 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>INTEGRACIÓN SOCIAL</small> <small>Instituto Colombiano para la Promoción de la Niñez y la Juventud</small>	<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>A-GDH-FT-083</b>
			<b>VERSIÓN</b>	<b>04</b>
	<b>FORMATO</b>	<b>ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>1 de 1</b>
			<b>VIGENTE DESDE</b>	<b>20/12/2019</b>

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

*Tarieta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
ANGELA PAOLA GOMEZ MARTINEZ	Técnico Administrativo Código 367 Grado 02	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JEAN PAUL PINZON RIAÑO	Técnico Administrativo Código 367 Grado 02	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MARIA CRISTINA CALDERON GALINDO	Técnico Operativo Código 314 Grado 02	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JOHANNA DEL PILAR SAENZ TORRES	Técnico Administrativo Código 367 Grado 01	Técnico Administrativo Código 367 Grado 05	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
RUBIELA ISABEL ORTEGA MORENO	Técnico Operativo Código 314 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MARISOL MORA RODRIGUEZ	Secretario Código 440 Grado 15	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			PERIODO PRUEBA
PATRICIA HELENA PERDIGON CUBILLOS	Secretario Código 440 Grado 14	No Aplica	NO	NO	NO	98,07% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

*Tarieta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales** - 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
LILIANA JANETTE BARBOSA GARCIA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 13	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JULIETH CRISTINA GUZMAN CARDONA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 13	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
SARA MARIA FAJARDO YEPES	Secretario Código 440 Grado 12	Técnico Administrativo Código 367 Grado 01	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
NERCY JUDITH SAAVEDRA PINZON	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 12	No Aplica	NO	NO	NO	97,88% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
FRANCISCO JAVIER TRIVIÑO BELTRAN	Conductor Código 480 Grado 12	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>INTEGRACIÓN SOCIAL</small> <small>Instituto Central para la Promoción de la Niñez y la Juventud</small>	<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>A-GDH-FT-083</b>
			<b>VERSIÓN</b>	<b>04</b>
	<b>FORMATO</b>	<b>ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>1 de 1</b>
			<b>VIGENTE DESDE</b>	<b>20/12/2019</b>

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

*Tarieta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales - 1.** Aprendizaje continuo. **2.** Orientación a Resultados. **3.** Orientación al Usuario y al Ciudadano. **4.** **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
ANA MIRYAM VENEGAS BARRERA	Secretario Código 440 Grado 11	No Aplica	NO	NO	NO	99,21% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
YESID CUERVO CUELLAR	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 11	No Aplica	NO	NO	NO	96,18% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
CRISTHIAN ENRIQUE PERDOMO MENDEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 11	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JUAN MANUEL ROJAS ZAMBRANO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 11	No Aplica	NO	NO	NO	97,45% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
WILSON DANILLO SANMIGUEL CORTES	Conductor Código 480 Grado 11	No Aplica	NO	NO	NO	96,08% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
CARLOS JULIO TRIANA BERNAL	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 11	No Aplica	NO	NO	NO	99,16% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LUZ AIDA RAMIREZ GOMEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	Profesional Universitario Código 219 Grado 01	NO	NO	NO	98,98% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

**Tarjeta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.**

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
CONSTANZA BARRERA PIRAMANRIQUE	Secretario Código 440 Grado 10	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
GINETH XIOMARA GARCIA PALACIOS	Secretario Código 440 Grado 10	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
HILDA LORENZA CARMONA CHIRIVI	Secretario Código 440 Grado 10	No Aplica	NO	NO	NO	98,12% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JULIAN ANCIZAR VELEZ AGUDELO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JULIO ALBERTO RUIZ AGUIRRE	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	No Aplica	NO	NO	NO	99,52% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ARTURO TORRES OLMOS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	No Aplica	NO	NO	NO	95,70% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
OSCAR JAVIER PARRA AVELLANEDA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	Debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Especial para la Promoción de la Niñez y la Juventud</p>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)

**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.


*Tarjeta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad.

Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
AIDA PINILLA ANTONIO	Secretario Código 440 Grado 09	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
AIDA ESTHER LEON DIAZ	Secretario Código 440 Grado 09	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado10	NO	NO	NO	97,67% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LUIS HERNANDO ALFONSO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09	No Aplica	NO	NO	NO	97,24% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LUIS EDUARDO SARMIENTO PINEDA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 09	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JAMER JADIT MERCADO MEZA	Ayudante Código 472 Grado 09	No Aplica	NO	NO	NO	98,46% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JENNIFER PAOLA MIRANDA GUERRERO	Ayudante Código 472 Grado 09	No Aplica	NO	NO	NO	97,23% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
RICARDO ALBERTO GALVIS SALAZAR	Conductor Código 480 Grado 09	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

*Tarieta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
JUAN CARLOS SIERRA ECHEVERRIA	Conductor Código 480 Grado 09	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JOSE EMILIANO GONZALEZ GARZON	Conductor Código 480 Grado 08	Conductor Código 480 Grado 09	NO	NO	NO	95,78% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
NELCY ESPINOSA PERDOMO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	99,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
BLANCA AURORA RIAÑO RODRIGUEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	99,92% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MARIA ISABEL VASQUEZ PEREZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	Secretario Código 440 Grado 09	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
HECTOR MIGUEL SALAZAR	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	98,01% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
PEDRO SILVA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	NO	NO	NO	95,52% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

*Tarjeta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
CLARA CONSUELO VILLAMIL AVENDAÑO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	NO	NO	NO	99,21% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MARTHA ROSA BAUTISTA AGUIRRE	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	97,37% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
EDWIN ZAYD RIVERA URREGO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	99,02% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ALEXANDER BECERRA MONCADA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LILIAN JIMENEZ CRUZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JENNY PAOLA CASTIBLANCO LEGUIZAMON	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	99,77% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MARCO RAMON MADARIAGA URREA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	95,48% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas y Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

*Tarjeta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales - 1.** Aprendizaje continuo. **2.** Orientación a Resultados. **3.** Orientación al Usuario y al Ciudadano. **4.** **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
MARIA LUISA GOMEZ MONTES	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	99,51% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MARTHA YANNETH GRANADA BECERRA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
DORA NANCY GUANUMEN RAMIREZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			PERIODO PRUEBA
ANDREA PATRICIA ORDOÑEZ GOMEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	98,73% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ANDRES FELIPE SIERRA CASTELLANOS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	99,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ELIZABETH MENDIVELSO DIAZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	99,62% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MARTHA ISABEL GUANUME PATIÑO	Secretario Código 440 Grado 07	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>INTEGRACIÓN SOCIAL</small> <small>Instituto Colombiano para la Promoción de la Niñez y la Juventud</small>	<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>A-GDH-FT-083</b>
			<b>VERSIÓN</b>	<b>04</b>
	<b>FORMATO</b>	<b>ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>1 de 1</b>
			<b>VIGENTE DESDE</b>	<b>20/12/2019</b>

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)

**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.


*Tarieta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad.

Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
HECTOR JULIO PUENTES	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	SI	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	Registra con anotación
ADELMO ENRIQUE JIMENEZ ZAMBRANO	Ayudante Código 472 Grado 06	Secretario Código 440 Grado 12	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
DIANA MORELY BELTRAN CORTES	Secretario Código 440 Grado 06	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ROSAURA TUIRAN MARTINEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 06	No Aplica	NO	NO	NO	94,85% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
DORA PAOLA CARREÑO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 06	No Aplica	NO	NO	NO	97,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JACINTO ROJAS ALFONSO	Conductor Código 480 Grado 06	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
SERGIO EDUARDO JAIMES	Conductor Código 480 Grado 06	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			PERIODO PRUEBA

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)

**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.


*Tarjeta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad.

Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
MARTHA SONIA MURCIA JIMENEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 06	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
FREDY FONTECHA ARIZA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LUZ MARY ALVAREZ RODRIGUEZ	Secretario Código 440 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	99,88% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
NUVIA STELLA MUÑOZ OCAMPO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 06	NO	NO	NO	98,97% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
BLANCA VICTORIA ALFARO DE GAMBA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	98,78% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MANUEL ANTONIO GARCIA SANCHEZ	Conductor Código 480 Grado 05	Conductor Código 480 Grado 08	NO	NO	NO	98,60% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
FRANKLY EDUARDO CORREDOR WILCHES	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			PERIODO PRUEBA

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

*Tarjeta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
ANDERSON BETANCOURT MENDOZA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JAIME ANDRES MEDINA JUTINICO	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	98,52% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
DARIO LEONARDO OCAMPO GARCIA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	98,40% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
GUSTAVO ABRIL PINEDA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	99,03% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LAUREANO MONROY BAQUERO	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	95,55% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
EDGAR GERMAN GOMEZ LINARES	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	98,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
JAIME HUMBERTO HERRERA GONZALEZ	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	99,28% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)


**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

*Tarieta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales** - 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
JAVIER MORENO RODRIGUEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
RAMIRO DUQUE GOMEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
PEDRO LEON VERA GARZON	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	No Aplica	NO	NO	NO	99,35% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
YEISSON ORLANDO HEREDIA OVIEDO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	No Aplica	NO	NO	NO	99,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ENRIQUE ALEXANDER CRUZ BENITEZ	Secretario Código 440 Grado 03	No Aplica	NO	NO	NO	98,99% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LUZ MARINA MORA ORTIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05 ( E )	NO	NO	NO	98,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ROSALBINA URREGO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	NO	NO	97,53% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)

**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.


*Tarieta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales -** 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad.

Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
RIGOBERTO TORRES GUERRERO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	NO	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
FRANCY NATALIA MOLINA TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	NO	NO	97,73% SOBRESALIENTE	SI	NO	No aplica	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ANA BEATRIZ CARANTON PINEDA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	NO	NO	97,60% SOBRESALIENTE	SI	NO	No aplica	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
CLAUDIA ZORAYDA BERNAL TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	NO	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	No aplica	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ZAHIRA YEZENIA RIVERA SANCHEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			PERIODO PRUEBA
EDWIN REINEL CASTILLO GOMEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	NO	NO	97,61% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LILIANA PATRICIA MENDOZA CASTAÑO	Operario Código 487 Grado 02	No Aplica	NO	NO	NO	98,97% SOBRESALIENTE	SI	NO	No aplica	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>INTEGRACIÓN SOCIAL</small> <small>Instituto Colombiano para la Promoción de la Niñez y la Juventud</small>	<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>A-GDH-FT-083</b>
			<b>VERSIÓN</b>	<b>04</b>
	<b>FORMATO</b>	<b>ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>1 de 1</b>
			<b>VIGENTE DESDE</b>	<b>20/12/2019</b>

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)

**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.


*Tarjeta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.*

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales - 1.** Aprendizaje continuo. **2.** Orientación a Resultados. **3.** Orientación al Usuario y al Ciudadano. **4. Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad.

**Compromiso con la Organización. 5.** Trabajo en Equipo. **6.** Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
BERENICE PARRA LIZARAZO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	98,39% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
YEIMMY ROCIO CARDENAS CRUZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	99,82% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
MARIA ETELVINA BUITRAGO ALMONACID	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			PERIODO PRUEBA
LUZ AMANDA SEPULVEDA RISCANEVO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	NO	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
ELBA MARIA BARRERA BELTRAN	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	NO	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
GLORIA MARIA VELASQUEZ RUIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	97,20% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
BLANCA AURORA MARIN TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	98,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

**DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO:** Técnico Administrativo Código 367 Grado 03

**UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** Oficina Asesora de **No. DE CARGOS:** UNO (1)

**REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER:** Título de Formación Técnica Profesional en: Informática, Mantenimiento Informático, Sistemas e Informática, Mantenimiento de Redes del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Título de Formación Tecnológica en: Análisis y Programación de Computadores, Administración Informática, Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Sistemas, Sistemas y Telecomunicaciones, Administración de Sistemas, Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas en: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información del Núcleo Básico del Conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. Aprobación de tres (3) años de educación superior en las disciplinas académicas de Diseño Gráfico del Núcleo Básico del Conocimiento en: DISEÑO.

**Tarjeta o matrícula en casos reglamentados por la Lev. y Quince (15) meses de experiencia relacionada.**

**PROPOSITO PRINCIPAL:** Diseñar material gráfico institucional para labores de comunicación y divulgación.

**Competencias Comportamentales - 1.** Aprendizaje continuo. **2.** Orientación a Resultados. **3.** Orientación al Usuario y al Ciudadano. **4.** **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Confiabilidad Técnica. 2. Disciplina. 3. Responsabilidad. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
ELVIA MATILDE DELGADILLO GUTIERREZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	99,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
NANCY ELVIRA CAÑAS SANCHEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
LILIAN GIOVANNA GUERRERO GIL	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
CARLOS MAURO HOYOS VARGAS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	96,76% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO
AHILYN OBREGON SEPULVEDA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO TIENE EL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

**CUMPLE UN (1) FUNCIONARIO**

**Elaboró:** Nancy Guanumen Ramírez – Auxiliar Administrativo Código 470 Grado 07

**Proyectó:** Nelvis Diaz Daza Profesional Universitario Código 219 Grado 07

**Revisó:** Luis Alberto Tibaquirá Cárdenas – Asesor Código 105 Grado 01- Subdirección Técnica de Desarrollo Humano

**Aprobó:** Yesid Alonso Salamanca Zuluaga - Subdirector Código 070 Grado 02 - Subdirección Técnica de Desarrollo Humano FIRMADO EN ORIGINAL

Fecha: 16/06/2021