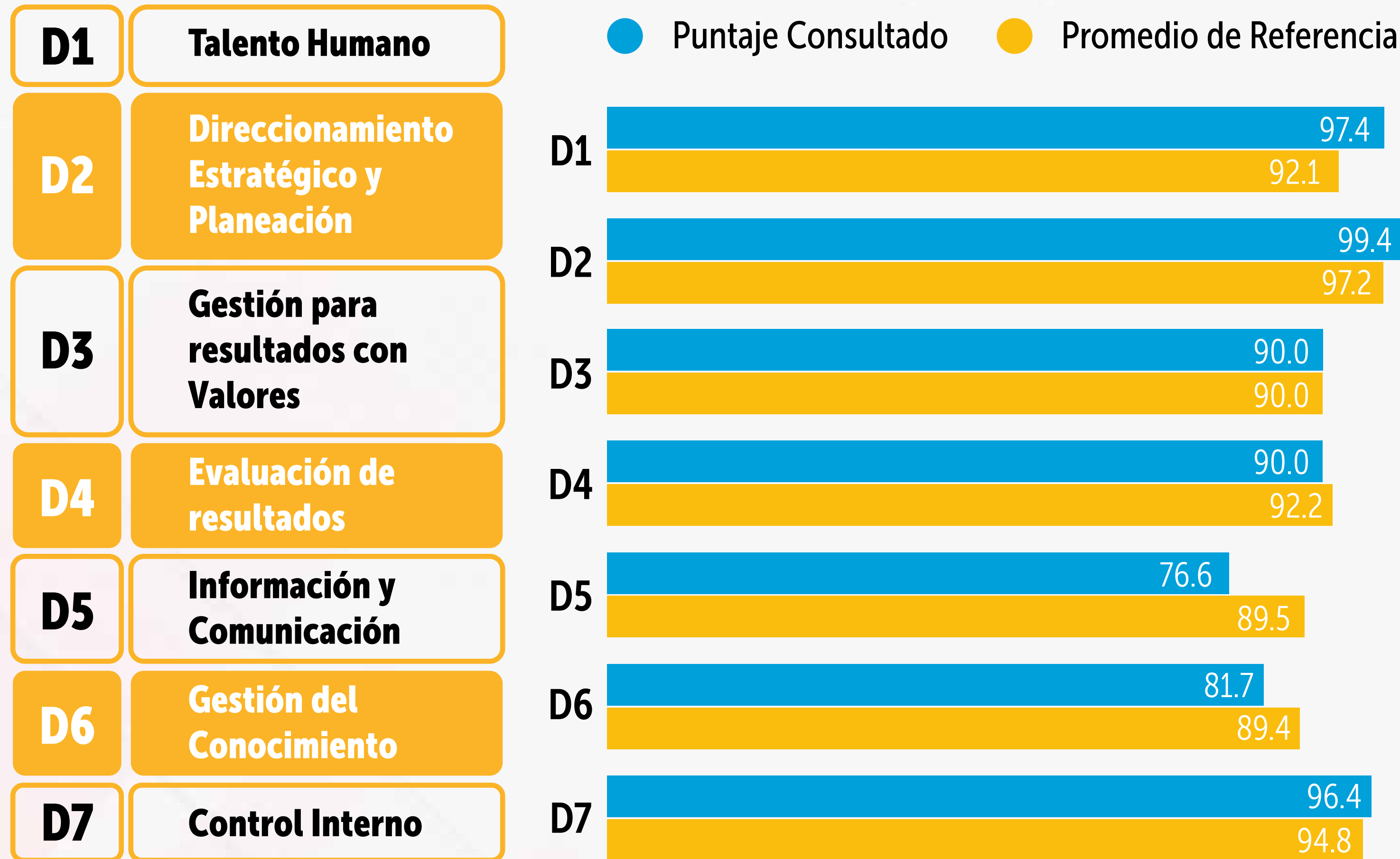


POLÍTICAS

- POL01:** Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02:** Índice de Integridad
- POL03:** Índice de Planeación Institucional
- POL05:** Índice de Compras y Contratación Pública
- POL06:** Índice de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07:** Índice de Gobierno Digital
- POL08:** Índice de Seguridad Digital
- POL09:** Índice Defensa Jurídica
- POL11:** Índice de Servicio a las ciudadanías
- POL12:** Índice de Racionalización de Trámites
- POL13:** Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14:** Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15:** Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la corrupción
- POL16:** Índice de Gestión Documental
- POL18:** Índice de Gestión del Conocimiento
- POL19:** Índice de Control Interno

Fuente: oficina Asesora de Planeación - MIPG

Medición del índice de DESEMPEÑO INSTITUCIONAL – IDI 2025



Resultados por políticas de Gestión y Desempeño

Se destacan con unos muy buenos resultados por encima del 90%, las dimensiones:

Direccionamiento Estratégico y Planeación

Evaluación de Resultados

Control Interno

La Dimensión **Información y Comunicación** fue la de menor valor **76,6%** con una brecha **13,1** puntos en comparación con el promedio de referencia.

6 ■ REPORTE SOBRE EL AVANCE EN LAS MEDIDAS DE TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

REPORTE SOBRE EL AVANCE EN LAS MEDIDAS DE TRANSPARENCIA

POLÍTICA DE TRANSPARENCIA

- Se realizó la medición del ITB 2024 - 2025 en dónde se obtuvo una calificación del 84,6 subiendo 3,3 puntos a comparación de la medición del ITB 2022-2023
- Se actualizó el esquema de publicación de la información, garantizando que las dependencias conozcan sus responsabilidades frente a la publicación de la información pública.
- Se realizó la metodología del Programa de Transparencia y Ética Pública de acuerdo al Decreto 1122 del 2024

REPORTE SOBRE EL AVANCE EN LAS MEDIDAS DE TRANSPARENCIA

POLÍTICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- Realización de jornadas de diálogo y fortalecimiento institucional “Venga parchamos de saberes y haceres” sobre participación, ciudadanía, derecho a la participación y rendición de cuentas con jóvenes de las Unidades de Protección Integral Oasis, Conservatorio Javier de Nicoló, La 27, Santa Lucía, La Florida y La 32.
- Realización de Foros Virtuales de Participación sobre temas institucionales: Cultura Ciudadana y Gestión Ambiental.
- Realización de consultas ciudadanas (validaciones participativas), sobre procesos institucionales y herramientas de gestión.
- Participación de jóvenes de la estrategia de Cultura Ciudadana en los Foros Virtuales de Participación.

