

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO						CÓDIGO	A-GDH-FT-083		
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO						VERSIÓN	04		
								PÁGINA	1 de 1		
								VIGENTE DESDE	20/12/2019		
El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.											
DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03											
UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo No. DE CARGOS: UNO (1)											
REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Educación Básica Primaria y quince (15) meses de experiencia relacionada.											
PROPOSITO PRINCIPAL: Mantener las instalaciones en perfecto orden y aseo y colaborar con las actividades que requiera el área, con el fin de mantener un ambiente laboral favorable y contribuir con su objeto social.											
Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo.2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico: 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales.3. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.											
Colaboración.											
ESTADO DE LA VACANTE		VACANTE DEFINITIVA				ID	10149				
NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES	
LILIANA PATRICIA MENDOZA CASTAÑO	Operario Código 487 Grado 02	No Aplica	NO	SI	SI	98,97% SOBRESALIENTE	SI	SI	SI	SI CUMPLE LOS REQUISITOS DE CARGO, Debe presentar examen de competencias y habilidades (PSICOMETRICAS)	
BERENICE PARRA LIZARAZO	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,39% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA	
YEIMMY ROCIO CARDENAS CRUZ	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	99,82% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA	
MARIA ETELVINA BUITRAGO ALMONACID	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO			EN PERIODO PRUEBA	NO			EN PERIODO DE PRUEBA	
LUZ AMANDA SEPULVEDA RISCANEVO	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA	
ELBA MARIA BARRERA BELTRAN	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 05	NO	SI	NO	97,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA	

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.			
DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03			
UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo		No. DE CARGOS: UNO (1)	
REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Educación Básica Primaria y quince (15) meses de experiencia relacionada.			
PROPOSITO PRINCIPAL: Mantener las instalaciones en perfecto orden y aseo y colaborar con las actividades que requiera el área, con el fin de mantener un ambiente laboral favorable y contribuir con su objeto social.			
Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo.2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.		Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico: 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales.3. Colaboración.	
ESTADO DE LA VACANTE	VACANTE DEFINITIVA	ID	10149

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
GLORIA MARIA VELASQUEZ RUIZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	NO	NO	97,20% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
BLANCA AURORA MARIN TORRES	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,94% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
ELVIA MATILDE DELGADILLO GUTIERREZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	99,44% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
NANCY ELVIRA CAÑAS SANCHEZ	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	98,50% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
AHILYN OBREGON SEPULVEDA	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA
LILIAN GIOVANNA GUERRERO GIL	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	100,00% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA

	PROCESO	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO	CÓDIGO	A-GDH-FT-083
			VERSIÓN	04
	FORMATO	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	PÁGINA	1 de 1
			VIGENTE DESDE	20/12/2019

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 y el Criterio unificado provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC del 13 de agosto de 2019, con respecto a los requisitos para otorgar encargos a funcionarios de carrera administrativa.	
DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO: Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 03	
UBICACIÓN DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: Donde se ubique el cargo	No. DE CARGOS: UNO (1)
REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEO A PROVEER: Educación Básica Primaria y quince (15) meses de experiencia relacionada.	
PROPOSITO PRINCIPAL: Mantener las instalaciones en perfecto orden y aseo y colaborar con las actividades que requiera el área, con el fin de mantener un ambiente laboral favorable y contribuir con su objeto social.	
Competencias Comportamentales - Comunes: Aprendizaje continuo.2. Orientación a Resultados. 3. Orientación al Usuario y al Ciudadano. 4. Compromiso con la Organización. 5. Trabajo en Equipo. 6. Adaptación al cambio.	
Competencias Comportamentales - Por Nivel Jerárquico: 1. Manejo de la Información. 2. Relaciones Interpersonales.3. Colaboración.	
ESTADO DE LA VACANTE	VACANTE DEFINITIVA
	ID 10149

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO EN EL QUE SE ENCUENTRA ENCARGADO	SANCIÓN DISCIPLIN.	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO PARA EL ENCARGO	CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA PARA EL ENCARGO	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CUMPLE CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	HABILITADO PARA PRESENTAR PRUEBA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS (SI O NO)	CUMPLE CON LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS (Prueba a aplicar)	OBSERVACIONES
CARLOS MAURO HOYOS VARGAS	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01	No Aplica	NO	SI	NO	96.76% SOBRESALIENTE	SI	NO	NO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE EXPERIENCIA

CUMPLE UN (1) FUNCIONARIO

Elaboró: Nancy Guanumen Ramírez – Auxiliar Administrativo Código 470 Grado 07
Proyectó: Nelvis Diaz Daza Profesional Universitario Código 219 Grado 07
Revisó: Luis Alberto Tibaquira Cárdenas – Asesor Código 105 Grado 01- Subdirección Técnica de Desarrollo Humano
Aprobó: Yesid Alonso Salamanca Zuluaga - Subdirector Código 070 Grado 02 - Subdirección Técnica de Desarrollo Humano FIRMADO EN ORIGINAL