

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	1 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

1. Aporte en el Plan de Desarrollo en vigencia:

El aporte a la ejecución del plan de desarrollo “UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI” es a través de la ejecución de los siguientes proyectos de inversión:

Propósito	01	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social productiva y política
Programa	03	Movilidad social integral
Meta PDD	18	Subir 9,45 puntos porcentuales los NNAJ que se vinculan al Modelo Pedagógico y son identificados por el IDIPRON como población vulnerable por las dinámicas del Fenómeno de Habitabilidad en Calle
Indicador	18	Puntos porcentuales de NNAJ vinculados al modelo pedagógico del IDIPRON
Indicador	650	Número NNAJ que se vinculan al modelo pedagógico identificados por el IDIPRON como población vulnerable por las dinámicas del fenómeno de habitabilidad en calle
Proyecto	7720	Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá
BPIN	2020110010072	
Proyecto	7727	Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON Bogotá
BPIN	2020110010065	
Programa	17	Jóvenes con capacidades: Proyecto de vida para la ciudadanía, la innovación y el trabajo del
Meta PDD	116	Vincular 7.000 jóvenes del modelo pedagógico del IDIPRON a las estrategias de generación de oportunidades para su desarrollo socioeconómico
Indicador	126	Número de Jóvenes vinculados a las estrategias de generación de oportunidades
Proyecto	7726	Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva Bogotá
BPIN	2020110010074	

2. Objetivos

Debe exponerse el elemento constitutivo más importante del proyecto de la manera más precisa y completa posible (lo que corresponde al nivel de “Propósito” de la matriz de Marco Lógico del proyecto)

Proyecto	7720	Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá
Objetivo General	Brindar atención y protección integral a niños, niñas, adolescentes y jóvenes en riesgo o en situación de habitabilidad en calle y en condiciones de vulnerabilidad y fragilidad social por medio de su vinculación al Modelo Pedagógico del IDIPRON	
Objetivos específicos	1	Brindar atención y protección integral a niños, niñas, adolescentes y jóvenes en riesgo o en situación de habitabilidad en calle y en Condiciones de fragilidad social por medio de su vinculación al Modelo Pedagógico del IDIPRON
	2	Brindar protección integral a Niños Niñas y Adolescentes Víctimas o en Riesgo de Explotación Sexual Comercial por medio de su vinculación al Modelo Pedagógico del IDIPRON
	3	Brindar atención y protección integral a niños, niñas, adolescentes y jóvenes en riesgo estar en conflicto con la ley por medio de su vinculación al Modelo Pedagógico del IDIPRON
Proyecto	7727	Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON
Objetivo	Adecuar, mantener y proveer mejoras de infraestructura física, innovación tecnológica y	
Objetivos específicos	1	Adecuar, mantener y proveer mejoras de infraestructura física, tecnológica, gestión administrativa y operativa de las unidades de Protección Integral, dependencias y los servicios para su operación.
Proyecto	7726	Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	2 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Objetivo General	Promover el desarrollo humano de jóvenes en fragilidad y vulnerabilidad social a través de procesos pedagógicos para el desarrollo de capacidades y la implementación de estrategias de generación de oportunidades para su desarrollo socioeconómico.	
Objetivos específicos	1	Promover el desarrollo de capacidades y la ampliación de oportunidades de jóvenes en condiciones de fragilidad social para su inclusión social y productiva