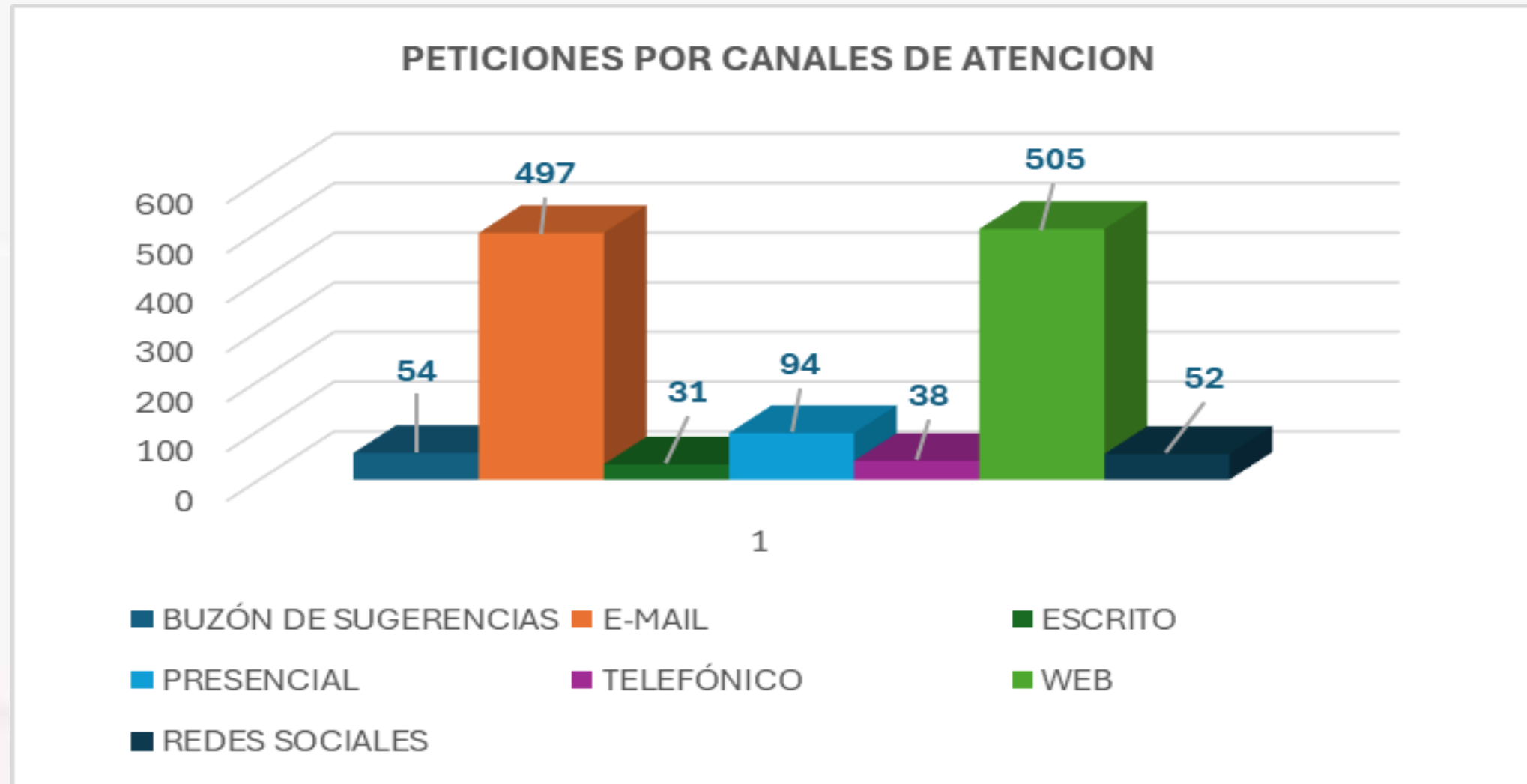
En ▶▶▶ 
BOGOTÁ
SÍ PASA
y te lo contamos

Rendición de cuentas
2025

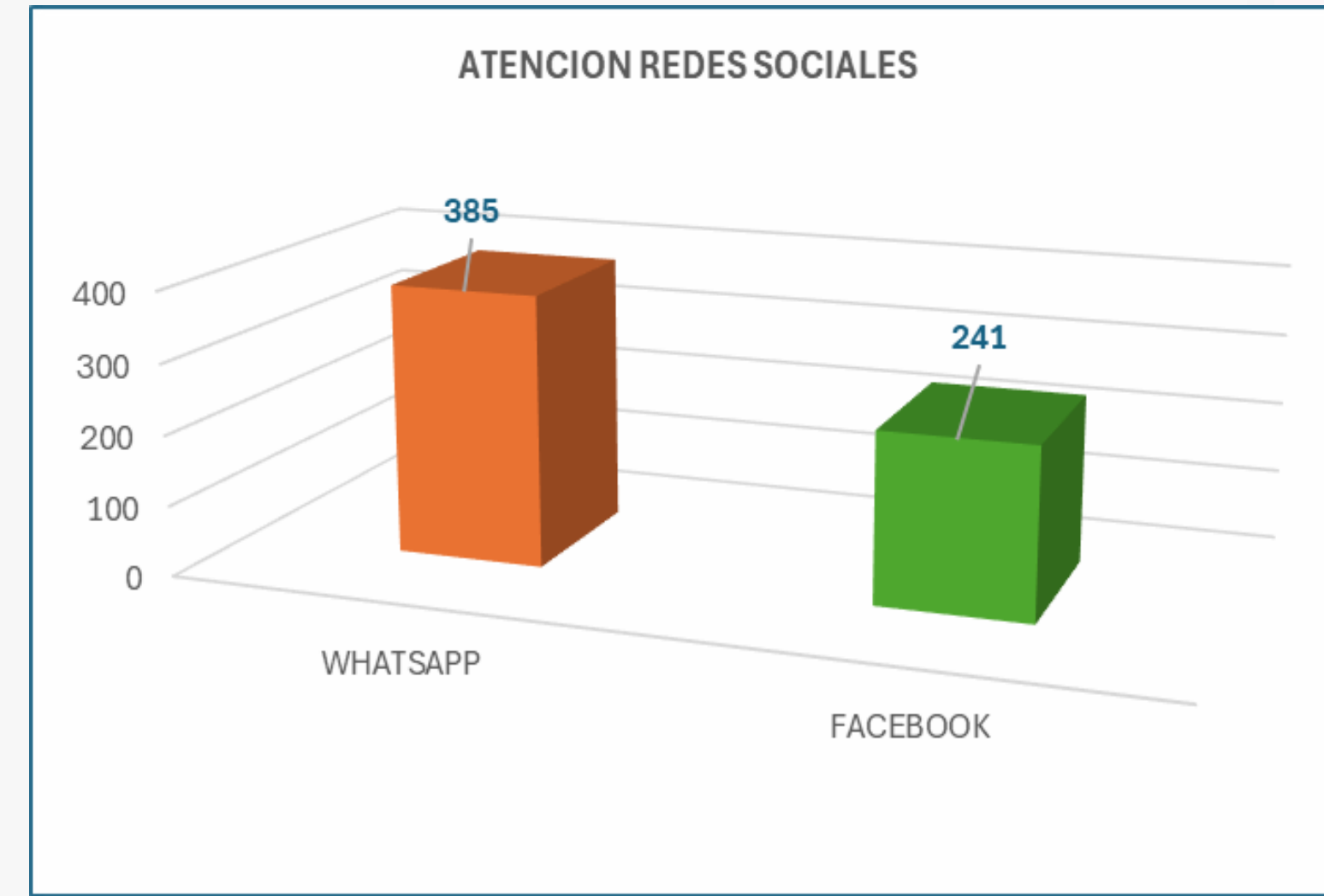

BOGOTÁ

7. SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO SISTEMA DISTRITAL DE QUEJAS Y SOLUCIONES - SDQS

Gestión de los canales de ATENCIÓN Y PETICIONES 2025



Fuente: Archivo de Servicio a la Ciudadanía.



Fuente: Archivo de Servicio a la Ciudadanía.

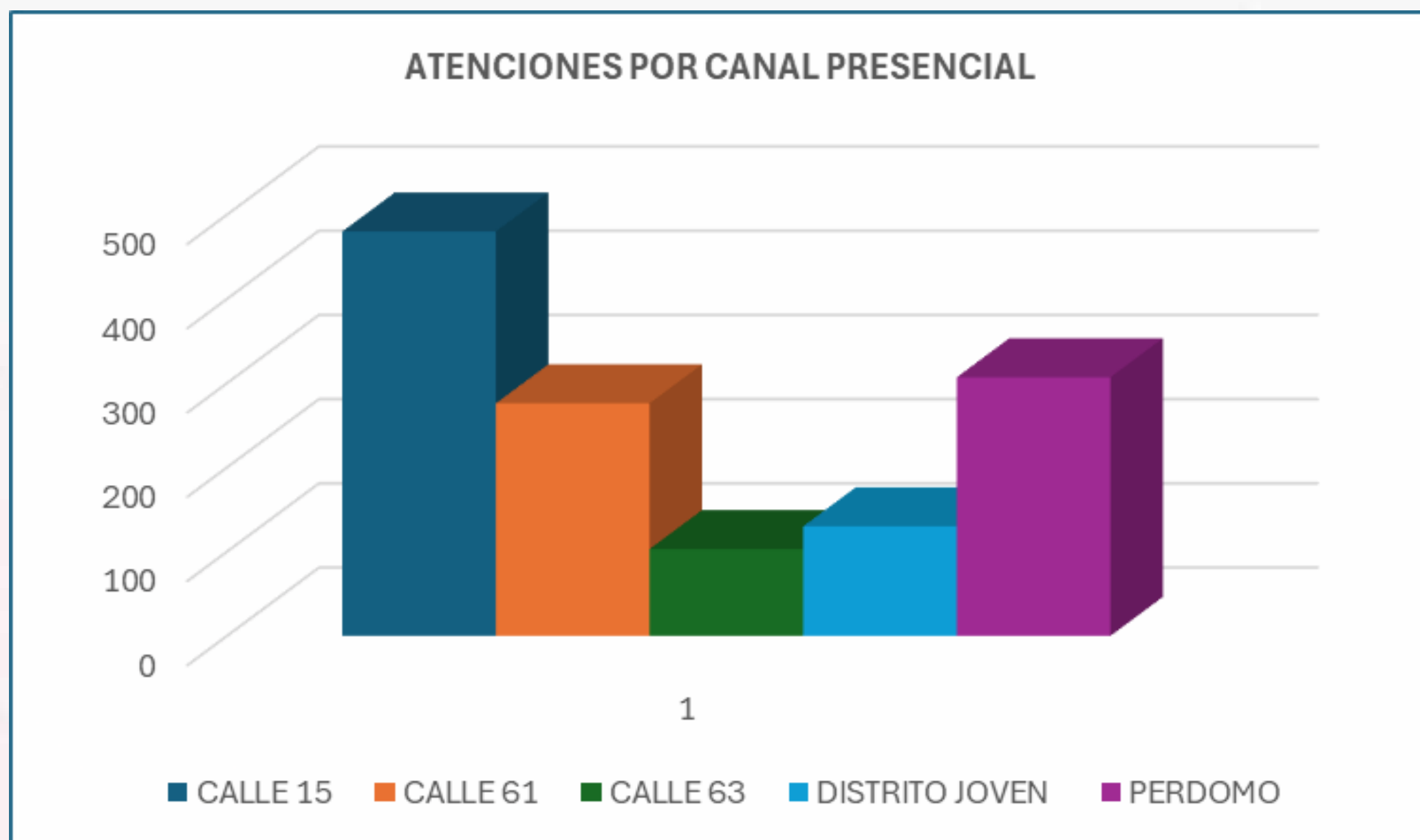
Durante la vigencia 2025 se recibieron en total **1271** peticiones ciudadanas, de las cuales se trasladaron 159 por no competencia y la entidad gestionó **1112** peticiones a través del Sistema Bogotá te Escucha. Se realizó actualización de canales y horarios de atención teniendo en cuenta las necesidades ciudadanas

Se gestionaron **626** atenciones de las redes sociales Facebook y WhatsApp. Estas atenciones no se registraron en el sistema de peticiones Bogotá te Escucha ya que se brindó la información de forma inmediata a la ciudadanía.

