 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Institución Central para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de dos (2) años de educación básica secundaria Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Colaborar con la entrega de los materiales y bienes a las diferentes dependencias del Instituto, garantizando la oportunidad en las entregas.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo.2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales.3. Colaboración.

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10139

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
RAMIRO DUQUE GOMEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 07	NO	SI	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
PEDRO LEON VERA GARZON	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	No Aplica	NO	SI	NO	99,35% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
YEISSON ORLANDO HEREDIA OVIEDO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04	No Aplica	NO	SI	NO	99,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
ENRIQUE ALEXANDER CRUZ BENITEZ	Secretario Código 440 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	98,99% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
LUZ MARINA MORA ORTIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05 (E)	NO	SI	NO	98,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
ROSALBINA URREGO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,53% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Institución Central para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de dos (2) años de educación básica secundaria Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Colaborar con la entrega de los materiales y bienes a las diferentes dependencias del Instituto, garantizando la oportunidad en las entregas.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo.2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales.3. Colaboración.

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10139

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
RIGOBERTO TORRES GUERRERO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
FRANCY NATALIA MOLINA TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,73% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
ANA BEATRIZ CARANTON PINEDA	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	97,60% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
CLAUDIA ZORAYDA BERNAL TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
ZAHIRA YEZENIA RIVERA SANCHEZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA				EN PERIODO DE PRUEBA
EDWIN REINEL CASTILLO GOMEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	No Aplica	NO	SI	SI	97.61% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE LOS REQUISITOS DE CARGO, Debe presentar exámen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Institución Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de dos (2) años de educación básica secundaria Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Colaborar con la entrega de los materiales y bienes a las diferentes dependencias del Instituto, garantizando la oportunidad en las entregas.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Colaboración.

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10139

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
LILIANA PATRICIA MENDOZA CASTAÑO	Operario Código 487 Grado 02	No Aplica	NO	SI	NO	98,97% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
BERENICE PARRA LIZARAZO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,39% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
YEIMMY ROCIO CARDENAS CRUZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	99,82% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
MARIA ETELVINA BUITRAGO ALMONACID	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA				EN PERIODO DE PRUEBA
LUZ AMANDA SEPULVEDA RISCANEVO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
ELBA MARIA BARRERA BELTRAN	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Institución Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)


REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de dos (2) años de educación básica secundaria Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Colaborar con la entrega de los materiales y bienes a las diferentes dependencias del Instituto, garantizando la oportunidad en las entregas.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo.2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales.3. Colaboración.

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10139

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
GLORIA MARIA VELASQUEZ RUIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO.	NO	97,20% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA Y ESTUDIO
BLANCA AURORA MARIN TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
ELVIA MATILDE DELGADILLO GUTIERREZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	99,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
NANCY ELVIRA CAÑAS SANCHEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
AHILYN OBREGON SEPULVEDA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA
LILIAN GIOVANNA GUERRERO GIL	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Institución Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.

DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05

UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo **No. DE CARGOS:** UNO (1)

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Aprobación de dos (2) años de educación básica secundaria Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.

PROPOSITO PRINCIPAL: Colaborar con la entrega de los materiales y bienes a las diferentes dependencias del Instituto, garantizando la oportunidad en las entregas.

Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo. 2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio. **Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico:** 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales. 3. Colaboración.

ESTADO DE LA VACANTE VACANTE DEFINITIVA **ID** 10139

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
CARLOS MAURO HOYOS VARGAS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	96.76% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA

CUMPLE UN (1) FUNCIONARIO

Elaboró: Nancy Guanumen Ramírez – Auxiliar Administrativo Código 470 Grado 07 
Proyectó: Nelvis Diaz Daza Profesional Universitario Código 219 Grado 07 
Revisó: Luis Alberto Tibaquirá Cárdenas – Asesor Código 105 Grado 01- Subdirección Técnica de Desarrollo Humano 
Aprobó: Yesid Alonso Salamanca Zuluaga - Subdirector Código 070 Grado 02 - Subdirección Técnica de Desarrollo Humano FIRMADO EN ORIGINAL 
 Fecha: 16/06/2021