3. Descripción

7720	Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá
Descripción	En el marco del Plan de Desarrollo Distrital 2020-2024 "Un nuevo contrato social y ambiental para el siglo XXI". El IDIPRON, actualiza su propuesta pedagógica que tiende a la ejecución de acciones de prevención, protección y apoyo para el restablecimiento de derechos a NNAJ (niños, niñas, adolescentes y jóvenes) en situación de vida en calle, en riesgo de habitabilidad en calle y en condición de fragilidad social; Víctimas y en Riesgo de ESCNNA (Explotación Sexual Comercial en Niños, Niñas y Adolescente); además de NNA en Riesgo de entrar en conflicto con la Ley. IDIPRON entendiendo la limitación del desarrollo de las capacidades y la carencia de oportunidades de los NNAJ, desarrolla su intervención en casas de cuidado, externados y en el territorio; esta se desarrolla en cinco (5) etapas que son: operación amistad, acogida, personalización, socialización y autonomía-autogobierno. Para tal fin ofrece el modelo de atención SE3 (Salud, Sicosocial, Sociolegal, Escuela, Emprender y Espiritualidad) con acciones transversales personalizadas a la niñez, adolescencia y juventud. Resulta determinante el trabajo sobre los vínculos afectivos, por lo que la gestión con sus núcleos familiares es determinante para impactar y mejorar sobre sus propias historias vitales. A esto se suma, que transversalmente se trabaja en el abordaje de género, enfoque diferencial, y población migrante donde se oferta el modelo pedagógico del IDIPRON. Adicionalmente, desde el modelo de Tratamiento de Base Comunitaria se realizan acciones para la prevención y mitigación del consumo de SPA. El IDIPRON ha diseñado procesos pedagógicos que pretenden desde un modelo flexible la nivelación y aceleración académica, la vinculación a la oferta distrital escolar, el desarrollo de procesos de ciudadanía, participación y convivencia. Por otra parte, brinda a los jóvenes oportunidades para el fortalecimiento de competencias socio-laborales desde lo formal, lo informal y la formación para el mundo del trabajo.
7726	Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva Bogotá
Descripción	El Proyecto, se concreta a través de tres estrategias: 1) Gestión de Convenios: Se propone suscribir convenios interadministrativos, intersectoriales y con la empresa privada a través de los cuales se gestionen recursos para que los/las jóvenes se vinculen en un modelo que combina la formación y la experiencia productiva por medio de procesos pedagógicos desarrollen sus capacidades. Esta estrategia se logra mediante dos modalidades: Mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios; o mediante el estímulo de corresponsabilidad con la firma previa del "acuerdo de corresponsabilidad". 2) Guías de Cultura Ciudadana: Uno de los cinco grandes propósitos de ciudad en el Plan de Desarrollo Distrital es Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación. Las y los jóvenes que se vinculan como guías de cultura ciudadana se enfocan en la capacidad de transformación de la ciudadanía en tres aspectos: i) la educación y la cultura para explicar y transformar la realidad ii) la capacidad de cooperación de las personas y iii) el rol pedagógico del gobierno mediante la participación para construir la gobernanza colaborativa. Las estrategias de cultura ciudadana estarán orientadas a promover una ciudad incluyente y sostenible, a la promoción y generación de espacios de participación disminuir las formas de exclusión y marginación social. 3) Intermediación para la productividad incluyente y sostenible: Identifica los talentos de las y los jóvenes para relacionarlos con oportunidades para su desarrollo y la participación de la riqueza en la búsqueda de que puedan disfrutar de una vida próspera mediante la generación de ingresos y el desarrollo de capacidades. Esta estrategia se desarrolla en tres estrategias: a) Emprendimiento, b) Empleabilidad y c) Seguimiento al Egreso.
7727	Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON Bogotá
Descripción	El Modelo pedagógico del IDIPRON, hace uso de la infraestructura física para realizar las acciones de prevención, protección y restablecimiento de derechos a niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de vida en calle, en riesgo de habitabilidad de calle y en condición de fragilidad social. Son las unidades de protección integral, definida como: centro de servicios estratégico del Plan maestro de equipamiento del sector social, a través del cual se realizan acciones esenciales de prevención, protección y restitución de derechos a niños, niñas, adolescentes y jóvenes con vulneración de éstos. El modelo presenta el ambiente como fuerza educativa, que producen centros arquitectónicamente bien diseñados, dormitorios, comedores amplios, limpios, con baterías sanitarias que funcionan con bibliotecas, salas de juego, talleres bien dotados, la decoración, la funcionalidad, el mobiliario, las zonas verdes, las áreas educativas, la tecnología, experimentan admiración, respeto y cambian de actitud. Adicionalmente, es necesario cuidar toda esta infraestructura (UPIS y sedes administrativas), y es a través de este proyecto que se garantiza la vigilancia y se previenen pérdidas de elementos que puedan afectar tanto los procesos académicos, como atentar contra los intereses de la entidad. Complementariamente a lo anterior existen servicios de apoyo administrativo operativo y suministro de elementos de operación tan importantes como son el transporte, el pago de servicios públicos, elementos de aseo, fortalecimiento de tecnologías de información en las UPIS y dependencias, así como los mantenimientos preventivos y correctivos de los equipos que garantizan la operación misional y administrativa de la entidad, entre otros. Finalmente, se implementará el Plan de Manejo y Mantenimiento de la Infraestructura del IDIPRON; cuyo objetivo se orienta a establecer estrategias territoriales y físico espaciales de los equipamientos para la niñez y la juventud.