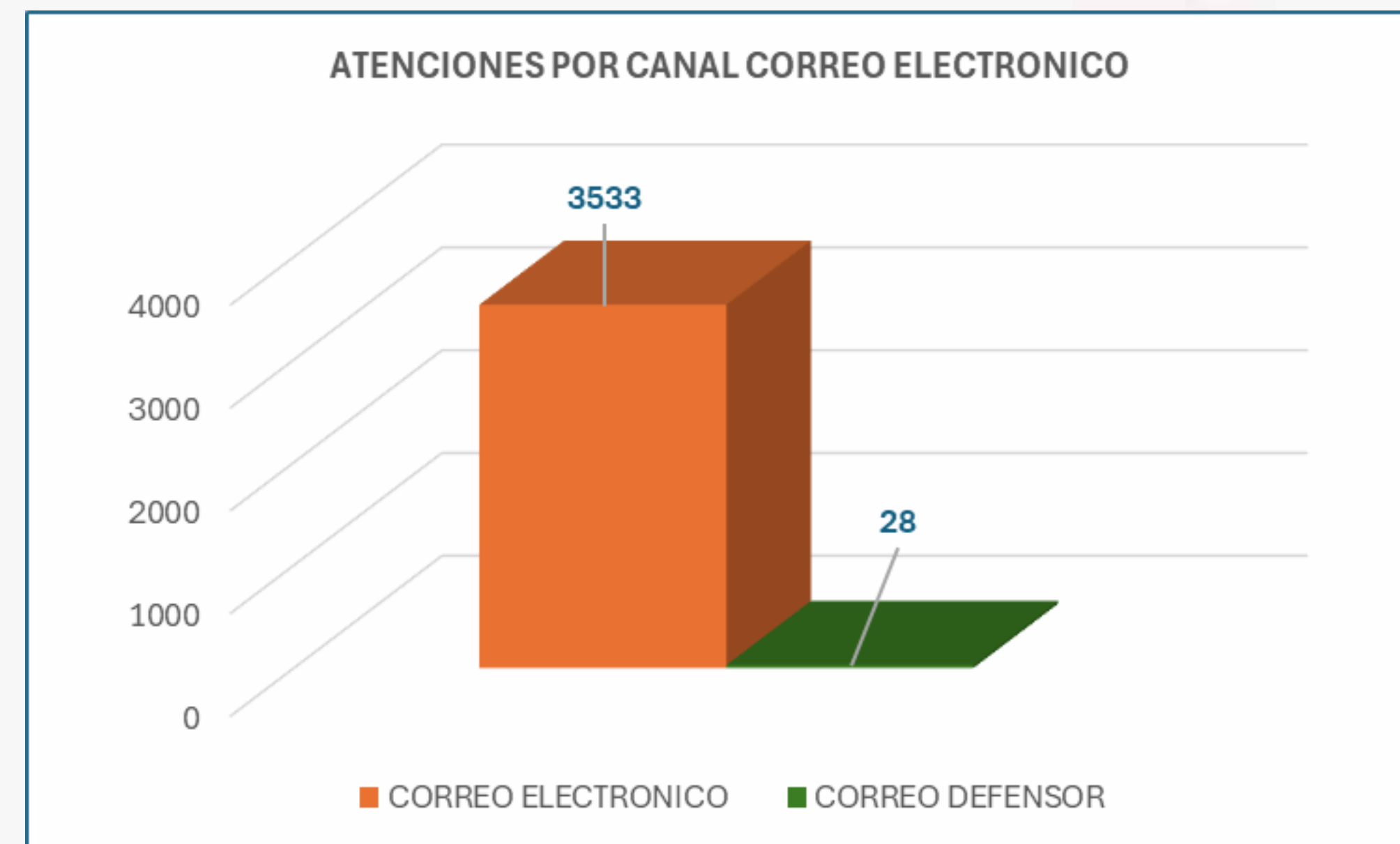
Fuente: servicio a la ciudadanía

Gestión de los canales de ATENCIÓN Y PETICIONES 2025

Se atendieron **1.287** personas en nuestros diferentes puntos de atención presencial siendo la Calle 15 el de mayor presencia ciudadana



Fuente: Archivo de Servicio a la Ciudadanía.



Fuente: Archivo de Servicio a la Ciudadanía.

En la vigencia 2025 se gestionaron **3.561** correos electrónicos, los cuales fueron reasignados a las diferentes dependencias para la gestión correspondiente. A través del correo del defensor del ciudadano, se gestionaron **28** atenciones, que en su mayoría se trasladan a jurídica.

Fuente: servicio a la ciudadanía

TIPLOGÍAS DE LAS PETICIONES 2025 RECIBIDAS



Fuente: Servicio a la Ciudadanía. Sistema Distrital de Peticiones BTE

La mayor participación se evidencia en la tipología del derecho de petición de interés particular que, en gran parte, se relacionan con atención y gestión de ciudadanos en habitabilidad de calle, así como certificaciones escolares de los NNAJ. Seguida por quejas relacionadas con fallas en la calidez de la atención y felicitaciones dirigidas a servidores y a la entidad en general.

Fuente: servicio a la ciudadanía

RECONOCIMIENTO AL IDIPRON CUIDADORES DE CONFIANZA 2025



Fuente: Servicio a la Ciudadanía. Sistema Distrital de Peticiones BTE

61 Funcionarios y colaboradores del IDIPRON, se certificaron como la primera cohorte de cuidadores de confianza para la transformación con empatía del servicio a la ciudadanía en la entidad.

8. INFORME SOBRE LA GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

BIENESTAR E INCENTIVOS

16

Actividades con costo
(Equivalente al 45 % PBSeI)

Contrato
100%

20

Actividades sin costo
(Equivalente al 55 % PBSeI)

Gestión
100%

Ejecución
PBSeI
100%

Contrato
2025-1818
\$ 306.504.381
Compensar

1. Es tu cumpleaños
2. Celebración día de los niños y las niñas
3. Vamos a cine
4. Kit escolar
5. Bono de navidad para nuestras hijas e hijos
6. Taller de artes y manualidades
7. Talentos IDIPRON
8. Encuentro fraterno IDIPRON
9. Celebración día del (la) servidor

12. Salida pedagógica
11. Vacaciones recreativas
12. Halloween
13. Juegos deportivos IDIPRON
14. Día de la familia
15. Mejores empleados

INCENTIVOS

1. Incentivos no pecuniarios 2025
2. Premio Javier de Nicolo

Ejecución presupuesto asignado

100%

Ejecutado
\$ 306.504.381

Liberado
\$ 306.504.381

Gestión

1. Conmemoración de los derechos de las mujeres y reconocimiento a la diversidad de género
2. Conmemoración de fechas especiales
3. Actividad lúdica virtual
4. Conmemoración del día mundial de las profesiones
5. Conmemoración de la jornada mundial por el trabajo decente
6. Caminata ecológica
7. Muévete sosteniblemente
8. Día PET
9. Liderazgo en acción
10. Viernes feliz
11. Juegos Deportivos Distritales

12. Promoción de servicios culturales, deportivos y de crecimiento personal ofertados por las cajas de compensación, ARL, fondos de pensión
13. Promoción de Programas de vivienda
14. Disfruta el proceso previo a tu pensión
15. Promoción y prevención de la salud física y mental
16. Una vida de servicio
17. Mejores gerentes cuya evaluación de Desempeño sea superior al 95%.
18. Salario Emocional
19. Divulgación de convenios para descuentos, alianzas estratégicas y programa servimos.
20. Divulgación de convenios interinstitucionales entre el instituto y las IES, así como los beneficios propios de estas

