

**INFORME DEFINITIVO DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN  
EMPLEADOS (AS) PROVISIONALES Y TEMPORALES  
AÑO 2019 – 2020**



**SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO HUMANO  
ÁREA DE CARRERA ADMINISTRATIVA, BIENESTAR Y CAPACITACIÓN  
BOGOTÁ, D.C. MARZO DE 2020**

**TABLA DE CONTENIDO**

**INTRODUCCIÓN**

**PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN**

**1. EMPLEADOS (AS) EN PROVISIONALIDAD**

**1.1. FUNCIONARIOS (AS) EN PROVISIONALIDAD EVALUADOS (AS) POR NIVEL JERÁRQUICO**

**1.1.1. Nivel Profesional**

**1.1.2. Nivel Técnico**

**1.1.3. Nivel Asistencial**

**1.1.3.1. Secretario**

**1.1.3.2. Auxiliar Administrativo**

**1.1.3.3. Auxiliar Servicios Generales**

**1.1.3.4. Conductores**

**1.1.3.5. Ayudantes**

**1.2. CALIFICACIONES DEFINITIVAS DE SERVIDORES (AS) EN PROVISIONALIDAD**

**1.3. GRÁFICAS**

**1.3.1. Funcionarios (as) en provisionalidad evaluados (as) por nivel jerárquico**

**1.3.2. Calificaciones nivel Profesional**

**1.3.3. Calificaciones nivel Técnico**

**1.3.4. Calificaciones nivel Asistencial**

**2. EMPLEADOS (AS) EN PLANTA TEMPORAL**

**2.1. FUNCIONARIOS (AS) EN PLANTA TEMPORAL EVALUADOS (AS) POR NIVEL JERÁRQUICO**

**2.1.1. Nivel Profesional**

**2.1.2. Nivel Técnico**

**2.1.3. Nivel Asistencial**

**2.2. CALIFICACIONES DEFINITIVAS DE SERVIDORES (AS) EN TEMPORALIDAD**

**2.3. GRÁFICAS**

**2.3.1. Funcionarios (as) de planta temporal evaluados (as) por nivel jerárquico**

**2.3.2. Calificaciones Nivel Profesional**

**2.3.3. Calificaciones Nivel Técnico**

**2.3.4. Calificaciones Nivel Asistencial**

**3. ESTRATEGIAS PROPUESTAS POR LA SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO HUMANO PARA SUS EMPLEADOS (AS) PROVISIONALES Y TEMPORALES - VIGENCIA 2019**

**3.1. ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**3.2. ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL – CLIMA LABORAL**

**CONCLUSIONES**

## INTRODUCCIÓN

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 489 de 1998, donde se establece que en cumplimiento de los principios de la función pública, se debe evaluar el desempeño de las entidades el cual es concomitante y derivado de la gestión de los (las) servidores (as) públicos (as), quienes están llamados (as) a responder y demostrar los resultados de su propio desempeño y su aporte a la gestión institucional y con ello al logro de los fines del Estado.

Que la Ley 909 de 2004, señala en el marco de los principios de la función pública que la responsabilidad de los servidores públicos, sin distingo del tipo de vinculación, deberá concretarse a través de instrumentos de evaluación, con miras al logro de la satisfacción de los intereses generales y la efectiva prestación del servicio.

Teniendo en cuenta lo anterior y dada la importancia que la gestión del desempeño realiza como herramienta de gestión, todos (as) los (as) servidores (as), estamos llamados en cumplimiento y aplicación de los principios de la función pública a demostrar con resultados el desempeño laboral; es así como, la Subdirección Técnica de Desarrollo Humano del IDIPRON con el ánimo de optimizar la prestación del servicio, adoptó mediante Resolución 013 del 24 de enero de 2018, el instrumento definido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD, junto con el Protocolo diseñado por esta misma entidad la "Evaluación de la Gestión de los Empleados Temporales y Provisionales".

Es importante aclarar que la adopción y aplicación de este sistema de gestión, no otorga derechos de carrera o de permanencia en el servicio, ni habilita el acceso a encargos o incentivos; el (la) servidor (a) provisional o en temporalidad ocupa un cargo de manera transitoria, es responsable de cumplir las funciones específicas del cargo asignado según el manual específico de funciones y así fijar las responsabilidades y compromisos laborales.

Por tal razón, esta medición se genera como política institucional, dentro del marco de apoyo y seguimiento a la gestión de la entidad y en cabeza de la Subdirección Técnica de Desarrollo Humano quien es la encargada de divulgar y capacitar al personal con estos tipos de vinculación siempre tomando como referencia que la evaluación es una herramienta de gestión. El propósito principal es el de verificar y medir el aporte al logro de las metas, objetivos institucionales, plan de acción de la dependencia y áreas de la entidad en el marco de las funciones que fueron asignadas, garantizando la prestación del servicio público, a través del cumplimiento de los deberes institucionales, legales o reglamentarios, que conllevan a demostrar los resultados de gestión.

Con la adopción de esta herramienta diseñada por el DASCD se busca cumplir los siguientes lineamientos:

- Establecer e implementar acciones de mejoramiento
- Facilitar el mejoramiento de los procesos de selección
- Formular planes de inducción y/o reinducción

La herramienta está diseñada para ser aplicada en los (las) servidores (as) públicos (as) vinculados (as) en provisionalidad y temporalidad; presentando algunas diferencias en sus formatos como es el tiempo de aplicación; es decir, en los servidores que ocupan cargos de carácter temporal el periodo de evaluación cubre bloques de seis (6) meses o inferiores, según el tiempo previsto para el empleo temporal o lo que reste del mismo. En este caso, el informe presentará resultados de los dos semestres. Es decir, primer corte del 01 de febrero al 31 de julio de 2019 y del 01 de agosto de 2019 al 31 de enero de 2020 independientes cada uno de ellos. Mientras que la herramienta para los servidores nombrados en provisionalidad está definida por una anualidad, esto es, del 1º de febrero al 31 de enero del año siguiente, incluyendo una valoración o medición semestral de la gestión.

Al igual en el protocolo definido por el DASCD se encuentran todos los parámetros o lineamientos a seguir como las instrucciones en el diligenciamiento de los formatos. Su estructura está determinada en las siguientes etapas:

- I. Información general, datos de los responsables del proceso y términos de la vinculación
- II. Contexto del empleo
- III. Plan de trabajo. Componente laboral – formulación
- IV. Valoración de la gestión. Componente laboral
- V. Plan de trabajo. Componente comportamental – formulación
- VI. Refrendación del proceso
- VII. Consolidación de la valoración
- VIII. Portafolio de evidencias
- IX. Plan de mejoramiento
- X. En resumen y para tener en cuenta
- XI. Qué hacer en caso de.....
- XII. Anexos

**PRESENTACIÓN DE RESULTADOS  
EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN**

La Subdirección Técnica de Desarrollo Humano presenta los resultados obtenidos en la Evaluación de la Gestión de los Empleados Provisionales y Temporales del IDIPRON, por el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2020 de acuerdo con la información reportada por los (as) evaluadores (as).