	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	3 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

4. Ejecución recursos

Recursos asignados al Proyecto
(Millones de pesos corrientes)

7720					
Año	Recursos Asignados 1/ (1)	Recursos Ejecutados 2/ (2)	Porcentaje Ejecutado /3 (2) / (1)	Recursos Girados/4 2/ (3)	Porcentaje giros /5 (3) / (2)
2020	15.192	15.065	99,16	11.336	75,25
2021	27.992	15.187	54,25	4.637	30,53
2022	45.243				
2023	49.594				
2024	51.547				

7727					
Año	Recursos Asignados 1/ (1)	Recursos Ejecutados 2/ (2)	Porcentaje Ejecutado /3 (2) / (1)	Recursos Girados/4 2/ (3)	Porcentaje giros /5 (3) / (2)
2020	21.981	21.626	98,38	14.067	65,05
2021	28.000	19.571	69,90	5.134	26,23
2022	35.737				
2023	34.737				
2024	33.737				

7726					
Año	Recursos Asignados 1/ (1)	Recursos Ejecutados 2/ (2)	Porcentaje Ejecutado /3 (2) / (1)	Recursos Girados/4 2/ (3)	Porcentaje giros /5 (3) / (2)
2020	11.002	9.748	88,61	6.689	68,61
2021	28.178	11.366	40,34	5.064	44,55
2022	33.042				
2023	38.493				
2024	39.759				

1/ Apropriación Vigente
2/ Compromisos
3/ Ejecución a (fecha)
4/ Recursos girados

5. Logros y Metas

Ejecución metas plan de desarrollo **UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI:**

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	4 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Propósito	Progra ma	códi go meta	Meta Resultado	Código Indica dor	Descripci ón Indicador	Pla n	Respe cto meta PDD	Nnaj proyecta dos	avan ce 2021 No. NNAJ	avanc e en térmi no de NNAJ	Avance IDIPRON 2021 respecto meta PORCENT UAL anual (1067)	% AVAN CE 2021 PDD	Avanc e plan NO. Person as	Porcent aje de avance
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	03 Movili dad social integral	18	Subir 9,45 puntos porcentuales los NNAJ que se vinculan al Modelo Pedagógico y son identificados por el IDIPRON como población vulnerable por las dinámicas del Fenómeno de Habitabilidad en Calle	18	Puntos porcentuales de NNAJ vinculados al modelo pedagógico del IDIPRON	9,45	2,43	1067	334	31,30	0,76	1,67	733	17,68

Fuente: Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2021

Propósito	Programa	código meta	Meta Resultado	Código Indicador	Descripción Indicador	Plan	Respecto meta PDD	No. De NNAJ 2021	avance 2021 No. NNAJ	Avance IDIPRON 2021	% AVANCE 2021 PDD
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	03 Movilidad social integral	18	Subir 9,45 puntos porcentuales los NNAJ que se vinculan al Modelo Pedagógico y son identificados por el IDIPRON como población vulnerable por las dinámicas del Fenómeno de Habitabilidad en Calle	650	Número NNAJ que se vinculan al Modelo Pedagógico y son identificados por el IDIPRON como población vulnerable por las dinámicas del Fenómeno de Habitabilidad en Calle.	34870	32168	334	31451	97,77	90,20

Fuente: Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2021

Proposito	Programa	código meta	Meta Resultado	Código Indicador	Descripción Indicador	Plan	Respecto meta No. Jóvenes PDD	Jóvenes nuevos proyectados	% avance 2021	Respecto meta Anual PDD	% avance anual 2021
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	17 Jóvenes con capacidades: Proyecto de vida para la ciudadanía, la innovación y el trabajo del siglo XXI	116	Vincular 7.000 jóvenes del modelo pedagógico del IDIPRON a las estrategias de generación de oportunidades para su desarrollo socioeconómico	126	Número de Jóvenes vinculados a las estrategias de generación de oportunidades	7000	858	1038	82,66	1243	17,76