* Acuerdo sindical vigente

BIENESTAR E INCENTIVOS



Fuente: Gerencia de Talento Humano

CAPACITACIÓN

EJES

No. de
Capacitaciones

EJE HABILIDADES
Y COMPETENCIAS

20

EJE MUJERES
INCLUSIÓN
Y DIVERSIDAD

9

EJE PAZ TOTAL
MEMORIA Y
DERECHOS HUMANOS

9

EJE PROBIIDAD-ÉTICA
DE LO PÚBLICO

13

EJE TERRITORIO
VIDA Y AMBIENTE

5

TRANSFORMACIÓN
DIGITAL Y
CIBERCULTURA

9

Gestión

- Derechos humanos
- Derecho laboral administrativo
- Promoción y protección de los derechos humanos
- Resolución/mitigación de conflictos
- Prevención del Acoso Laboral y Acoso Sexual Laboral
- Evaluación de políticas públicas
- Negociación colectiva y técnicas de negociación.
- Importancia de la prevención temprana y superación de reincorporación y reintegración.
- Espacio, lugar y territorio.
- Mitigación del cambio climático.
- Cambio climático
- Servicio al ciudadano.
- Comunicación asertiva.
- Tipificación de violencias
- Afrontar y prevenir la violencia de género
- Protocolo de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.
- Lenguaje incluyente.
- Inclusión de personas con discapacidad en las herramientas tecnológicas.
- Defensa personal.
- Mujer como sujeta de derechos.

- Violencias basadas en género.
- Curso de office básico.
- Introducción a Power BI.
- Desarrollo de competencias digitales.
- Gestión documental.
- Inteligencia Artificial para la formulación de planes institucionales
- Seguridad digital.
- Análítica de datos.
- Plataformas digitales
- Plataformas como: SECOP, SIDEAP, SY SMA
- Valores del servicio público
- Diálogos y cooperación
- El uso de la Inteligencia Artificial para facilitar en el trabajo con hojas de cálculo (Chat GPT)
- Caracterización de la ciudadanía y grupos de valor
- Evaluación del servicio y medición de la experiencia ciudadana
- Planeación estratégica.
- Gestión pública orientada a resultados
- Identificación de la cultura ciudadana
- Empatía y trabajo en equipo
- Ética y transparencia en la función pública

- Innovación y mejora continua en la gestión pública
- Inglés
- Gestión de riesgo y control interno
- Análisis de datos .
- Toma de decisiones
- Capacitación de los documentos internos
- Liderazgo efectivo.
- Creatividad e innovación.
- Ingreso al servicio público
- Día del trabajador
- Gestión de procedimientos.
- Prevención de dinámicas de la calle
- Prácticas pedagógicas innovadoras
- Estudios de casos y análisis de experiencias.
- Design Thinking - Pensamiento de Diseño

Contrato
2025-1654
\$ 203.000.000
Universidad
Nacional de Colombia

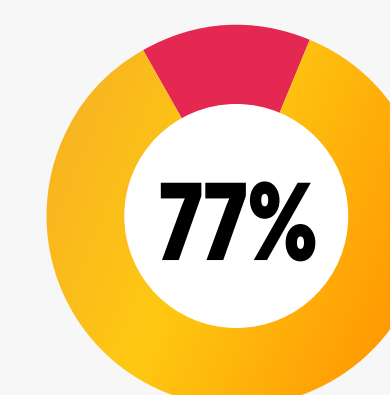
- Políticas públicas enfoque diferencial NNA
- Diversidad y genero
- Gerencia de proyectos.
- Programación neurolingüística.
- Trabajo asociado y cooperativo.
- Redacción de texto.
- Elaboración y evaluación de proyectos sociales
- Etiqueta y protocolo
- Seguridad vial
- Mentoría y Coaching

