 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>ESTRATEGIA INSTITUCIONAL</small> <small>Modelo de Gestión para la Producción de la Mejor y la Justicia</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09


UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller Treinta y tres (33) meses de experiencia relacionada

PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio. Colaboración.

ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE DEFINITIVA			ID	10092				
NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
JOSE EMILIANO GONZALEZ GARZON	Conductor Código 480 Grado 08	Conductor Código 480 Grado 09	NO	SI	NO	95,78% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
NELCY ESPINOSA PERDOMO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	99,50% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
BLANCA AURORA RIAÑO RODRIGUEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	99,92% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
MARIA ISABEL VASQUEZ PEREZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	Secretario Código 440 Grado 09	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
HECTOR MIGUEL SALAZAR	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	98,01% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
PEDRO SILVA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	NO	SI	SI	95,52% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
CLARA CONSUELO VILLAMIL AVENDAÑO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 10	NO	SI	SI	99,21% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
MARTHA ROSA BAUTISTA AGUIRRE	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	97,37% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
EDWIN ZAYD RIVERA URREGO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	99,02% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>ESTRATEGIA INSTITUCIONAL</small> <small>Modelo de Gestión para la Promoción de la Mujer y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09


UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller Treinta y tres (33) meses de experiencia relacionada

PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE DEFINITIVA			ID	10092					
NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES	
ALEXANDER BECERRA MONCADA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	
LILIAN JIMENEZ CRUZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	
JENNY PAOLA CASTIBLANCO LEGUIZAMON	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	99,77% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	
MARCO RAMON MADARIAGA URREA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	95,48% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	
MARIA LUISA GOMEZ MONTES	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	99,51% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	
MARTHA YANNETH GRANADA BECERRA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	
DORA NANCY GUANUMEN RAMIREZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA	
ANDREA PATRICIA ORDOÑEZ GOMEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	98,73% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	
ANDRES FELIPE SIERRA CASTELLANOS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	99,50% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>ESTRATEGIA INSTITUCIONAL</small> <small>Modelo de Gestión para la Promoción de la Mujer y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09


UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller Treinta y tres (33) meses de experiencia relacionada

PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE DEFINITIVA				ID 10092				
NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
ELIZABETH MENDIVELSO DIAZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	99,62% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
MARTHA ISABEL GUANUME PATIÑO	Secretario Código 440 Grado 07	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
HECTOR JULIO PUENTES	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	No Aplica	SI	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO, debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)
ADELMO ENRIQUE JIMENEZ ZAMBRANO	Ayudante Código 472 Grado 06	Secretario Código 440 Grado 12	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
DIANA MORELY BELTRAN CORTES	Secretario Código 440 Grado 06	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
ROSAURA TUIRAN MARTINEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 06	No Aplica	NO	SI	SI	94,85% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
DORA PAOLA CARREÑO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 06	No Aplica	NO	SI	NO	97,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
SERGIO EDUARDO JAIMES	Conductor Código 480 Grado 06	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA
JACINTO ROJAS ALFONSO	Conductor Código 480 Grado 06	No Aplica	NO	SI	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>ESTRATEGIA INSTITUCIONAL</small> <small>Modelo de Gestión para la Promoción de la Mujer y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09


UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller Treinta y tres (33) meses de experiencia relacionada

PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE DEFINITIVA			ID	10092				
NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
MARTHA SONIA MURCIA JIMENEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 06	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
FREDY FONTECHA ARIZA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 05	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
LUZ MARY ALVAREZ RODRIGUEZ	Secretario Código 440 Grado 05	No Aplica	NO	SI	SI	99,88% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
NUVIA STELLA MUÑOZ OCAMPO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 06	NO	SI	NO	98,97% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
BLANCA VICTORIA ALFARO DE GAMBA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	No Aplica	NO	NO	NO	98,78% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
MANUEL ANTONIO GARCIA SANCHEZ	Conductor Código 480 Grado 05	Conductor Código 480 Grado 08	NO	SI	NO	98,60% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
FRANKLY EDUARDO CORREDOR WILCHES	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA
ANDERSON BETANCOURT MENDOZA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
JAIME ANDRES MEDINA JUTINICO	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	98,52% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>ESTRATEGIA INSTITUCIONAL</small> <small>Modelo de Gestión para la Promoción de la Mujer y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09


UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller Treinta y tres (33) meses de experiencia relacionada

PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE DEFINITIVA				ID 10092				
NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
DARIO LEONARDO OCAMPO GARCIA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	98,40% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
GUSTAVO ABRIL PINEDA	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	99,03% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
LAUREANO MONROY BAQUERO	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	95,55% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
EDGAR GERMAN GOMEZ LINARES	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	98,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
JAIME HUMBERTO HERRERA GONZALEZ	Conductor Código 480 Grado 05	No Aplica	NO	SI	NO	99,28% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
JAVIER MORENO RODRIGUEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 05	No Aplica	NO	SI	SI	98,50% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
RAMIRO DUQUE GOMEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
PEDRO LEON VERA GARZON	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	No Aplica	NO	SI	SI	99,35% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
YEISSON ORLANDO HEREDIA OVIEDO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	No Aplica	NO	SI	SI	99,50% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>ESTRATEGIA INSTITUCIONAL</small> <small>Modelo de Gestión para la Promoción de la Mujer y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09


UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller Treinta y tres (33) meses de experiencia relacionada

PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE DEFINITIVA			ID	10092				
NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
ENRIQUE ALEXANDER CRUZ BENITEZ	Secretario Código 440 Grado 03	No Aplica	NO	SI	SI	98,99% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
LUZ MARINA MORA ORTIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05 (E)	NO	NO	NO	98,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
ROSALBINA URREGO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,53% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
RIGOBERTO TORRES GUERRERO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
FRANCY NATALIA MOLINA TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,73% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
ANA BEATRIZ CARANTON PINEDA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,60% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
CLAUDIA ZORAYDA BERNAL TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
ZAHIRA YEZENIA RIVERA SANCHEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA
EDWIN REINEL CASTILLO GOMEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,61% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>ESTRATEGIA INSTITUCIONAL</small> <small>Modelo de Gestión para la Producción de la Mejor y la Justicia</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09


UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller Treinta y tres (33) meses de experiencia relacionada

PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE DEFINITIVA			ID	10092				
NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
LILIANA PATRICIA MENDOZA CASTAÑO	Operario Código 487 Grado 02	No Aplica	NO	SI	NO	98,97% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
BERENICE PARRA LIZARAZO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	98,39% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
YEIMMY ROCIO CARDENAS CRUZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	99,82% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
MARIA ETELVINA BUITRAGO ALMONACID	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA
LUZ AMANDA SEPULVEDA RISCANEVO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
ELBA MARIA BARRERA BELTRAN	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
GLORIA MARIA VELASQUEZ RUIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	97,20% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
BLANCA AURORA MARIN TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
ELVIA MATILDE DELGADILLO GUTIERREZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	99,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>ESTRATEGIA INSTITUCIONAL</small> <small>Modelo de Gestión para la Promoción de la Mujer y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 09

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Título de Bachiller Treinta y tres (33) meses de experiencia relacionada

PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar labores de apoyo en los procesos de la dependencia asignada con la oportunidad y confidencialidad requerida.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.

ESTADO DE LA VACANTE

VACANTE DEFINITIVA

ID

10092

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
NANCY ELVIRA CAÑAS SANCHEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
LILIAN GIOVANNA GUERRERO GIL	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
CARLOS MAURO HOYOS VARGAS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	96.76% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO
AHILYN OBREGON SEPULVEDA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	SI	100,00% SOBRESALIENTE	SI	SI}	SI	SI CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO

CUMPLEN TREINTA Y CINCO (35) FUNCIONARIOS

Los funcionarios que ostentan el cargo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07, cumpliendo los requisitos, presentaran las pruebas de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS), y quien obtenga el porcentaje más alto será el funcionario elegido para seguir el trámite del encargo, de acuerdo con lo establecido en la guía de encargos.

Elaboró: Nancy Guanumen Ramírez – Auxiliar Administrativo Código 470 Grado 07

Proyectó: Nelvis Diaz Daza Profesional Universitario Código 219 Grado 07

Revisó: Luis Alberto Tibaquirá Cárdenas – Asesor Código 105 Grado 01- Subdirección Técnica de Desarrollo Humano

Aprobó: Yesid Alonso Salamanca Zuluaga - Subdirector Código 070 Grado 02 - Subdirección Técnica de Desarrollo Humano FIRMADO EN ORIGINAL

Fecha: 16/06/2021