Fuente: Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2021
Metas Producto:

	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	5 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

7720 “Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá “

META PRODUCTO	indicador	EJECUCIÓN META PRODUCTO
Servicio de protección para el restablecimiento de derechos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes	Número de niños, niñas y adolescentes	9422
Servicios de educación informal a niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el reconocimiento de sus derechos	Número de personas	161
		26
Servicio dirigidos a la atención de niños, niñas, adolescentes y jóvenes, con enfoque pedagógico y restaurativo encaminados a la inclusión social	Número de niños, niñas y adolescentes	165

Fuente: Sistema de Información Misional IDIPRON SIMI

Metas Proyecto de Inversión:

No.	Meta Proyecto de inversión	Programación Magnitud meta	Ejecución meta a fecha de corte	Magnitud
1	Atención Integral al 100% de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de calle, en riesgo de habitabilidad en calle y en condiciones de fragilidad social	100	100	9422
2	Atención Integral al 100% de los niños, niñas, adolescentes en riesgo de explotación sexual comercial por medio de la oferta del IDIPRON.	100	100	161
3	Restablecer derechos al 100% niños, niñas, adolescentes víctimas de explotación sexual y comercial, que reciba el IDIPRON	100	100	26
4	Atender al 100% niños, niñas, adolescentes en riesgo de estar en conflicto con la ley	100	100	165