Ejecución presupuesto asignado



Ejecutado
\$ 203.000.000

Cobertura

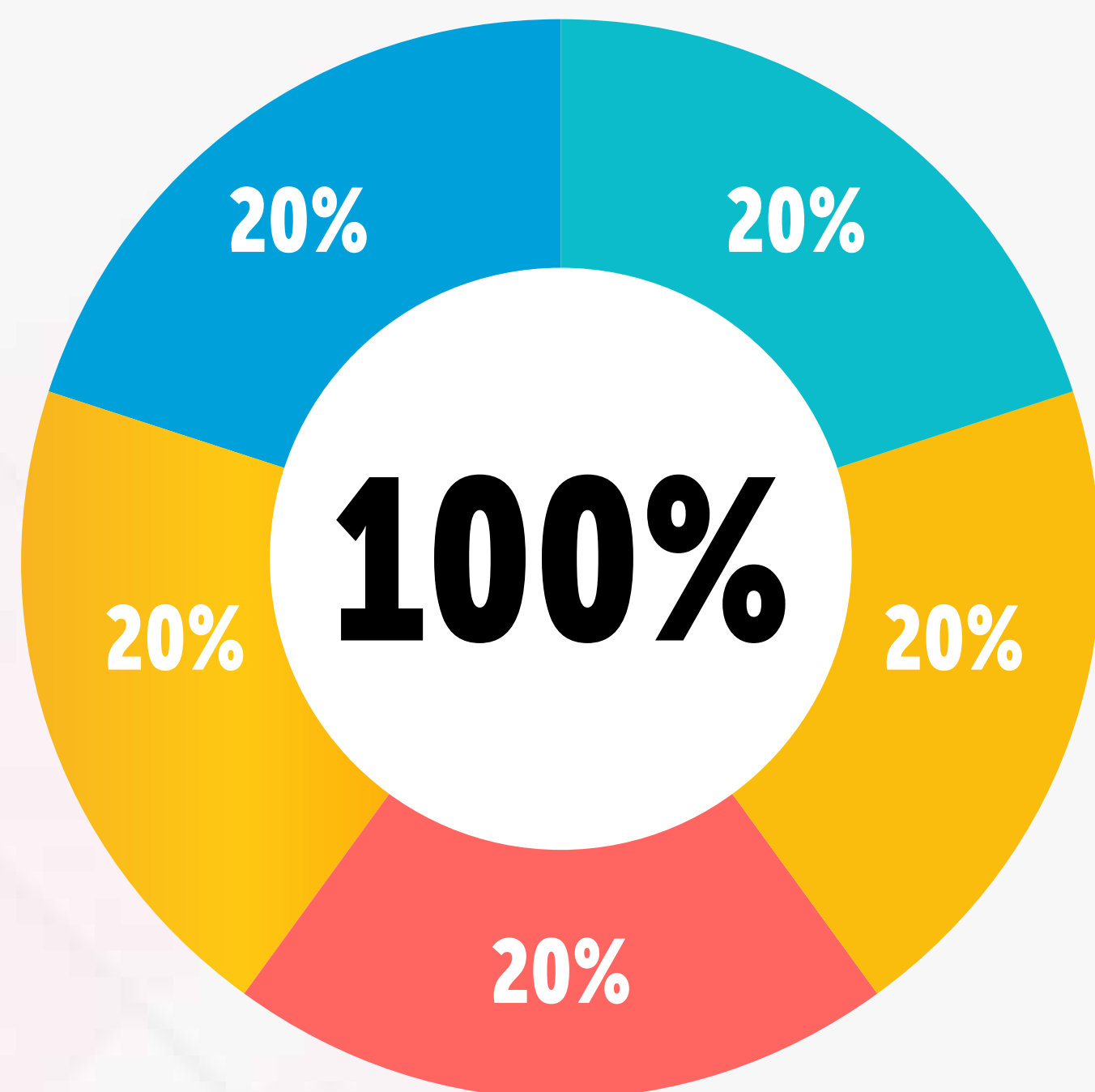


77% de los
funcionarios/as
se certificaron

Fuente: Gerencia de Talento Humano

CARRERA ADMINISTRATIVA

Ejecución del Plan Anual de Vacantes y Previsión

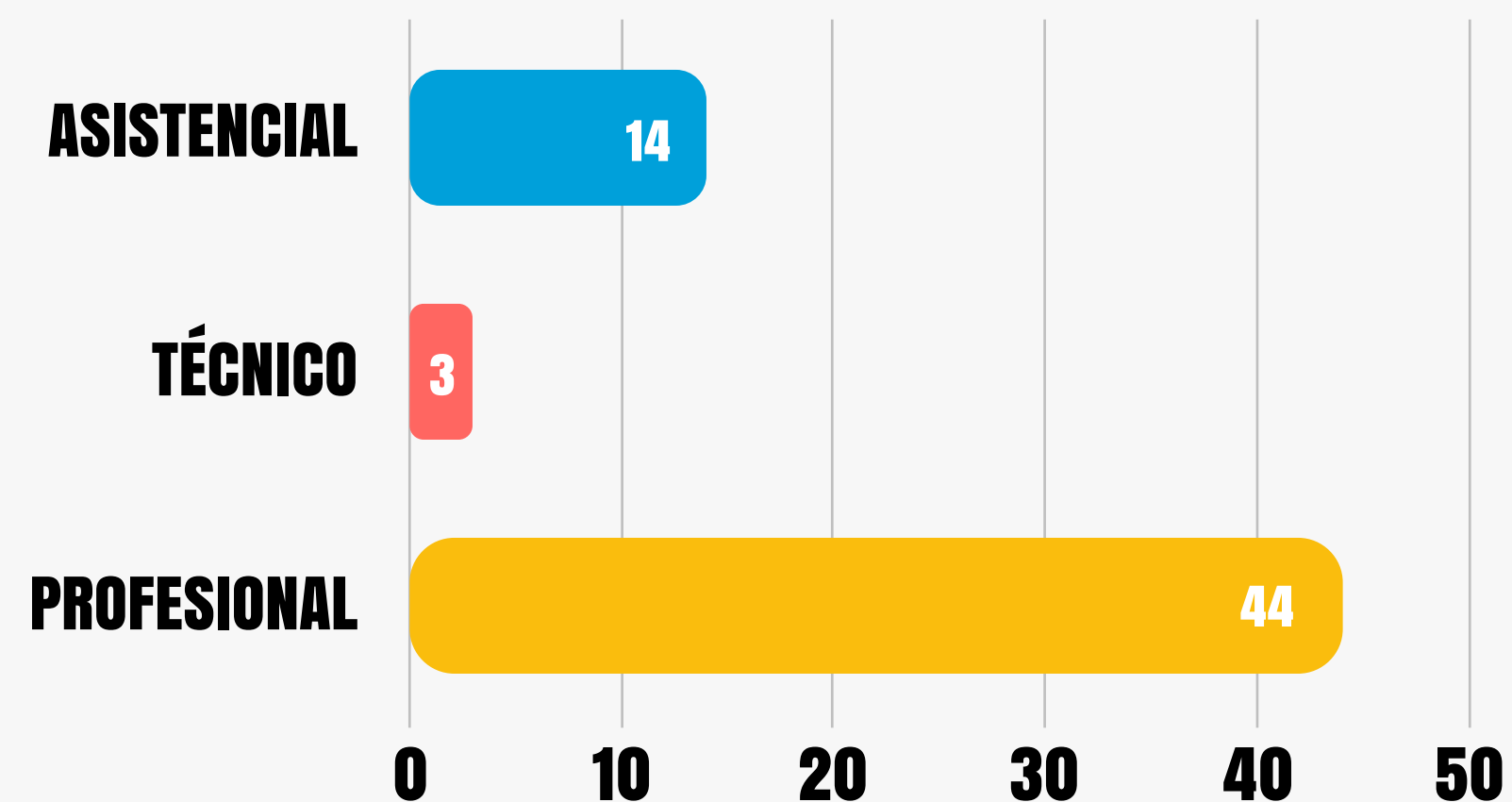


Fuente: Gerencia de Talento Humano

Nombramientos

TIPO DE NOMBRAMIENTO	NIVEL				
	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
LNR	3	1	0	0	0
PERIODO DE PRUEBA	0	0	0	0	0
PROVISIONAL	0	0	2	0	6
TOTALES	3	1	3	0	6
12					

Cargos Ofertados Convocatoria Distrito 6



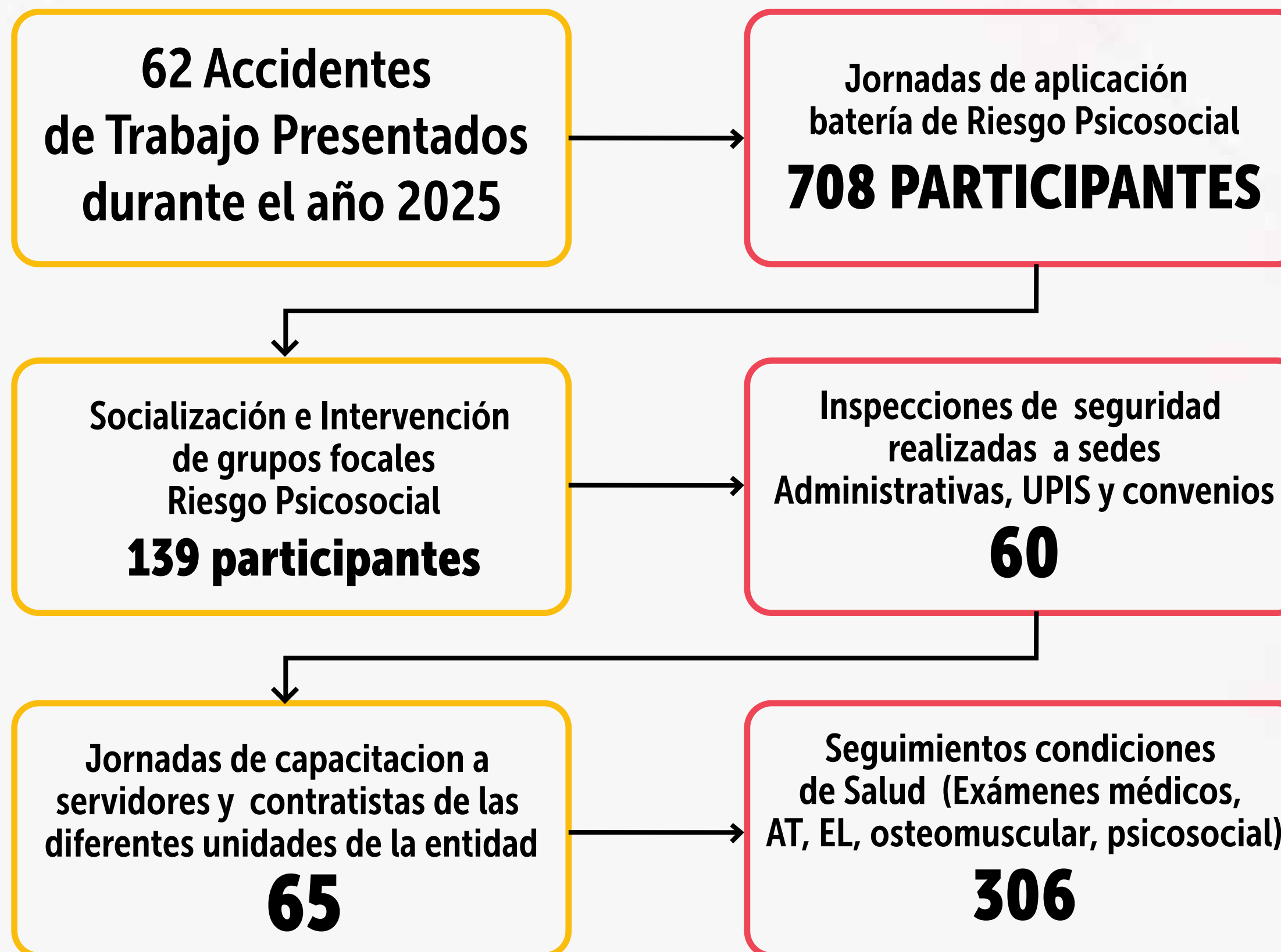
CARRERA ADMINISTRATIVA

Procesos de encargo



Fuente: Gerencia de Talento Humano

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



9.

RELACIÓN Y ESTADO DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN, NÚMERO Y VALOR DE LOS CONTRATOS TERMINADOS Y EN EJECUCIÓN

RESUMEN ESTADO DE CONTRATACIÓN 2025

\$71.158.948.441

Total Contratado

1078

**Contratos en
Ejecución**

1653

**Contratos
Finalizados**

Fuente: Gerencia de Contratación

RESUMEN DE CONTRATACIÓN VIGENCIA 2025



Total Contratación

\$ 71.158.948.441



Suministros

10.256.998.588



Prestación de Servicios

\$47.356.374.507



**Compra Venta
de Bienes Muebles**

\$2,491,098,033.00



Seguros

\$721,805,451



**Contratos
Interadministrativos**

\$1,985,240,000

Fuente: Gerencia de Contratación

En ▶▶▶ 
BOGOTÁ
SÍ PASA
y te lo contamos

Rendición de cuentas
2025

10. REPORTE DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

VENTANILLA ÚNICA DE RADICACIÓN

Durante la vigencia 2025, se registró el siguiente volumen de comunicaciones:

Internas Enviadas (IE): 7.124

Externas Enviadas (EE): 4.498

Externas Recibidas (ER): 3.912

Estos datos son consolidados mensualmente y reportados por dependencia, permitiendo un control efectivo y trazabilidad de la gestión documental a nivel institucional.

