

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.				
DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04				
UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo No. DE CARGOS: UNO (1)				
REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria (18) meses de experiencia relacionada				
PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.				
Competencias Comportamentales - Comunes: 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio			Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico: Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Colaboración.	
ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE TEMPORAL	ID	10126

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a	OBSERVACIONES
BERENICE PARRA LIZARAZO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	98,39% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
YEIMMY ROCIO CARDENAS CRUZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	99,82% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
LILIAN GIOVANNA GUERRERO GIL	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
CARLOS MAURO HOYOS VARGAS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	96.76% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
AHILYN OBREGON SEPULVEDA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
ENRIQUE ALEXANDER CRUZ BENITEZ	Secretario Código 440 Grado 03	No Aplica	NO	SI	SI	98,99% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	CUMPLIO CON REQUISITOS PERO NO ACEPTO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.			
DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04			
UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo No. DE CARGOS: UNO (1)			
REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria (18) meses de experiencia relacionada			
PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.			
Competencias Comportamentales - Comunes: 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio		Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico: Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Colaboración.	
ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE TEMPORAL	ID 10126

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a	OBSERVACIONES
LUZ MARINA MORA ORTIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05 (E)	NO	NO	NO	98,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA Y ESTUDIO
ROSALBINA URREGO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,53% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
RIGOBERTO TORRES GUERRERO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
FRANCY NATALIA MOLINA TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,73% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ANA BEATRIZ CARANTON PINEDA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,60% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
CLAUDIA ZORAYDA BERNAL TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.			
DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04			
UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo No. DE CARGOS: UNO (1)			
REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria (18) meses de experiencia relacionada			
PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.			
Competencias Comportamentales - Comunes: 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio		Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico: Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Colaboración.	
ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE TEMPORAL	ID 10126

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a	OBSERVACIONES
ZAHIRA YEZENIA RIVERA SANCHEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA
EDWIN REINEL CASTILLO GOMEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,61% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
LILIANA PATRICIA MENDOZA CASTAÑO	Operario Código 487 Grado 02	No Aplica	NO	SI	NO	98,97% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
MARIA ETELVINA BUITRAGO ALMONACID	Auxiliar de Servicios Generales Codigo 470 Grado 01	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA
LUZ AMANDA SEPULVEDA RISCANEVO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ELBA MARIA BARRERA BELTRAN	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA

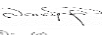
	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.	
DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	
UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo No. DE CARGOS: UNO (1)	
REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria (18) meses de experiencia relacionada	
PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.	
Competencias Comportamentales - Comunes: 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio	
Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico: Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Colaboración.	
ESTADO DE LA VACANTE	ID 10126

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a	OBSERVACIONES
GLORIA MARIA VELASQUEZ RUIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	97,20% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA
BLANCA AURORA MARIN TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ELVIA MATILDE DELGADILLO GUTIERREZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	99,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
NANCY ELVIRA CAÑAS SANCHEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA

CUMPLEN SEIS (6) FUNCIONARIOS

Si el primer funcionario que presente el examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS), no obtiene el porcentaje mínimo, se habilitará al siguiente de la lista que cumpla con los requisitos y así sucesivamente hasta encontrar quien supere el porcentaje establecido, de acuerdo con lo establecido en la guía de encargos.

Elaboró: Nancy Guanumen Ramírez – Auxiliar Administrativo Código 470 Grado 07 

Proyectó: Nelvis Diaz Daza Profesional Universitario Código 219 Grado 07 

Revisó: Luis Alberto Tibaquira Cárdenas – Asesor Código 105 Grado 01- Subdirección Técnica de Desarrollo Humano 

Aprobó: Yesid Alonso Salamanca Zuluaga - Subdirector Código 070 Grado 02 - Subdirección Técnica de Desarrollo Humano FIRMADO EN ORIGINAL

Fecha: 16/06/2021