## 1. EMPLEADOS (AS) EN PROVISIONALIDAD

### 1.1. FUNCIONARIOS (AS) EN PROVISIONALIDAD EVALUADOS (AS) POR NIVEL JERÁRQUICO

#### 1.1.1. Nivel Profesional

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	PENAGOS	PEÑA	LAURA	MARÍA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2

#### 1.1.2. Nivel Técnico

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	BORGES	CELIN	VERONICA	BEATRIZ	TECNICO OPERATIVO	314	03

#### 1.1.3. Nivel Asistencial

##### 1.1.3.1. Secretario

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	HERRERA	CAMPILLO	LUZ	MARINA	SECRETARIO	440	9
2	FORERO	REINA	LUZ	MARIA	SECRETARIO	440	9
3	GUANUMEN	RAMIREZ	DORA	NANCY	SECRETARIO	440	6
4	BERNAL	REY	LUZ	MARINA	SECRETARIO	440	01
5	BERNAL	PAEZ	MONICA	ALEJANDRA	SECRETARIO	440	07
6	FUENTES	FUENTES	LUZ	ELENA	SECRETARIO	440	01

**1.1.3.2. Auxiliar Administrativo**

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	BARON	GONZALEZ	NANCY	YOVANA	AUX ADMITIVO	407	9
2	MARTINEZ	LESMES	ROSA	YANETH	AUX ADMITIVO	407	09
3	VILLAMIL	CASTRO	ANDRES	FELIPE	AUX ADMITIVO	407	09
4	VASQUEZ	DE VANEGAS	MARGARITA		AUX ADMITIVO	407	07
5	CULMAN	DE BELMONTE	MARIA	TERESA	AUX ADMITIVO	407	7
6	TAUTIVA	PEREZ	MONICA	JULIANA	AUX ADMITIVO	407	4
7	PARDO	MATEUS	LUZ	MAGDOLY	AUX ADMITIVO	407	1
8	PINZON	PAREDES	JORGE	MARTIN	AUX ADMITIVO	407	01
9	RIVERA	SIERRA	SANDRA	LILIANA	AUX ADMITIVO	407	6
10	MONSALVE	USME	MARISOL		AUX ADMITIVO	407	07
11	QUINTO	MORA	MARIA	ELIZABETH	AUX ADMITIVO	407	01
12	MARTINEZ	SUAREZ	LILIBETH	JOHANNA	AUX ADMITIVO	407	07
13	FRANCO	PINEDA	IRMA		AUX ADMITIVO	407	07
14	CARDENAS	MONTOYA	MARIA	ELENA	AUX ADMITIVO	407	07
15	CAMPOS	OCHOA	EUNICE		AUX ADMITIVO	407	04
16	MANJARRES	OCHOA	JAIME	FERNANDO	AUX ADMITIVO	407	07
17	PABA	ACUÑA	JUANA		AUX ADMITIVO	407	07
18	SIERRA	CLAVIJO	IVONNE		AUX ADMITIVO	407	05
19	VANEGAS	GOMEZ	VIVIANA		AUX ADMITIVO	407	07
20	ESPINEL	SOLER	EDGAR	HERNAN	AUX ADMITIVO	407	07
21	GONZALEZ	GONZALEZ	LIBIA	ESPERANZA	AUX ADMITIVO	407	07

**1.1.3.3. Auxiliar Servicios Generales**

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	HERRERA	CARO	ERNESTO		AUX SERV GRALES	470	1
2	VELASCO	SEDANO	FERNEY	ANTONIO	AUX SERV GRALES	470	01
3	SOLAR	PEREZ	GLORIA	ESTHER	AUX SERV GRALES	470	6
4	MUNEVAR	LEON	JULIA	ELIZABETH	AUX SERV GRALES	470	1
5	GALINDO	PARRA	YURY	VANESSA	AUX SERV GRALES	470	02
6	ARANDA	CHACON	MARY	YANETH	AUX SERV GRALES	470	6
7	QUIÑONEZ		MERCEDES		AUX SERV GRALES	470	03
8	NARVAES	ORDOÑES	DEYA		AUX SERV GRALES	470	03
9	PARDO	ORTIZ	PAOLA	ASTRID	AUX SERV GRALES	470	1
10	DE AVILA	RODRIGUEZ	MARTHA	CECILIA	AUX SERV GRALES	470	03
11	ORDOÑEZ	ORTIZ	GLORIA	ENITH	AUX SERV GRALES	470	3
12	SANABRIA	DAZA	MAURA	JUSTINA	AUX SERV GRALES	470	1
13	URINTIVE	BOHORQUEZ	JULY	LILIANA	AUX SERV GRALES	470	1
14	RAMIREZ	HINESTROZA	MARIA	NELSY	AUX SERV GRALES	470	6
15	MANRIQUE	ROJAS	NELSON	ENRIQUE	AUX SERV GRALES	470	01
16	ROJAS	VENEGAS	LUZ	MARINA	AUX SERV GRALES	470	01
17	VIVAS	CORDOBA	MARITZA	DEL CARMEN	AUX SERV GRALES	470	3
18	DELGADO	RODRIGUEZ	NELLY	YAQUELINE	AUX SERV GRALES	470	5
19	RODRIGUEZ	MARTINEZ	FANNY		AUX SERV GRALES	470	1
20	GUZMAN	POLANIA	MARTHA	YANET	AUX SERV GRALES	470	01
21	PEREZ	BOHORQUEZ	NORELA	DEL CRISTO	AUX SERV GRALES	470	01
22	AVILA	CORTES	BLANCA	MERIS	AUX SERV GRALES	470	1
23	PIRAQUIVE	MURCIA	AILEN		AUX SERV GRALES	470	03

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
24	AREVALO	VARGAS	CLARA	JOHANNA	AUX SERV GRALES	470	5
25	POTES	VALOY	MARTHA		AUX SERV GRALES	470	1
26	REALES	MOSQUERA	ORIANA		AUX SERV GRALES	470	03
27	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	FLOR	MARIA	AUX SERV GRALES	470	01
28	GARCIA	TRIANA	ANA	LILIANA	AUX SERV GRALES	470	02
29	MALDONADO	PABLOS	HECTOR	ENRIQUE	AUX SERV GRALES	470	01

#### 1.1.3.4. Conductores

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	PEREZ	RUIZ	LUIS	ALBERTO	CONDUCTOR	480	11
2	TORRES	VELANDIA	JAIRO	ENRIQUE	CONDUCTOR	480	05
3	MATAMOROS	NUMPAQUE	HECTOR		CONDUCTOR	480	01
4	VEGA	ROMERO	ADAN		CONDUCTOR	480	01
5	SOGAMOSO	CHAVES	HENRY		CONDUCTOR	480	01
6	RODRIGUEZ	SANABRIA	JAVIER	EDUARDO	CONDUCTOR	480	06

#### 1.1.3.5. Ayudantes

ITEM	APELLIDO	APELLIDO2	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	GONZALEZ	ACERO	DIEGO	ANTONIO	AYUDANTE	472	06