Fuente: Gerencia Administrativa

Visitas para la Organización de **ARCHIVOS DE GESTIÓN**

Con el propósito de fortalecer la organización de los archivos de gestión, se realizaron **18 visitas de seguimiento** a las diferentes dependencias del Instituto, incluyendo áreas operativas, estratégicas, administrativas y unidades operativas internas (UPI).

Durante estas visitas se definieron lineamientos claros para la correcta organización documental, asegurando que la información generada por la entidad esté debidamente clasificada, conservada y disponible para consulta a largo plazo.

Visitas de inspección de espacios y **CONDICIONES DE ARCHIVO**

Se realizaron **14 visitas** a las dependencias de la entidad con el fin de verificar la correcta implementación del Sistema Integrado de Conservación en el componente del plan de conservación documental, con el fin de garantizar la correcta conservación de la documentación.

Fuente: Gerencia Administrativa

Visitas para la Organización de **ARCHIVOS DE GESTIÓN**

Las dependencias intervenidas fueron:

- Gerencia Operativa
- Gerencia de Territorio: Estrategia de Atención al Habitante de Calle, Estrategia Caminando Relajado y Estrategia de Prevención
- Gerencia de Inserción Socioeconómica
- Gerencia de Estrategia de Corresponsabilidad
- Gerencia de Talento Humano: Administración de Personal, Capacitación y Bienestar, Carrera Administrativa, Nómina, Seguridad y Salud en el Trabajo
- Secretaría General – Grupo de Atención al Ciudadano
- Oficina de Control Interno Disciplinario
- Gerencia Financiera: Presupuesto y Tesorería
- UPI Bosa, UPI La 27, UPI La 32

Fuente: Gerencia Administrativa

Intervención del FONDO DOCUMENTAL ACUMULADO

En el marco de la intervención del Fondo Documental Acumulado, se identificaron y revisaron un total de **2.674 expedientes**, con el fin de verificar su correcta implementación y asegurar su adecuada incorporación a dicho fondo, en concordancia con los lineamientos técnicos establecidos.

Consulta y Préstamos DOCUMENTALES

Durante el periodo reportado, el proceso de Gestión Documental atendió **669 consultas y 119 préstamos** documentales en el Archivo Central.

TELEFONÍA MÓVIL

AÑO	No. LÍNEAS	CONSUMO ANUAL
2025	20	\$3.640.088

Nota: En el 2025 se realizó una oferta de renegociación especial con el proveedor Colombia Telecomunicaciones Movistar, en la que entregaron un descuento adicional en el valor del plan mensual, por la adquisición de 5 líneas y 15 días más para el pago de la factura.

CONSUMO DE COPIAS E IMPRESIONES

AÑO	TOTAL CONSUMO	CONSUMO ANUAL	IMPRESORAS INSTALADAS
2025	471.599	125.040.155	34

Observación: El menor consumo registrado en el año 2025 se debe principalmente al ataque cibernético sufrido por la entidad durante los meses de noviembre y diciembre, lo cual afectó la operación normal de los sistemas y redujo significativamente la impresión de documentos en ese periodo.

- Control estricto por la mesa de ayuda de Servicios Administrativos (ARANDA) de las solicitudes de ampliación de cupo
- Capacitaciones sobre el manejo y buen uso de las impresoras multifuncionales
- Mesas de trabajo con las dependencias que mayor consumo tenían en el mes
- Informes de consumo
- Campañas del uso del papel reciclado.
- Mesas de trabajo entre el supervisor del contrato y el proveedor para tener un control más estricto del contrato.

Fuente: Gerencia Administrativa

USO DE LA FLOTA PROPIA

AÑO	SOLICITUDES ATENDIDAS	SERVICIOS CUBIERTOS CON TRANSPORTE CONTRATADO	SERVICIOS CUBIERTOS CON TRANSPORTE PROPIO
2025	5.992	1.576	4.416
PASAJEROS MOVILIZADOS		11.570	55.698

Se utilizó el 100% de la flota de propiedad, para los diferentes servicios que requiere el instituto, logrando prologar la ejecución del contrato de transporte especial, y garantizando así la prestación de todos los servicios, durante la administración.

Fuente: Gerencia Administrativa

En ▶▶▶ **BOGOTÁ**
SÍ PASA
y te lo contamos

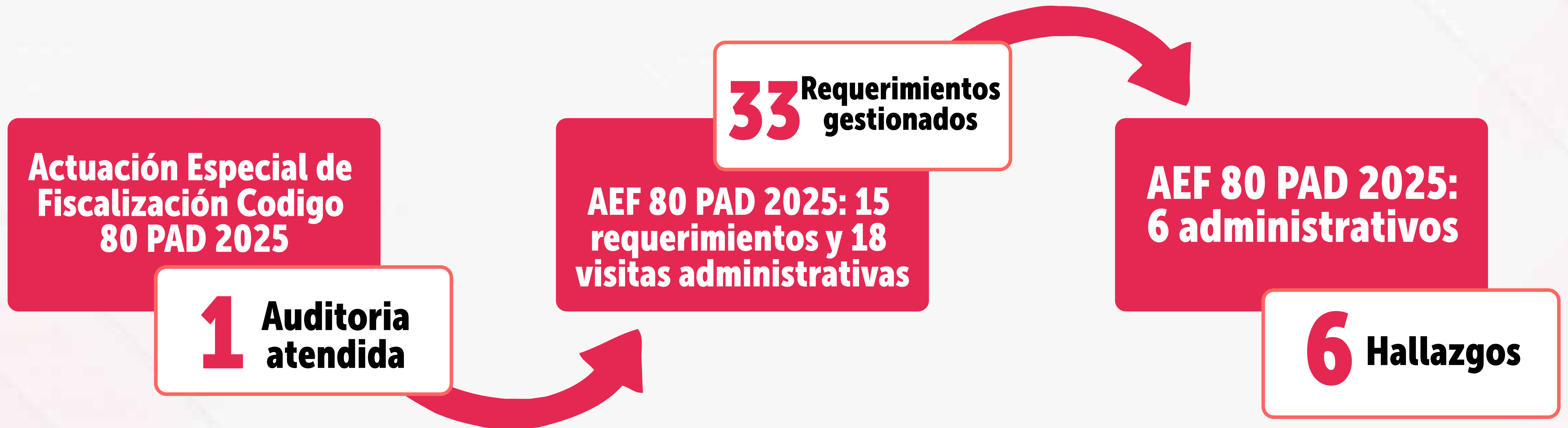
Rendición de cuentas
2025

BOGOTÁ

11 INFORME SOBRE REQUERIMIENTOS Y AUDITORÍAS ENTES DE CONTROL

Informe sobre requerimientos y auditorías de la **CONTRALORÍA DE BOGOTÁ – VIGENCIA 2025**

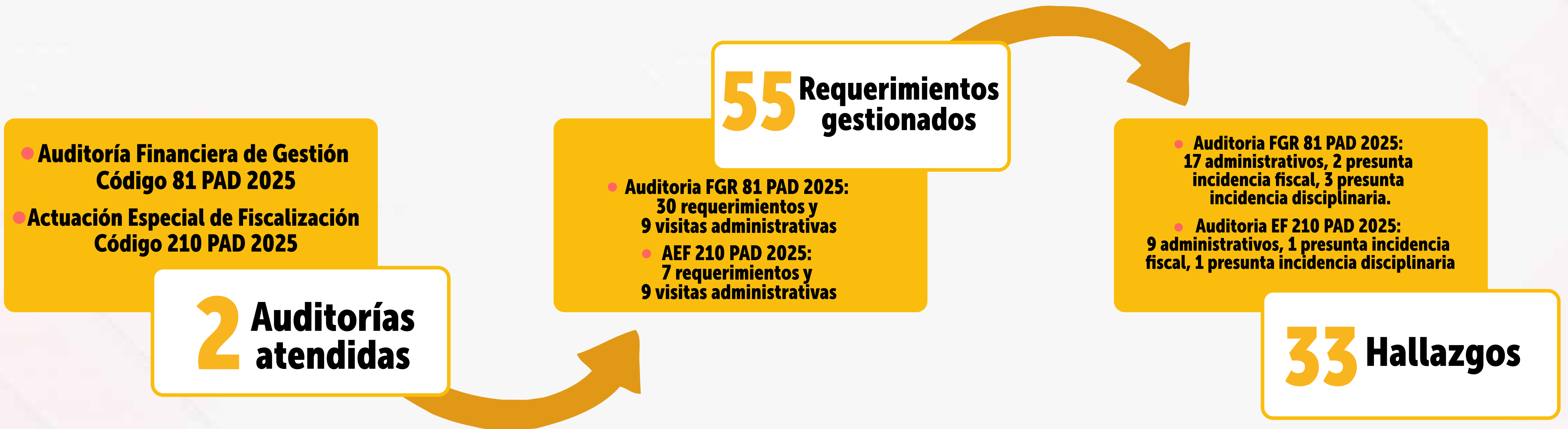
Corte 30 de junio de 2025



Fuente: oficina de control interno

Informe sobre requerimientos y auditorías de la **CONTRALORÍA DE BOGOTÁ – VIGENCIA 2025**

