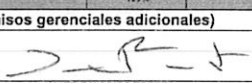
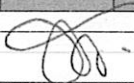


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación								
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico IDIPRON para potenciar las habilidades y competencias en los NNAU en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Dar cumplimiento y cierre a las iniciativas estratégicas (del plan estratégico institucional) que lidera y/o en las cuales participa	No. de iniciativas cumplidas/ No. de iniciativas en las cuales participa la Subdirección Técnica de Poblacional	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a su Subdirección. Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las iniciativas estratégicas asignadas a su Subdirección.	25%	50%	50%	NINGUNA					Se da avance del 50%, puesto que se ha cumplido con las prioridades de avance programadas para dicho periodo de gestión de la Subdirección Técnica Poblacional.	Evidencia link disponible por la GEP: https://sharepointgpe.alcort.gov.co/personal/planoctavio... ut_gpr_vst_Borosa%20Mediana.aspx?ref=1718397422 +CvH4ACDPTN2QZMqJwVtKamPzFpmoocWZfjwne SdIdpRmXVgrgKUpIcnL2DcuemwnL2FEVCdCH 2DAU4EFDCBLS2OCESL2OGE3TTCY3WVA2VL2FL MEPN2DEMRITREJ2V2V22025DFOLGA2DQUAH
2	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico IDIPRON para potenciar las habilidades y competencias en los NNAU en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Realizar las acciones requeridas para el cierre efectivo de las brechas (acciones del plan de mejoramiento - hallazgos - auditorías internas y externas) organizacionales asociadas a la Subdirección Técnica Poblacional.	No. de brechas cerradas / No. de brechas asociadas a la Subdirección Técnica de Poblacional	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar mensualmente mesas de trabajo para cierre de las acciones asociadas a las brechas asignadas a la Subdirección Técnica Poblacional. Reportar el seguimiento y control mensual al cumplimiento de las acciones asociadas a las brechas de la Subdirección Técnica de Poblacional.	25%	50%	50%	NINGUNA					Se presenta avance del 50%, puesto que se han cerrado acciones pendientes y se ha dado respuesta según lo solicitado a nivel de trabajo con la Subdirección de Lenguas.	Evidencia link disponible por la GEP: https://sharepointgpe.alcort.gov.co/personal/planoctavio... ut_gpr_vst_Borosa%20Mediana.aspx?ref=1718397422 +CvH4ACDPTN2QZMqJwVtKamPzFpmoocWZfjwne SdIdpRmXVgrgKUpIcnL2DcuemwnL2FEVCdCH 2DAU4EFDCBLS2OCESL2OGE3TTCY3WVA2VL2FL MEPN2DEMRITREJ2V2V22025DFOLGA2DQUAH
3	Consolidar un sistema de registro parametrizado para la población en formas estadísticas de exclusión	Realizar monitoreo al cargo en SIM de la información de la gestión realizada en los contextos de atención a los NNAU y presentar los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño o mesa técnica.	No. de monitores realizados / Monitores programados	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar el monitoreo al cargo en SIM de la información de la gestión realizada en los contextos de atención a los NNAU Presentar los resultados trimestrales al Comité Institucional de Gestión y Desempeño o mesa técnica.	25%	50%	50%	NINGUNA					Se da avance del 50% puesto que se ha realizado el monitoreo al cargo y se ha dado el seguimiento a los compromisos asignados respecto al mismo y registro en el aplicativo SIM. Para transición fundamental en la capacidad institucional.	Evidencia link disponible por la GEP: https://sharepointgpe.alcort.gov.co/personal/planoctavio... ut_gpr_vst_Borosa%20Mediana.aspx?ref=1718397422 +CvH4ACDPTN2QZMqJwVtKamPzFpmoocWZfjwne SdIdpRmXVgrgKUpIcnL2DcuemwnL2FEVCdCH 2DAU4EFDCBLS2OCESL2OGE3TTCY3WVA2VL2FL MEPN2DEMRITREJ2V2V22025DFOLGA2DQUAH
4	Fortalecer la implementación del Modelo Pedagógico IDIPRON para potenciar las habilidades y competencias en los NNAU en condición de vulnerabilidad y/o fragilidad social.	Desarrollar las acciones necesarias para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	No. Compromisos cumplidos / No. De compromisos adquiridos	1-01-2025 al 31-12-2025	Realizar el reporte mensual (instrumento elaborado por la dirección general) al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Realizar la presentación del cumplimiento de los compromisos adquiridos al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su cierre.	25%	50%	50%	NINGUNA					Se da avance del 50% puesto que como se evidencia se ha participado y cumplido con los compromisos adquiridos en el comité institucional de desempeño.	Evidencia link disponible por la GEP: https://sharepointgpe.alcort.gov.co/personal/planoctavio... ut_gpr_vst_Borosa%20Mediana.aspx?ref=1718397422 +CvH4ACDPTN2QZMqJwVtKamPzFpmoocWZfjwne SdIdpRmXVgrgKUpIcnL2DcuemwnL2FEVCdCH 2DAU4EFDCBLS2OCESL2OGE3TTCY3WVA2VL2FL MEPN2DEMRITREJ2V2V22025DFOLGA2DQUAH
Total						100%							5%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													6%		
													10%		
FECHA VIGENCIA		30/07/2025 2025		 JAVIER PALACIOS TORRES Firma del Superior Jerárquico		 OLGA MIRÉYA QUINCHE GONZALEZ Firma del Gerente Público									