## 1.2. CALIFICACIONES DEFINITIVAS DE SERVIDORES (AS) EN PROVISIONALIDAD

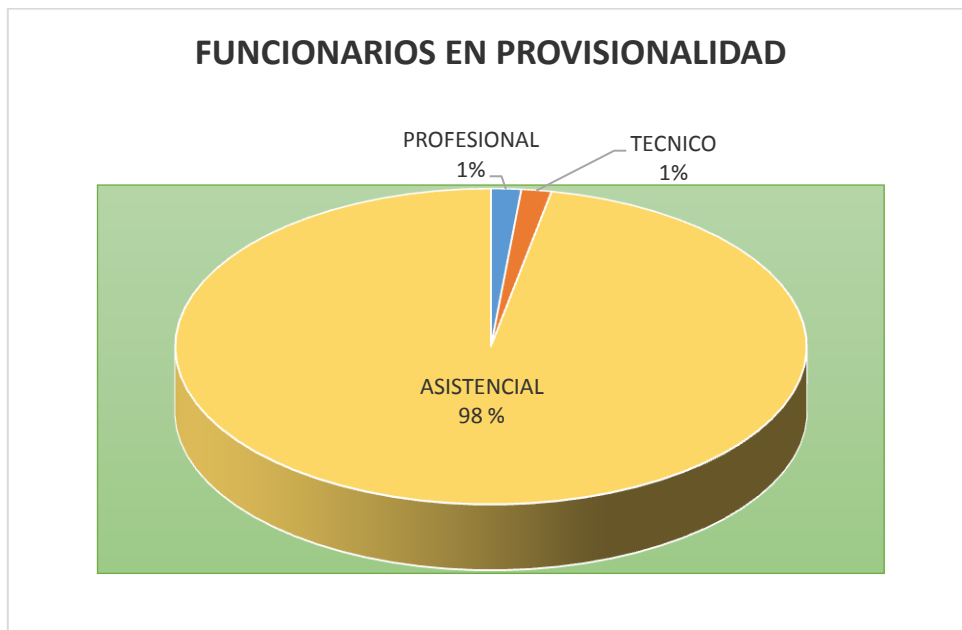
ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO	VALORACION
1	PENAGOS	PEÑA	LAURA	MARÍA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	PLENO CUMPLIMIENTO
2	BARON	GONZALEZ	NANCY	YOVANA	AUX ADMITIVO	407	9	PLENO CUMPLIMIENTO
3	MARTINEZ	LESMES	ROSA	YANETH	AUX ADMITIVO	407	09	PLENO CUMPLIMIENTO
4	VILLAMIL	CASTRO	ANDRES	FELIPE	AUX ADMITIVO	407	09	PLENO CUMPLIMIENTO
5	VASQUEZ	DE VANEGAS	MARGARITA		AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
6	CULMAN	DE BELMONTE	MARIA	TERESA	AUX ADMITIVO	407	7	PLENO CUMPLIMIENTO
7	TAUTIVA	PEREZ	MONICA	JULIANA	AUX ADMITIVO	407	4	CUMPLIMIENTO PARCIAL
8	PARDO	MATEUS	LUZ	MAGDOLY	AUX ADMITIVO	407	1	PLENO CUMPLIMIENTO
9	PINZON	PAREDES	JORGE	MARTIN	AUX ADMITIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO
10	HERRERA	CAMPILLO	LUZ	MARINA	SECRETARIO	440	9	PLENO CUMPLIMIENTO
11	FORERO	REINA	LUZ	MARIA	SECRETARIO	440	9	PLENO CUMPLIMIENTO
12	RIVERA	SIERRA	SANDRA	LILIANA	AUXILIAR ADMITIVO	407	6	PLENO CUMPLIMIENTO
13	GUANUMEN	RAMIREZ	DORA	NANCY	SECRETARIO	440	6	PLENO CUMPLIMIENTO
14	BERNAL	REY	LUZ	MARINA	SECRETARIO	440	01	PLENO CUMPLIMIENTO
15	HERRERA	CARO	ERNESTO		AUX SERV GRALES	470	1	PLENO CUMPLIMIENTO
16	VELASCO	SEDANO	FERNEY	ANTONIO	AUX SERV GRALES	470	01	PLENO CUMPLIMIENTO
17	SOLAR	PEREZ	GLORIA	ESTHER	AUX SERV GRALES	470	6	PLENO CUMPLIMIENTO
18	MUNEVAR	LEON	JULIA	ELIZABETH	AUX SERV GRALES	470	1	PLENO CUMPLIMIENTO
19	GALINDO	PARRA	YURY	VANESSA	AUX SERV GRALES	470	02	PLENO CUMPLIMIENTO
20	ARANDA	CHACON	MARY	YANETH	AUX SERV GRALES	470	6	PLENO CUMPLIMIENTO
21	QUIÑONEZ		MERCEDES		AUX SERV GRALES	470	03	PLENO CUMPLIMIENTO
22	NARVAES	ORDOÑES	DEYA		AUX SERV GRALES	470	03	PLENO CUMPLIMIENTO
23	PARDO	ORTIZ	PAOLA	ASTRID	AUX SERV GRALES	470	1	PLENO CUMPLIMIENTO
24	DE AVILA	RODRIGUEZ	MARTHA	CECILIA	AUX SERV GRALES	470	03	PLENO CUMPLIMIENTO
25	ORDOÑEZ	ORTIZ	GLORIA	ENITH	AUX SERV GRALES	470	3	PLENO CUMPLIMIENTO

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO	VALORACION
26	SANABRIA	DAZA	MAURA	JUSTINA	AUX SERV GRALES	470	1	PLENO CUMPLIMIENTO
27	URINTIVE	BOHORQUEZ	JULY	LILIANA	AUX SERV GRALES	470	1	PLENO CUMPLIMIENTO
28	RAMIREZ	HINESTROZA	MARIA	NELSY	AUX SERV GRALES	470	6	PLENO CUMPLIMIENTO
29	MANRIQUE	ROJAS	NELSON	ENRIQUE	AUX SERV GRALES	470	01	PLENO CUMPLIMIENTO
30	ROJAS	VENEGAS	LUZ	MARINA	AUX SERV GRALES	470	01	PLENO CUMPLIMIENTO
31	VIVAS	CORDOBA	MARITZA	DEL CARMEN	AUX SERV GRALES	470	3	PLENO CUMPLIMIENTO
32	DELGADO	RODRIGUEZ	NELLY	YAQUELINE	AUX SERV GRALES	470	5	PLENO CUMPLIMIENTO
33	RODRIGUEZ	MARTINEZ	FANNY		AUX SERV GRALES	470	1	PLENO CUMPLIMIENTO
34	GUZMAN	POLANIA	MARTHA	YANET	AUX SERV GRALES	470	01	PLENO CUMPLIMIENTO
35	PEREZ	BOHORQUEZ	NORELA	DEL CRISTO	AUX SERV GRALES	470	01	PLENO CUMPLIMIENTO
36	AVILA	CORTES	BLANCA	MERIS	AUX SERV GRALES	470	1	PLENO CUMPLIMIENTO
37	PIRAQUIVE	MURCIA	AILEN		AUX SERV GRALES	470	03	PLENO CUMPLIMIENTO
38	AREVALO	VARGAS	CLARA	JOHANNA	AUX SERV GRALES	470	5	PLENO CUMPLIMIENTO
39	POTES	VALOY	MARTHA		AUX SERV GRALES	470	1	PLENO CUMPLIMIENTO
40	PEREZ	RUIZ	LUIS	ALBERTO	CONDUCTOR	480	11	PLENO CUMPLIMIENTO
41	TORRES	VELANDIA	JAIRO	ENRIQUE	CONDUCTOR	480	05	PLENO CUMPLIMIENTO
42	MATAMOROS	NUMPAQUE	HECTOR		CONDUCTOR	480	01	PLENO CUMPLIMIENTO
43	VEGA	ROMERO	ADAN		CONDUCTOR	480	01	PLENO CUMPLIMIENTO
44	SOGAMOSO	CHAVES	HENRY		CONDUCTOR	480	01	PLENO CUMPLIMIENTO
45	GONZALEZ	ACERO	DIEGO	ANTONIO	AYUDANTE	472	06	PLENO CUMPLIMIENTO
46	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	FLOR	MARIA	OPERARIO	487	02	PLENO CUMPLIMIENTO
47	MONSALVE	USME	MARISOL		AUXILIAR ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
48	BORGES	CELIN	VERONICA	BEATRIZ	TECNICO OPERATIVO	314	03	PLENO CUMPLIMIENTO
49	QUINTO	MORA	MARIA	ELIZABETH	AUXILIAR ADMITIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO
50	RODRIGUEZ	SANABRIA	JAVIER	EDUARDO	CONDUCTOR	480	06	PLENO CUMPLIMIENTO