CORTE JULIO 1 A DICIEMBRE 31 DE 2025



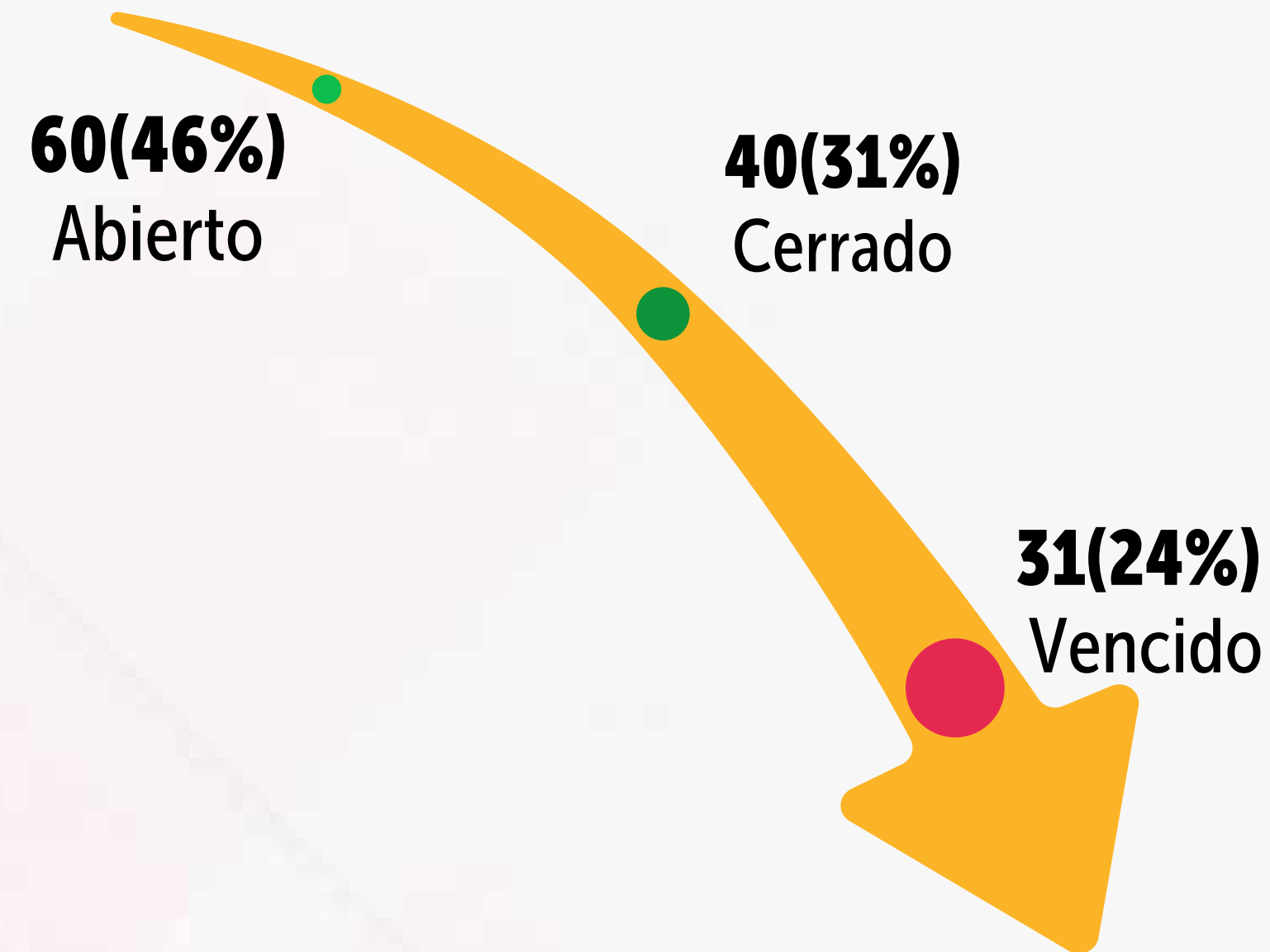
Fuente: oficina de control interno

12. REPORTES SOBRE PLANES DE MEJORA

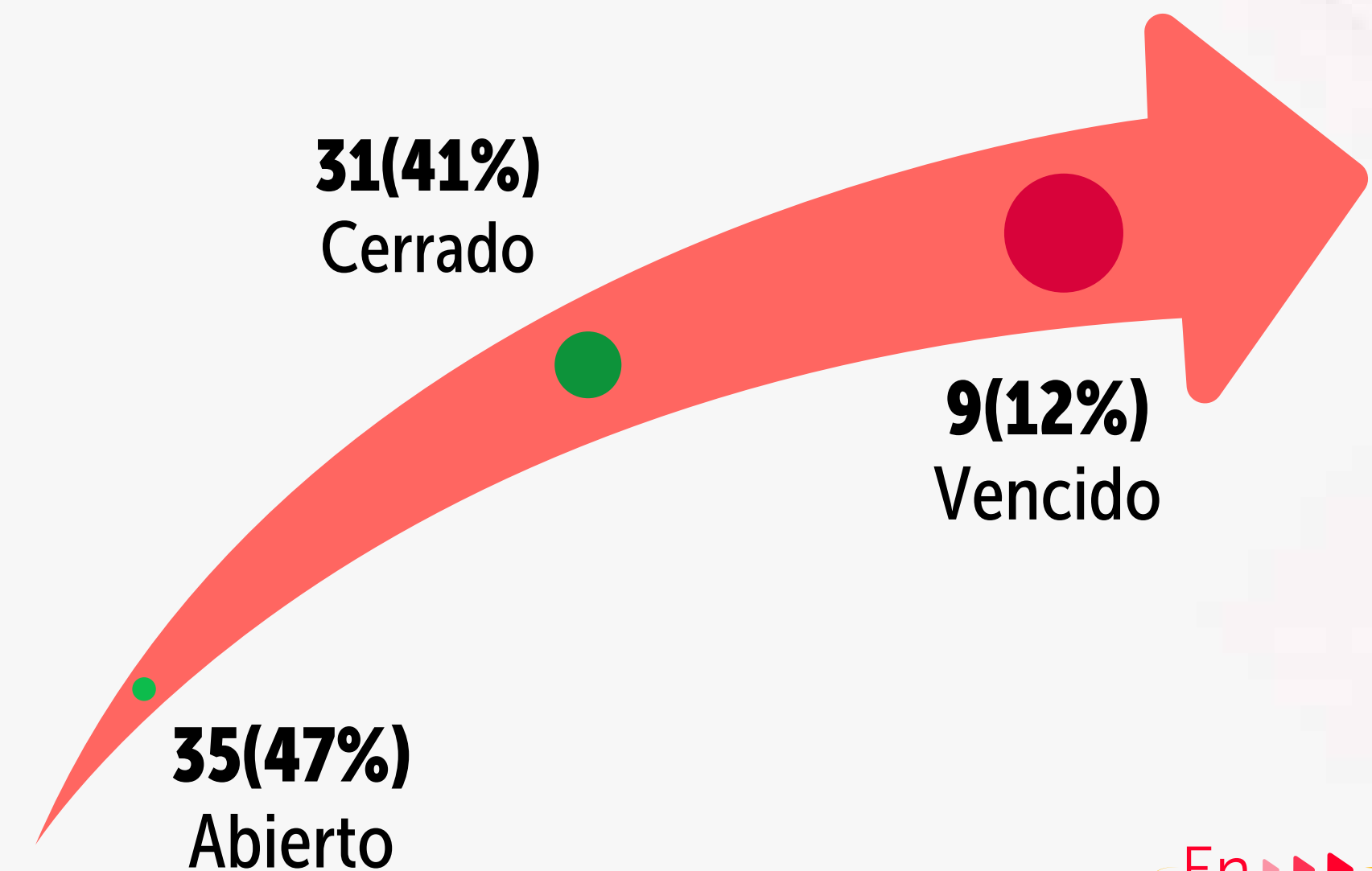
REPORTE PLANES DE MEJORA - VIGENCIA 2025

Corte a diciembre 31 de 2025

Plan de mejoramiento interno



Plan de mejoramiento externo



13.

