 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>INSTITUCIÓN PÚBLICA</small> <small>Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	VERSIÓN	A-GDH-FT-083 04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Secretario Código 440 Grado 06

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller y Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Apoyar en las labores administrativas garantizando un correcto y adecuado manejo de la información.

Competencias Comportamentales - 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10071

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
FREDY FONTECHA ARIZA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 05	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE LOS REQUISITOS DE CARGO, Debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
LUZ MARY ALVAREZ RODRIGUEZ	Secretario Código 440 Grado 05	No Aplica	NO	SI	SI	99,88% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE LOS REQUISITOS DE CARGO, Debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
NUVIA STELLA MUÑOZ OCAMPO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 06	NO	SI	NO	98,97% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	CUMPLE LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PERO NO CON LOS DE EXPERIENCIA
BLANCA VICTORIA ALFARO DE GAMBA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	98,78% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS
MANUEL ANTONIO GARCIA SANCHEZ	Conductor Código 480 Grado 05	Conductor Código 480 Grado 08	NO	SI	NO	98,60% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA Y ESTUDIO
FRANKLY EDUARDO CORREDOR WILCHES	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA				EN PERIODO DE PRUEBA
ANDERSON BETANCOURT MENDOZA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>INSTITUCIÓN PÚBLICA</small> <small>Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	VERSIÓN	A-GDH-FT-083 04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Secretario Código 440 Grado 06

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller y Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Apoyar en las labores administrativas garantizando un correcto y adecuado manejo de la información.

Competencias Comportamentales - 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10071

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
JAIME ANDRES MEDINA JUTINICO	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	98,52% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
DARIO LEONARDO OCAMPO GARCIA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	98,40% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
GUSTAVO ABRIL PINEDA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	99,03% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
LAUREANO MONROY BAQUERO	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	95,55% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
EDGAR GERMAN GOMEZ LINARES	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	98,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
JAIME HUMBERTO HERRERA GONZALEZ	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	99,28% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
JAVIER MORENO RODRIGUEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 05	No Aplica	NO	SI	SI	98,50% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE LOS REQUISITOS DE CARGO, Debe presentar exámenes de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>INSTITUCIÓN SOCIAL</small> <small>Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	VERSIÓN	A-GDH-FT-083 04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Secretario Código 440 Grado 06

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller y Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Apoyar en las labores administrativas garantizando un correcto y adecuado manejo de la información.

Competencias Comportamentales - 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10071

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
RAMIRO DUQUE GOMEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
PEDRO LEON VERA GARZON	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	No Aplica	NO	SI	SI	99,35% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
YEISSON ORLANDO HEREDIA OVIEDO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	No Aplica	NO	SI	SI	99,50% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ENRIQUE ALEXANDER CRUZ BENITEZ	Secretario Código 440 Grado 03	No Aplica	NO	SI	SI	98,99% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
LUZ MARINA MORA ORTIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05 (E)	NO	NO	NO	98,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA Y ESTUDIO
ROSALBINA URREGO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,53% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA
RIGOBERTO TORRES GUERRERO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>INSTITUCIÓN PÚBLICA</small> <small>Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	VERSIÓN	A-GDH-FT-083 04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Secretario Código 440 Grado 06

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller y Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Apoyar en las labores administrativas garantizando un correcto y adecuado manejo de la información.

Competencias Comportamentales - 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10071

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
FRANCY NATALIA MOLINA TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,73% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ANA BEATRIZ CARANTON PINEDA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,60% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA
CLAUDIA ZORAYDA BERNAL TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ZAHIRA YEZENIA RIVERA SANCHEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA
EDWIN REINEL CASTILLO GOMEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,61% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA
LILIANA PATRICIA MENDOZA CASTAÑO	Operario Código 487 Grado 02	No Aplica	NO	SI	NO	98,97% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA
BERENICE PARRA LIZARAZO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	98,39% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>INSTITUCIÓN PÚBLICA</small> <small>Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	VERSIÓN	A-GDH-FT-083 04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Secretario Código 440 Grado 06

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller y Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Apoyar en las labores administrativas garantizando un correcto y adecuado manejo de la información.

Competencias Comportamentales - 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10071

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
YEIMMY ROCIO CARDENAS CRUZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	99,82% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA
MARIA ETELVINA BUITRAGO ALMONACID	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA
LUZ AMANDA SEPULVEDA RISCANEVO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	NO	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ELBA MARIA BARRERA BELTRAN	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA
GLORIA MARIA VELASQUEZ RUIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	97,20% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA
BLANCA AURORA MARIN TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ELVIA MATILDE DELGADILLO GUTIERREZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	99,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>INSTITUCIÓN SOCIAL</small> <small>Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN 04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA 1 de 1
			VIGENTE DESDE 20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Secretario Código 440 Grado 06

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller y Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Apoyar en las labores administrativas garantizando un correcto y adecuado manejo de la información.

Competencias Comportamentales - 1. Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10071

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
NANCY ELVIRA CAÑAS SANCHEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA
LILIAN GIOVANNA GUERRERO GIL	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA
CARLOS MAURO HOYOS VARGAS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	96,76% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA
AHILYN OBREGON SEPULVEDA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA

CUMPLEN DOCE (12) FUNCIONARIOS

Los funcionarios que ostentan el cargo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 05, cumpliendo los requisitos, presentaran las pruebas de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS), y quien obtenga el porcentaje más alto será el servidor que continúe con el trámite del encargo, de acuerdo con lo establecido en la guía de encargos.

Elaboró: Nancy Guanumen Ramírez – Auxiliar Administrativo Código 470 Grado 07

Proyectó: Nelvis Diaz Daza Profesional Universitario Código 219 Grado 07

Revisó: Luis Alberto Tibaquirá Cárdenas – Asesor Código 105 Grado 01- Subdirección Técnica de Desarrollo Humano

Aprobó: Yesid Alonso Salamanca Zuluaga - Subdirector Código 070 Grado 02 - Subdirección Técnica de Desarrollo Humano FIRMADO EN ORIGINAL