ITEM	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO	VALORACION
51	MARTINEZ	SUAREZ	LILIBETH	JOHANNA	AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
52	FRANCO	PINEDA	IRMA		AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
53	CARDENAS	MONTOYA	MARIA	ELENA	AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
54	REALES	MOSQUERA	ORIANA		AUX SERV GRALES	470	03	PLENO CUMPLIMIENTO
55	CAMPOS	OCHOA	EUNICE		AUX ADMITIVO	407	04	PLENO CUMPLIMIENTO
56	ESPINEL	SOLER	EDGAR	HERNAN	AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
57	GARCIA	TRIANA	ANA	LILIANA	AUX SERV GRALES	470	02	PLENO CUMPLIMIENTO
58	GONZALEZ	GONZALEZ	LIBIA	ESPERANZA	AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
59	MALDONADO	PABLOS	HECTOR	ENRIQUE	AUX SERV GRALES	470	01	PLENO CUMPLIMIENTO
60	MANJARRES	OCHOA	JAIME	FERNANDO	AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
61	PABA	ACUÑA	JUANA		AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
62	SIERRA	CLAVIJO	IVONNE		AUX ADMITIVO	407	05	PLENO CUMPLIMIENTO
63	VANEGAS	GOMEZ	VIVIANA		AUX ADMITIVO	407	07	PLENO CUMPLIMIENTO
64	FUENTES	FUENTES	LUZ	ELENA	SECRETARIO	440	01	PLENO CUMPLIMIENTO
65	BERNAL	PAEZ	MONICA	ALEJANDRA	SECRETARIO	440	07	PLENO CUMPLIMIENTO

1.3. GRÁFICAS

1.3.1. Funcionarios (as) en provisionalidad evaluados (as) por nivel jerárquico



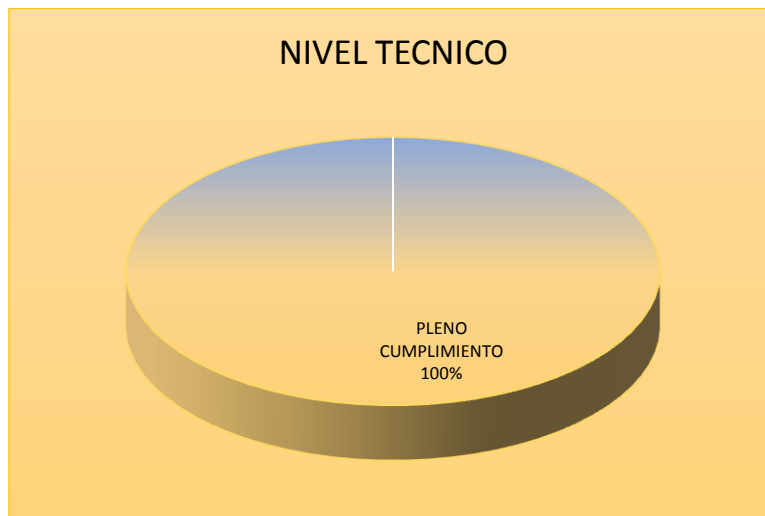
De acuerdo a la gráfica presentada se puede observar que de los (as) 65 funcionarios (as) en provisionalidad a corte del 31 de enero de 2020; la concentración más alta está en el nivel Asistencial con un 98% que corresponde a 63 funcionarios (as), y en segundo lugar están con el mismo porcentaje del 1% el nivel profesional y técnico con un funcionario respectivamente.

1.3.2. Calificaciones Nivel Profesional



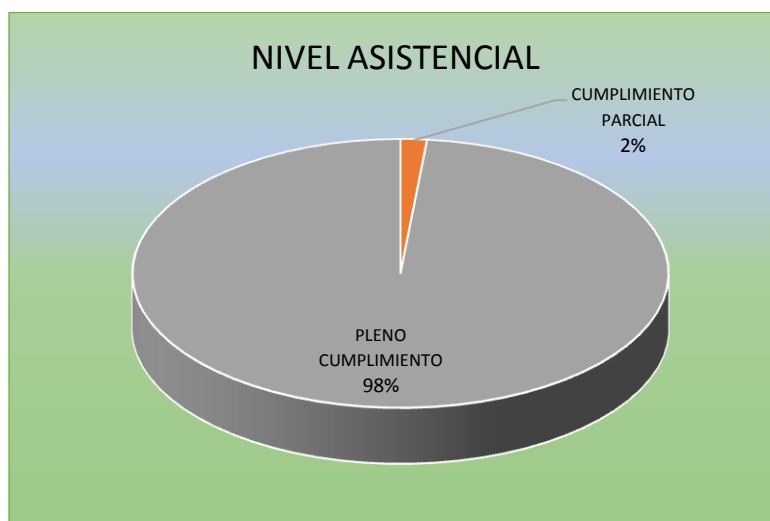
La funcionaria del nivel Profesional, obtuvo una valoración de Pleno Cumplimiento de 100%.

### 1.3.3. Calificaciones Nivel Técnico



La funcionaria que se encuentra a cierre del informe en el nivel Técnico, obtuvo una valoración de Pleno Cumplimiento con un 100%.

### 1.3.4. Calificaciones Nivel Asistencial



Los (as) 63 servidores (as) que se encuentran en el Nivel Asistencial obtuvieron una calificación discriminada de la siguiente manera: 62 (98%) funcionarios (as) alcanzaron la valoración de Pleno Cumplimiento y una funcionaria presentó (2%) Cumplimiento Parcial en el primer semestre, donde se procedió a realizar el respectivo plan de mejoramiento y se levantó a corte de este informe.