INFORMACIÓN SOBRE LA GARANTÍA DE **DERECHOS HUMANOS** Y **COMPROMISOS, FRENTE A LA** **CONSTRUCCIÓN DE PAZ**

PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA

- El IDIPRON avanzó de manera progresiva y articulada en el diseño, ajuste e implementación operativa del servicio social especializado para la atención de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNNA), como parte de este proceso se actualizó el documento institucional M-DAL-DI-078 – Prevención y Atención Integral a Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas o en Riesgo de ESCNNA (VR.02)
- Se realizaron atenciones a 306 NNA, en riesgo de conflicto con la Ley en las modalidades de atención externado y territorio de los cuales 47 correspondieron a niñas y niños y 259 a adolescentes (165 hombres y 92 mujeres). Lo que evidencia la progresiva ampliación del alcance territorial de la estrategia y la capacidad del IDIPRON para responder de manera oportuna a las dinámicas de riesgo identificadas en el territorio.
- Se atendieron a 7,495 niñas, niños y adolescentes en riesgo de habitar la calle, realizando abordaje desde las estrategias territoriales con el fin brindar atención y vincularlos al modelo Pedagógico de los cuales 1.113 fueron niñas y 1.588 niños, consolidando una cobertura significativa de atención integral dirigida a población infantil en alta vulnerabilidad social.

JUVENTUD

- El IDIPRON reportó un total de 330 jóvenes entre los 14 y 28 años matriculados en educación media, en articulación con la Secretaría de Educación del Distrito (SED) a través de la Institución Educativa Distrital Gerardo Paredes, en el marco del memorando de entendimiento suscrito entre ambas entidades.
- Se atendió un total de 1.438 jóvenes a través del componente de Reducción de riesgo y daño asociado al consumo de sustancias psicoactivas (SPA). Desarrollado desde un enfoque pedagógico, preventivo y de derechos, dirigido a jóvenes que presentan consumo de SPA, con el propósito de mitigar los riesgos asociados, prevenir consumos problemáticos y contribuir a la transformación de las condiciones sociales que inciden en estas prácticas.
- Se atendió un total de 2152 jóvenes, de los cuales 1163 son hombres y 989 son mujeres. De los cuales 745 son de nacionalidad venezolana con 541 hombre y 204 mujeres, 2 hombres brasileños y 2 hombres peruanos. Esta caracterización permite identificar las condiciones generales de la población beneficiaria y orientar la planeación institucional.

LGBTI

- El IDIPRON consolidó la Guía Técnica Práctica de Atención a Sectores Sociales LGBTI (M-DAL-DI-043, versión 03), como respuesta institucional a la necesidad de garantizar la incorporación transversal del enfoque de derechos, igualdad y no discriminación en los procesos de atención dirigidos a niñas, niños, adolescentes y jóvenes pertenecientes a los sectores sociales LGBTI.
- Se desarrollaron acciones orientadas a la atención integral de personas pertenecientes a los sectores sociales LGBTI, priorizando la garantía de derechos, el reconocimiento de la diversidad de identidades y expresiones de género, y el fortalecimiento del bienestar integral de la población atendida
- Realización capacitaciones sobre la política pública LGBTI a través del módulo virtual construido por la Dirección de Diversidad Sexual para servidoras y servidores.
- Se logra realizar actividades al interior de la institución para conmemorar y visibilizar el Mes del Orgullo LGBTI a través de un módulo de metodológico el cual se implementó en las diferentes UPI.

MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

- Se realizaron 7 talleres de Prevención de Violencias basadas en Género y en contra de las mujeres enfocado temas como; tipos de violencias, prevención del feminicidio como problema principal que está afectando a la sociedad, ruta de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio de la Secretaría Distrital de la Mujer. Dichos talleres fueron realizados en las Unidades de Protección Integral, con las y los NNAJ beneficiarios del Instituto.
- Desde el componente de inclusión socioeconómica, se registró la participación de 548 mujeres en estímulos de corresponsabilidad y convenios, equivalentes al 46,5 % del total de jóvenes vinculadas a estas estrategias.
- IDIPRON se encuentra en la implementación del Sello de Igualdad de Género a través de diferentes actividades para lograr la transversalización del enfoque de género en el Instituto.
- Se desarrollaron 282 talleres en salud sexual y reproductiva, los cuales fortalecieron capacidades colectivas relacionadas con la autonomía corporal, la toma de decisiones informadas, la prevención de violencias basadas en género y el acceso a rutas institucionales.

FAMILIA

- El IDIPRON adoptó e inició la implementación del Modelo de Acompañamiento para las Familias en la Prevención de la ESCNNA con la creación del Documento Interno “MODELO DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LAS FAMILIAS DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN EL MARCO DE LA PREVENCIÓN DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL-ESCNNA M-DAL-DI-002 como resultado de un proceso de alistamiento institucional y articulación interinstitucional. Este modelo fortaleció la implementación de la Política Pública de Familias mediante acciones preventivas, pedagógicas y de sensibilización dirigidas a niños, niñas, adolescentes y sus familias, promoviendo la protección integral de derechos, el fortalecimiento de capacidades familiares y la corresponsabilidad comunitaria e institucional.

ACOGIDA, INCLUSIÓN Y DESARROLLO PARA LAS Y LOS NUEVOS BOGOTANOS (POBLACIÓN MIGRANTE INTERNACIONAL)

- El IDIPRON atendió a 749 niñas, niños, adolescentes y jóvenes, población migrante internacional, principalmente de nacionalidad venezolana. La atención se desarrolló mediante modalidades de protección integral y estrategias territoriales, brindando apoyo alimentario, acompañamiento psicosocial y sociolegal, orientación educativa y fortalecimiento de proyectos de vida. A través de las Unidades de Protección Integral (UPI) y el Modelo Pedagógico Institucional, se promovió la inclusión social, la detección temprana de riesgos y la activación de rutas de atención, contribuyendo a la garantía de derechos, la integración social y el cumplimiento de la Política Pública Distrital para las y los Nuevos Bogotanos.

ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO INTERNO EN COLOMBIA (LEY 1448 DE 2011)

Atención de niños, niñas, adolescentes y jóvenes víctimas del conflicto armado, acorde con la identificación anual, en situación de calle o en riesgo de calle, vinculados al modelo pedagógico de restablecimiento de derechos.

2025: 1953 atendidos

Primer semestre de Enero a Junio: 1201 atendidos

Segundo semestre julio a Diciembre: 752 atendidos

Total grupo etario:

Niñez: 188

Adolescencia: 464

Juventud: 1301

Atención a niños, niñas y adolescentes víctimas del conflicto, acorde con la identificación anual, que estén en riesgo o víctimas de explotación sexual comercial (ESCNNA), a través del modelo pedagógico de restablecimiento de derechos.

2025: 25 atendidos

Primer semestre de Enero a Junio: 13 atendidos

Segundo semestre julio a Diciembre: 12 atendidos

Total grupo etario:

Niñez: 9

Adolescencia: 16

ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO INTERNO EN COLOMBIA (LEY 1448 DE 2011)

Atención a niños, niñas y adolescentes víctimas del conflicto, acorde con la identificación anual, que estén en riesgo o en conflicto con la ley, a través del modelo pedagógico preventivo de restablecimiento de derechos.

2025: 54 atendidos
Primer semestre de Enero a Junio: 31 atendidos
Segundo semestre julio a Diciembre: 23 atendidos
Total grupo etario:
Niñez: 4 Adolescencia: 50

Vincular jóvenes víctimas del conflicto armado, que son parte del modelo pedagógico de restablecimiento de derechos y acorde a la identificación anual, a la estrategia de empoderamiento de competencias laborales, en el marco del reconocimiento de estímulos de corresponsabilidad (estímulos monetarios):

2025: 177 Atendidos
Primer semestre de Enero a Mayo: 124 atendidos
Segundo semestre julio a Diciembre: 53 atendidos
Total grupo etario:
Juventud: 177

14 ■ REPORTE SOBRE IMPACTOS DE LA GESTIÓN A TRAVÉS DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN Y SERVICIOS SOCIALES IMPLEMENTADOS

LOGROS DESTACADOS - 2025

1

5.588 NNAJ en situación de vida en calle o en riesgo de habitarla en dinámicas de calle y en fragilidad social en los procesos de protección y atención integral del modelo pedagógico del IDIPRON.

2

18.413 NNAJ atendidos y protegidos integralmente en el Plan de Desarrollo "Bogotá Camina Segura"

3

17.781 NNAJ en situación de vida en calle, en riesgo de habitar la calle o en condición de fragilidad social.

4

326 NNA-Niños, Niñas y Adolescentes víctimas o en riesgo de ESCNNA que acceden al Modelo Pedagógico del IDIPRON.

5

306 NNA en conflicto con la ley que acceden al Modelo Pedagógico del IDIPRON

6

2.480 Adolescentes y Jóvenes accedieron a las estrategias de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades.

GRACIAS

En ▶▶▶ 
BOGOTÁ
SÍ PASA
y te lo contamos

Rendición de cuentas
2025