## 2. EMPLEADOS (AS) EN PLANTA TEMPORAL

### 2.1. FUNCIONARIOS (AS) EN PLANTA TEMPORAL EVALUADOS (AS) POR NIVEL JERÁRQUICO.

#### 2.1.1. Nivel Profesional

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	MEDINA	ARANDIA	YAZMIN	ELISA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10
2	RUIZ	RIVERA	MARIA	LUCERO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10
3	GARCIA	ESCOBAR	LUZ	ADRIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10
4	BOJACA	URIBE	MAYER	FERNANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10
5	SUAREZ	LOPEZ	VICTORIA	EUGENIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10
6	ALFONSO	RODRIGUEZ	INGRID	MARCELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10
7	BARBOSA	RODRIGUEZ	WALTER	GIOVANNY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	08
8	PADILLA	MARTINEZ	YENNIFER		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	08
9	CONTRERAS	SUAREZ	TITO	GUILLERMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
10	MOLANO	TORRES	CAROLINA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
11	GUTIERREZ	DUARTE	GERMAN	RICARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
12	AGUILAR	CHARRY	YVONNE	ALEJANDRA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
13	CADENA	CADENA	YESICA	ANDREA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
14	CARMONA	ECHEVERRI	ANDRES	ALONSO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
15	ROMERO	DIAZ	EDGAR	FABIAN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
16	ROJAS	HERRERA	JAVIER		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
17	MANCILLA	GONZÁLEZ	MARTHA	CECILIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
18	CASTILLO	RINCON	ANDRES	RICARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
19	MORALES	RIVERA	SERGIO	ANDRÉS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
20	PRIETO	CASAS	SANDRA	ZULDERY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
21	ZÁRATE	REYES	JAVIER		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
22	CORTES	MELO	GINA	LORENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
23	PARDO	RAMIREZ	SANDRA	PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
24	MORERA		JORGE	ANDRES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
25	ROJAS	LOPEZ	DIANA	CAROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
26	MUÑOZ	REAL	CLAUDIA	MARITZA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
27	PORRAS	SANCHEZ	LIZEHT	TATIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
28	RINCON	HERRERA	LINA	MARGARITA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
29	JIMENEZ	QUINTERO	DANIEL	FELIPE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
30	VARGAS	AGUDELO	ANDREA	CAROLINA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
31	SIERRA	ARIAS	ANDREA	DEL ROCIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
32	SOCHA	CARDENAS	HELENA	MARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
33	MARTINEZ	VILLAMIL	KAREN	LIZETH	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
34	MALAVER	CASTIBLANCO	IVONNE	ALEJANDRA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
35	COLMENARES	RIOS	MABEL	XIMENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
36	RONCANCIO	DAZA	SINDY	CAROLINA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
37	VIRGUES	MURCIA	SIRLEY		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
38	RODRIGUEZ	ROJAS	VILMA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
39	MORENO	GIL	CINDY	YINEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
40	ACEVEDO	VELEZ	JENNIFER		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
41	SILVA	BARRERA	DAIRY	LIZETH	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
42	AGUIRRE	LOZANO	INGRID	JOHANNA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
43	MENA	MONTESINO	ANDREA	STEPHANE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
44	PINTO	ACOSTA	YULY	LORENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
45	YAGUARA	QUIROGA	JEISSON		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
46	MUÑOZ	VASQUEZ	ANDREA	ISABEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
47	CABREJO	AMÓRTEGUI	CLAUDIA	ROCÍO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
48	ESPINEL	FERRER	OLGA	TATIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
49	RAMOS	RODRIGUEZ	INGRID	JULIETH	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
50	GARZON	JURADO	SOFIA	XIMENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
51	MENDOZA	AYALA	EDWIN		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
52	BETANCUR	GARCÍA	KATHERINE		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
53	PEREZ	CABEZAS	OLGA	VIVIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
54	MARTINEZ	RODRIGUEZ	ADRIANA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
55	SALCEDO	PACHON	FERNANDO	ALBERTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
56	RODRIGUEZ	GARCIA	DIEGO	FERNANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
57	VERA	ROSAS	DASSY	MAYERLY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
58	FORERO	RODRIGUEZ	SANDRA	XIMENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
59	DAVILA	MARTINEZ	ALEX	YESID	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
60	CARTAGENA	TORRES	ISBETH	CATERINE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
61	MURCIA	GALINDO	YURANY		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
62	LOPEZ	JUEZ	DIANA	MARCELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
63	CASTAÑEDA	FLOREZ	YULI	PAOLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
64	TOVAR	ALDANA	RAUL	FERNANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
65	TELLEZ	JIMENEZ	LUISA	FERNANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
66	MORALES	SOLORZANO	SANDRA	MARGARITA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
67	TOVAR	TORRES	JANNETH		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
68	ANGARITA	CERQUERA	RUBY	DAYANNA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
69	ALDANA	GONZALEZ	GLORIA	MARCELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
70	MENDOZA	MELO	SANDRA	PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
71	MOSQUERA	MARTINEZ	YURANY		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
72	HERRERA	PULIDO	MARIBEL		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
73	AMAYA	SILVA	JENNY	MELISA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
74	ANCHIQUE	ROZO	HECTOR	ORLANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
75	CORREA	GUTIERREZ	NELSY	JOHANNA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
76	ORTEGA	PRIETO	NATALIA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
77	AVILA	AVILA	YULIET	SLAIT	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
78	BOLAÑOS	RAMOS	MARIA	FERNANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
79	RODRIGUEZ	RINCON	YERLI	MARCELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
80	PEÑA	CONTRERAS	BRICETH		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
81	BELTRÁN	CASALLAS	SANDRA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
82	LEAL	GONZALEZ	JORGE	ENRIQUE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
83	CASTELBLANCO	FLOREZ	DIANA	MILENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02

### 2.1.2. Nivel Técnico

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	BARRAGAN	CASTELLANOS	JHON	NICOLAS	TECNICO	367	03
2	CELY	MEDINA	WILLIAM	ANDRES	TECNICO	367	03
3	TELLEZ	CAMELO	JAVIER	ARMANDO	TECNICO	367	03
4	DIAZ	TELLEZ	JOSE	LEONARDO	TECNICO	367	01
5	CARDENAS		SERGIO	ALFONSO	TECNICO	367	01
6	GAMBA	PUENTES	DIANA	MILENA	TECNICO	367	01
7	AVELLANEDA	ROZO	LUZ	YAMILE	TECNICO	367	01

### 2.1.3. Nivel Asistencial

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO
1	BUSTOS	PINTO	JUAN	CARLOS	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
2	SAAVEDRA	CUBIDES	JUAN	CARLOS	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
3	CARDENAL	MORALES	LILIANA	PAOLA	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
4	SANCHEZ	LOPEZ	NICOLAS	DAVID	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
5	PINZON	GUTIERREZ	NELSON	FABIAN	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
6	LOPEZ	LOZANO	MARIA	EVANGELINA	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
7	QUIROGA	MONCADA	EDY	YAZMIN	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
8	ROJAS	RODRIGUEZ	JAIRO	ALEXANDER	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
9	CONTRERAS	MENDOZA	JHOAN	MANUEL	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
10	DUQUE	BAUTISTA	SANDRA	SOFIA	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
11	ACOSTA	SASTRE	FABIAN	ANDRES	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
12	FLOREZ	DUARTE	MARTHA	LUCIA	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
13	ECHEVERRY	MENESES	YONY	ANDRES	AUX ADMINISTRATIVO	407	01
14	ALBA	RIVEROS	WILLIAM	GERARDO	AUX ADMINISTRATIVO	407	01

## 2.2. CALIFICACIONES DEFINITIVAS DE SERVIDORES (AS) EN TEMPORALIDAD

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO	VALORACION PRIMER SEMESTRE	VALORACION SEGUNDO SEMESTRE
1	MEDINA	ARANDIA	YAZMIN	ELISA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
2	RUIZ	RIVERA	MARIA	LUCERO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
3	GARCIA	ESCOBAR	LUZ	ADRIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
4	BOJACA	URIBE	MAYER	FERNANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
5	SUAREZ	LOPEZ	VICTORIA	EUGENIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
6	ALFONSO	RODRIGUEZ	INGRID	MARCELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
7	BARBOSA	RODRIGUEZ	WALTER	GIOVANNY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	08	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
8	PADILLA	MARTINEZ	YENNIFER		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	08	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
9	CONTRERAS	SUAREZ	TITO	GUILLERMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
10	MOLANO	TORRES	CAROLINA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
11	GUTIERREZ	DUARTE	GERMAN	RICARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
12	AGUILAR	CHARRY	YVONNE	ALEJANDRA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
13	CADENA	CADENA	YESICA	ANDREA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
14	CARMONA	ECHEVERRI	ANDRES	ALONSO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
15	ROMERO	DIAZ	EDGAR	FABIAN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
16	ROJAS	HERRERA	JAVIER		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
17	MANCILLA	GONZÁLEZ	MARTHA	CECILIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
18	CASTILLO	RINCON	ANDRES	RICARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
19	MORALES	RIVERA	SERGIO	ANDRÉS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
20	PRIETO	CASAS	SANDRA	ZULDERY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
21	ZÁRATE	REYES	JAVIER		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
22	CORTES	MELO	GINA	LORENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
23	PARDO	RAMIREZ	SANDRA	PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO PARCIAL
24	MORERA		JORGE	ANDRES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
25	ROJAS	LOPEZ	DIANA	CAROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
26	MUÑOZ	REAL	CLAUDIA	MARITZA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
27	PORRAS	SANCHEZ	LIZEHT	TATIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
28	RINCON	HERRERA	LINA	MARGARITA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
29	JIMENEZ	QUINTERO	DANIEL	FELIPE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
30	VARGAS	AGUDELO	ANDREA	CAROLINA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO

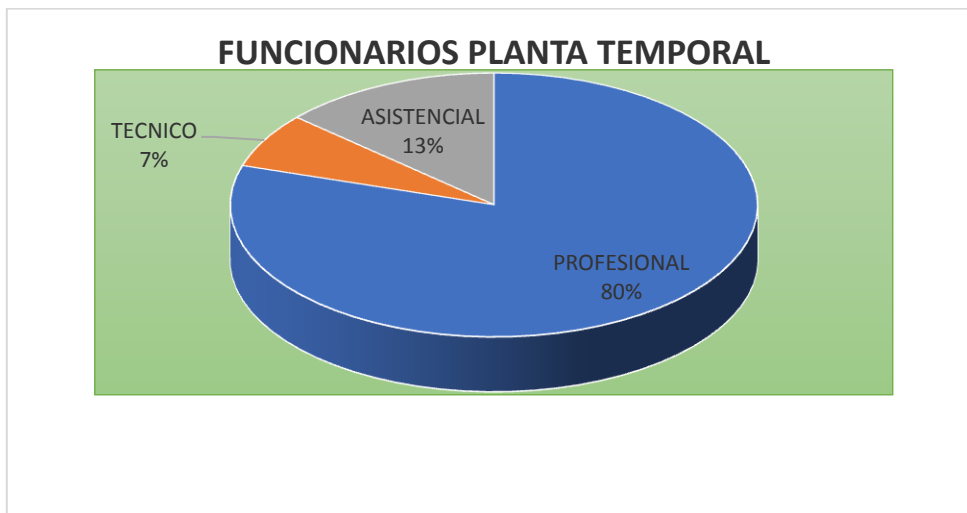
31	SIERRA	ARIAS	ANDREA	DEL ROCIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
32	SOCHA	CARDENAS	HELENA	MARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
33	MARTINEZ	VILLAMIL	KAREN	LIZETH	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
34	MALAYER	CASTIBLANCO	IVONNE	ALEJANDRA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO PARCIAL
35	COLMENARES	RIOS	MABEL	XIMENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
36	RONCANCIO	DAZA	SINDY	CAROLINA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
37	VIRGUES	MURCIA	SIRLEY		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
38	RODRIGUEZ	ROJAS	VILMA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
39	MORENO	GIL	CINDY	YINEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
40	ACEVEDO	VELEZ	JENNIFER		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
41	SILVA	BARRERA	DAIRY	LIZETH	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
42	AGUIRRE	LOZANO	INGRID	JOHANNA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
43	MENA	MONTESINO	ANDREA	STEPHANE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
44	PINTO	ACOSTA	YULY	LORENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
45	YAGUARA	QUIROGA	JEISSON		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
46	MUÑOZ	VASQUEZ	ANDREA	ISABEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
47	CABREJO	AMÓRTEGUI	CLAUDIA	ROCÍO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
48	ESPINEL	FERRER	OLGA	TATIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
49	RAMOS	RODRIGUEZ	INGRID	JULIETH	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
50	GARZON	JURADO	SOFIA	XIMENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
51	MENDOZA	AYALA	EDWIN		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
52	BETANCUR	GARCÍA	KATHERINE		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
53	PEREZ	CABEZAS	OLGA	VIVIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
54	MARTINEZ	RODRIGUEZ	ADRIANA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
55	SALCEDO	PACHON	FERNANDO	ALBERTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
56	RODRIGUEZ	GARCIA	DIEGO	FERNANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
57	VERA	ROSAS	DASSY	MAYERLY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
58	FORERO	RODRIGUEZ	SANDRA	XIMENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO PARCIAL
59	DAVILA	MARTINEZ	ALEX	YESID	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
60	CARTAGENA	TORRES	ISBETH	CATERINE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO	VALORACION PRIMER SEMESTRE	VALORACION SEGUNDO SEMESTRE
61	MURCIA	GALINDO	YURANY		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
62	LOPEZ	JUEZ	DIANA	MARCELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
63	CASTAÑEDA	FLOREZ	YULI	PAOLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
64	TOVAR	ALDANA	RAUL	FERNANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
65	TELLEZ	JIMENEZ	LUISA	FERNANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
66	MORALES	SOLORZANO	SANDRA	MARGARITA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
67	TOVAR	TORRES	JANNETH		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
68	ANGARITA	CERQUERA	RUBY	DAYANNA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
69	ALDANA	GONZALEZ	GLORIA	MARCELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
70	MENDOZA	MELO	SANDRA	PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
71	MOSQUERA	MARTINEZ	YURANY		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
72	HERRERA	PULIDO	MARIBEL		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
73	AMAYA	SILVA	JENNY	MELISA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO PARCIAL
74	ANCHIQUE	ROZO	HECTOR	ORLANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
75	CORREA	GUTIERREZ	NELSY	JOHANNA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
76	ORTEGA	PRIETO	NATALIA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
77	AVILA	AVILA	YULIET	SLAIT	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
78	BOLAÑOS	RAMOS	MARIA	FERNANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
79	RODRIGUEZ	RINCON	YERLI	MARCELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
80	PEÑA	CONTRERAS	BRICETH		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
81	BELTRÁN	CASALLAS	SANDRA		PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
82	LEAL	GONZALEZ	JORGE	ENRIQUE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
83	CASTELBLANCO	FLOREZ	DIANA	MILENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
84	BARRAGAN	CASTELLANOS	JHON	NICOLAS	TECNICO	367	03	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
85	CELY	MEDINA	WILLIAM	ANDRES	TECNICO	367	03	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
86	TELLEZ	CAMELO	JAVIER	ARMANDO	TECNICO	367	03	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
87	DIAZ	TELLEZ	JOSE	LEONARDO	TECNICO	367	01	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO
88	CARDENAS		SERGIO	ALFONSO	TECNICO	367	01	PLENO CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO PARCIAL
89	GAMBA	PUENTES	DIANA	MILENA	TECNICO	367	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
90	AVELLANEDA	ROZO	LUZ	YAMILE	TECNICO	367	01	CUMPLIMIENTO PARCIAL	PLENO CUMPLIMIENTO

No.	APELLIDO	APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	EMPLEO	CODIGO	GRADO	VALORACION PRIMER SEMESTRE	VALORACION SEGUNDO SEMESTRE
91	BUSTOS	PINTO	JUAN	CARLOS	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
92	SAAVEDRA	CUBIDES	JUAN	CARLOS	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
93	CARDENAL	MORALES	LILIANA	PAOLA	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO PARCIAL
94	SANCHEZ	LOPEZ	NICOLAS	DAVID	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
95	PINZON	GUTIERREZ	NELSON	FABIAN	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
96	LOPEZ	LOZANO	MARIA	EVANGELINA	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
97	QUIROGA	MONCADA	EDY	YAZMIN	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
98	ROJAS	RODRIGUEZ	JAIRO	ALEXANDER	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
99	CONTRERAS	MENDOZA	JHOAN	MANUEL	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
100	DUQUE	BAUTISTA	SANDRA	SOFIA	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
101	ACOSTA	SASTRE	FABIAN	ANDRES	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	CUMPLIMIENTO PARCIAL	CUMPLIMIENTO PARCIAL
102	FLOREZ	DUARTE	MARTHA	LUCIA	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
103	ECHEVERRY	MENESES	YONY	ANDRES	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO
104	ALBA	RIVEROS	WILLIAM	GERARDO	AUX ADMINISTRATIVO	407	01	PLENO CUMPLIMIENTO	PLENO CUMPLIMIENTO

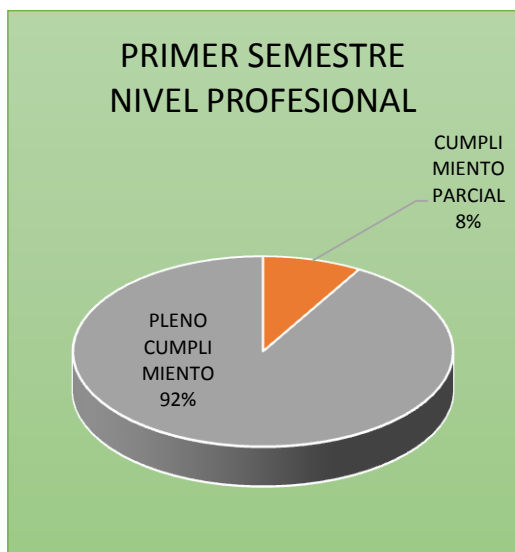
### 2.3. GRÁFICAS

#### 2.3.1. Funcionarios (as) de Planta Temporal evaluados (as) por nivel jerárquico



A corte del 31 de enero de 2020; la planta temporal está conformada por 104 funcionarios (as) los (as) cuales están distribuidos (as) de la siguiente manera: el 80% corresponde al Nivel Profesional con 83 empleados (as); el 13% corresponde al Nivel Asistencial con 14 funcionarios (as) y el Nivel Técnico cuenta con un 7% representado en 7 funcionarios (as).

#### 2.3.2. Calificaciones Nivel Profesional

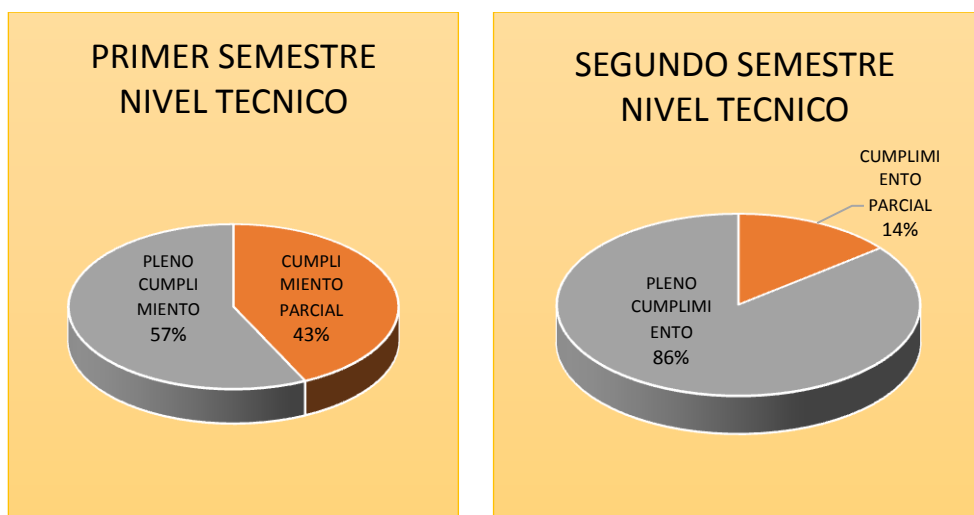


Teniendo en cuenta que el protocolo para la evaluación de la gestión de los empleados (as) temporales, se encuentra definido por un periodo de evaluación de bloques de seis (6) meses o inferiores, según el tiempo previsto para el empleo temporal o lo que reste del mismo. Por esta razón, estos (as) servidores (as) se calificaron en los periodos comprendidos entre el 01 de febrero y el 31 de julio de 2019 y el 01 de agosto de 2019 al 31 de enero de 2020.

Para el primer periodo (primer semestre) los (as) funcionarios (as) ubicados en este nivel de Profesional obtuvieron las siguientes escalas de valoración: en Pleno Cumplimiento el 92% con 76 funcionarios (as) y en Cumplimiento Parcial el 8% con 7 empleados (as).

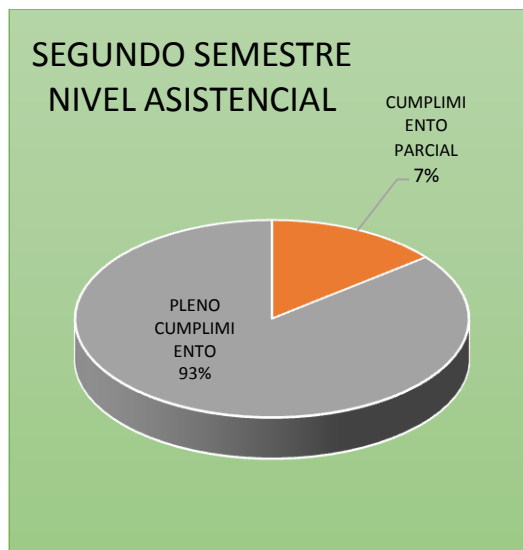
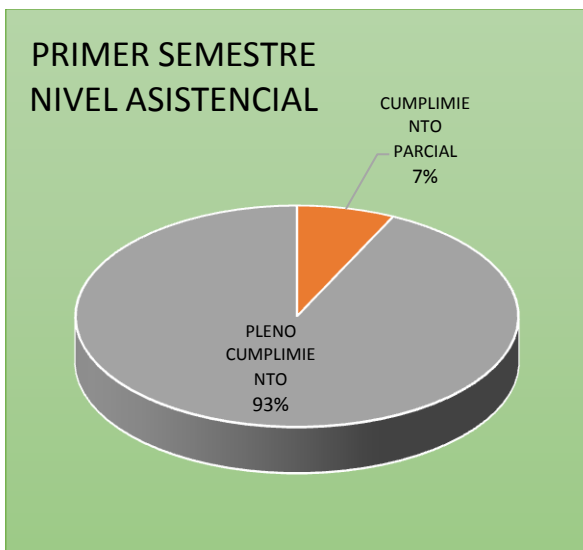
Para el segundo periodo (segundo semestre) los funcionarios (as) ubicados en este nivel de Profesional obtuvieron las siguientes escalas de valoración: en Pleno Cumplimiento el 95% con 79 funcionarios (as) y en Cumplimiento Parcial el 5% con 4 empleados (as).

### 2.3.3. Calificaciones Nivel Técnico



Los funcionarios del nivel Técnico obtuvieron los siguientes niveles de valoración en la evaluación de la gestión del primer semestre; en Pleno Cumplimiento 4 (57%), Cumplimiento Parcial 3 (43%).

En lo que respecta al segundo semestre en el nivel asistencial los resultados obtenidos son para la calificación de Pleno cumplimiento 6 (86%) y en Cumplimiento Parcial 1 (14%).

**2.3.4. Calificaciones Nivel Asistencial**


Los funcionarios del nivel Asistencial obtuvieron los siguientes niveles de calificación para el primer semestre de 2019; Pleno Cumplimiento 13 (93%), Cumplimiento Parcial 1 (7%).

Y finalmente para el segundo semestre comprendido del 01 de julio de 2019 al 31 de enero de 2020, la calificación obtenida es para Pleno Cumplimiento 12 (93%) y Cumplimiento Parcial 2 (7%).

### **3. ESTRATEGIAS PROPUESTAS POR LA SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO HUMANO PARA SUS EMPLEADOS (AS) PROVISIONALES Y TEMPORALES - VIGENCIA 2020**

La Subdirección Técnica de Desarrollo Humano, comprometida con potencializar los conocimientos, habilidades y competencias de todos los empleados (as) en provisionalidad y temporalidad al interior de la entidad, presenta en sus planes de Capacitación y Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2020 estrategias encaminadas a reforzar esas capacidades en nuestros (as) servidores (as).

A continuación se presentan las acciones de mejora e iniciativas a desarrollar con el ánimo de hacer parte integral de una cultura organizacional sólida y con un alto grado de confianza en sus funcionarios (as).

#### **3.1. ÁREA DE CAPACITACIÓN**

Teniendo como primicia que el recurso humano es el factor más importante de una organización y son quienes interactúan y participan de las variadas actividades laborales, de las cuales para su desarrollo se debe contar con unos saberes, habilidades y destrezas que influyen directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan; por esta razón el talento humano es el pilar fundamental de una organización, donde se ven reflejados los éxitos y los logros alcanzados, emergiendo así los niveles de competitividad, los cuales hacen parte esencial de los fundamentos en que se basan los nuevos enfoques administrativos y/o gerenciales.

Asumiendo como referente lo anterior, cada uno de los/las servidores/as Públicos de IDIPRON llegan a ejecutar acciones, tareas o actividades de acuerdo con los perfiles estipulados en el manual de funciones del Instituto, además desde las diferentes percepciones individuales se da inicio a la construcción de unos valores de confianza, respeto y trabajo en equipo.

En la conformación de este equipo de trabajo y con el paso a paso en el cumplimiento de unas metas u objetivos por cumplir, cada uno de los miembros del equipo necesariamente debe construir o reafirmar desde su ser, desde el saber y saber hacer unos conocimientos que contribuyen de una manera sistémica a la consecución de objetivos estratégicos que conllevan al desarrollo de la misión institucional. Sin embargo, y por falta de estrategias que motiven a la búsqueda del conocimiento, es apremiante contar con un proceso que favorezca el aprendizaje organizacional. Tales premisas evidencian inevitablemente que la capacitación a los/las servidores/as Públicos de IDIPRON, debe ser uno de los elementos centrales para mantener, modificar y transformar actitudes y aptitudes a nivel laboral, brindando herramientas que fortalezcan la optimización de los servicios que se brindan.

En esta misma línea, se plantea la necesidad de establecer una ruta de aprendizaje que contribuya al fortalecimiento y desarrollo de las competencias laborales, las cuales corresponden a las funcionales, lo que debe estar en la capacidad de hacer dentro de las funciones y

comportamentales, la capacidad que tiene el servidor para desempeñar con éxito las funciones inherentes al cargo convocado, como la orientación al logro, innovación y liderazgo entre otros.

Con lo cual y para la vigencia 2020, el Plan Institucional de Capacitación – PIC; mediante estrategias virtuales y presenciales de aprendizaje autónomo, IDIPRON APRENDE – Capacitación a su medida, contribuye en el fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los servidores y servidoras de IDIPRON, lo cual se evidenciará en la evaluación del desempeño y planes de mejoramiento.

### 3.2. ÀREA DE BIENESTAR SOCIAL – CLIMA LABORAL

La política de Talento Humano del Instituto se enfoca en promover que las y los Servidores Públicos sean competentes, innovadores y motivados, para lograr con esto una gestión administrativa eficaz, por lo cual los esfuerzos estarán orientados a su fortalecimiento, a través de acciones de mejoramiento en las condiciones laborales, clima laboral, el desarrollo integral de las y los Servidores, así como el fortalecimiento de sus competencias comportamentales y el reconocimiento de la valiosa labor que desempeñan en el Instituto.

La Subdirección Técnica de Desarrollo Humano, para contribuir al logro efectivo de la Misión Institucional anteriormente expuesta, busca promover la felicidad en sus funcionarios, acogidos a los lineamientos de la Política Pública Distrital de Gestión Integral del Talento Humano 2019-2030 y el Modelo de Felicidad Laboral establecido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital- DASCD, así como los resultados obtenidos en la Encuesta de necesidades y expectativas en materia de Bienestar Social, contenida en la caracterización anual del personal de la planta de empleos, por ello estructuró en el Plan Anual de Bienestar Social e Incentivos para ejecución en la vigencia 2020.

A través del desarrollo de las actividades establecidas, el Instituto busca favorecer el desarrollo integral de las y los servidores vinculados a IDIPRON, así como el mejoramiento de su calidad de vida laboral y la de su familia, a través de la ejecución de actividades recreativas, deportivas, socioculturales, de calidad de vida laboral, educación y salud encaminadas a mejorar el nivel de satisfacción, eficacia y efectividad, así como el sentido de pertenencia de las y los Servidores Públicos con la Entidad.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Plan Anual de Bienestar formulado por el IDIPRON para la vigencia 2020, se encuentra orientado a impactar positivamente en la calidad de vida de las y los Servidores mediante el equilibrio de la vida laboral y familiar, buscando con esto generar un sentido de pertenencia con la entidad y fortalecer las potencialidades de todos y todas para el logro de los objetivos institucionales.

## CONCLUSIONES

De acuerdo con las calificaciones obtenidas en la Evaluación de la Gestión del periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2020, se concluye lo siguiente:

El IDIPRON para la vigencia 2019 – 2020 continua utilizando el instrumento de evaluación definido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASCD denominado “Evaluación de la Gestión de Empleados Provisionales y Temporales”.

Se contó con el 100% de las evaluaciones de gestión del personal que se encontraba vinculado a corte del 31 de enero de 2020 tanto de empleados provisionales como temporales.

La herramienta diseñada por el DASCD, presenta una calificación cualitativa donde se determinaron dos rangos a calificar; Pleno Cumplimiento y Cumplimiento parcial. Por esta razón, los (as) funcionarios (as) que en la evaluación realizada con sus jefes inmediatos eran calificados con Cumplimiento Parcial se generaron planes de mejoramiento para el periodo siguiente a calificar con el ánimo de mejorar y potencializar las habilidades, actitudes, aptitudes, conocimientos tanto en las competencias laborales como comportamentales, y en algunos casos en que se ameritaba acompañaba la Subdirección Técnica de Desarrollo Humano con el ánimo de velar porque estos planes contribuyeran de manera eficiente a mejorar el desempeño del funcionario.

Se pudo evidenciar que en comparación al informe presentado del año inmediatamente anterior, el número de funcionarios en provisionalidad se redujo de 103 a 65, por la Convocatoria 431 de 2016.

En lo que se refiere al personal de Planta Temporal, al realizar el comparativo por cada semestre evaluado, teniendo en cuenta que esta evaluación de gestión aplica bloques máximos de seis meses, se resalta que en los niveles profesional y técnico la tendencia fue a alcanzar el Pleno Cumplimiento de un semestre a otro. En el caso del nivel asistencial se presentó solo una situación en que se persiste por parte del mismo funcionario la calificación de incumplimiento parcial, razón por la cual se realizó el acompañamiento por parte de la Subdirección Técnica de Desarrollo Humano.

Es importante resaltar el compromiso que tiene el Instituto en este proceso con el personal provisional y temporal y al igual viceversa, lo que conlleva a que se obtengan resultados óptimos en la gestión que se realiza en cada una de las áreas, subdirecciones, oficinas.

La Subdirección Técnica de Desarrollo Humano continua realizando cada año un diagnóstico en las necesidades y requerimientos que presentan los (as) servidores (as) de la entidad, con el ánimo de tenerlos en cuenta en sus planes de capacitación y bienestar social-clima laboral para así trazar estrategias que permitan empoderarlos con la misionalidad del Instituto y generar ambientes positivos que permiten lograr en sus funcionarios y familias una mejor calidad de vida.