Acciones por metas

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
Atención Integral al 100% de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de calle, en riesgo de habitabilidad en calle y en condiciones de fragilidad social	Atendimos en modalidad de casas de cuidado a un total de 389 NNAJ, distribuidos de la siguiente manera: 43 niños 23 niñas, 52 adolescentes hombres 35 adolescentes mujeres 195 jóvenes hombres 41 jóvenes mujeres
	Atendimos en modalidad externado, de manera presencial y virtual, a un total de 4.698 personas, distribuidos así: 183 adolescentes hombres 137 adolescentes mujeres 2.482 jóvenes hombres 1.896 jóvenes mujeres
	Atendimos en Territorio a un total de 4.335 personas, distribuidas así: 183 niños 146 niñas 358 adolescentes hombres 264 adolescentes mujeres 2.313 jóvenes hombres 1.071 jóvenes mujeres
	GESTION TERRITORIAL JUNIO
	Durante el mes de Junio de 2021 el Contexto Pedagógico Territorio del IDIPRON, desde sus estrategias “Prevención, Caminando Relajado y Trabajo Calle”, realizaron diferentes acciones en las 20 localidades de Bogotá: Antonio Nariño, Bosa, Barrios Unidos, Candelaria, Ciudad Bolívar, Chapinero, Engativá, Fontibón, Kennedy, Los Mártires, Puente Aranda, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal, Santafé, Suba, Teusaquillo, Tunjuelito, Usaquén, Usme y Sumapaz, dichas acciones permiten el reconocimiento del territorio, identificación y focalización de las y los NNAJ sujeto de atención para la vinculación al modelo pedagógico del Instituto y diversas articulaciones interinstitucionales que se generan en los diferentes territorios.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	6 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<p>Dado lo anterior relacionamos la gestión por cada estrategia durante el mes.</p> <p>PREVENCIÓN</p> <p>Durante el mes de junio de 2021 La Estrategia “Prevención” del Contexto Pedagógico de Territorio del IDIPRON realizó acciones con el fin de promover y restablecer los derechos a los que han sido vulnerados de nuestros niños, niñas, adolescentes y jóvenes que presentan alta permanencia en calle, riesgo de habitabilidad en calle y/o se encuentran en riesgo de fragilidad social. Las atenciones realizadas fueron desarrollan desde el modelo pedagógico del IDIPRON con el fin de establecer acciones de cuidado y prevención frente a los diferentes fenómenos a los cuales estos afrontan desde los territorios en los que habitan.</p> <p>Desde los diferentes equipos zonales (Norte, Centro, occidente y Sur) las acciones establecidas fueron las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se realizaron recorridos de focalización por LAS 20 localidades de Bogotá: Barrios Unidos, Bosa, Candelaria, Ciudad Bolívar, Chapinero, Engativá, Fontibón, Kennedy, Los Mártires, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal, Santafé, Suba, Sumapaz, Tunjuelito, Usaquén y Usme. Durante los recorridos se realiza un reconocimiento de las diferentes dinámicas territoriales por medio del uso de la aplicación SITI. Así mismo, se realiza identificación e invitación a los NNAJ que son objeto de atención de la estrategia para que se vinculen a la oferta del instituto.• Se realizaron encuentros con AJ de manera presencial en 16 localidades: Bosa, Candelaria, Ciudad Bolívar, Chapinero, Engativá, Kennedy, Los Mártires, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal, Santafé, Suba, Teusaquillo, Usaquén y Usme. con el fin de fortalecer los lazos de amistad, realizar promoción de derechos y deberes y formar en cultura ciudadana como estrategia preventiva a la alta permanencia en calle. Los encuentros fueron realizados dando cumplimiento con las diferentes medidas de bioseguridad establecidas para la prevención y cuidado frente al COVID-19 (Aislamiento, uso de tapabocas y aplicación de alcohol, aforo no más de 90 minutos)• Se iniciaron Encuentros enfocados en la atención de la niñez en 6 localidades: Bosa, Ciudad Bolívar, Engativá, Fontibón, San Cristóbal y Suba. Esto permite realizar procesos de prevención frente a las diferentes fenómenos y problemáticas que se evidencian en los territorios y pueden poner en alto riesgo la integridad de estos (ESCENNA, consumo SPA y dinámicas delictivas).• Se realizaron sesiones virtuales con AJ en 7 localidades: Ciudad Bolívar, Chapinero, Engativá, Kennedy, San Cristóbal, Suba y Usaquén. Esto se realiza como acción de cuidado y prevención frente a los riesgos epidemiológicos del COVID – 19. Con ello se mantiene los protocolos de aislamiento que permite disminuir el riesgo de contagio tanto para los NNAJ y promotores sociales en los momentos en que se considera puede haber riesgo. Así mismo, se logra mantener los procesos y la atención a los AJ. Se uso plataformas como Meet y WhatsApp.• Se fortaleció la estrategia Box Vida ya que se realizó capacitaciones en articulación con el programa de fisioterapia de la Universidad Nacional. Así mismo, esta propuesta genero acciones en 7 localidades: Bosa, Kennedy, San Cristóbal, Santafé, Suba, Teusaquillo y Usaquén. Generando así la propuesta de torneos Inter locales “Futuros Campeones” que tuvo sede en el Castillo de las Artes.• Se brindó acompañamiento a actividades interinstitucionales programadas en el Castillo de las Artes donde se da atención a niños, niñas y adolescentes migrantes por medio de actividad lúdico pedagógicas que promueven el cuidado. De igual manera, se da atención a jóvenes migrantes frente al plan piloto sobre uso de copa menstrual, salud femenina y auto examen de mama. En esta actividad también apoya el equipo psicosocial de territorio.• Se continuó proceso “Escuela Pedagógica Territorio” en el barrio Altamar (UPZ 82, Localidad Kennedy) y barrio Potreritos (UPZ 84, Localidad Bosa). Esto permite ofrecer actividades de aceleración de básica primaria y nivelación de básica secundaria desde una metodología de escuela nueva y flexible.• Se acompañaron las jornadas de Prematricula y traslado de AJ que hacían parte de los procesos territoriales. Esto permitió realizar el adecuado proceso de traslado a las Casas de Acogida, transferencia de historias sociales de los AJ e ingreso de estos a las UPI Bosa, Casa Belén, Conservatorio, La 32, Molinos, Perdomo, Santa Lucía y Servita.• Se afianzaron los vínculos afectivos y redes de apoyo familiar de los AJ de la localidad de Kennedy y Bosa por medio jornadas lúdicas y recreativas en el Parque Mundo Aventura, gracias a la gestión de los equipos territoriales de la estrategia se generó la articulación con el parque para con ello obtener entradas de cortesía tanto para los AJ atendidos como sus familias.• Se realizó acercamiento y visita domiciliaria a los NNA que están interesados en vincularse a la oferta de internado en 9 localidades: Antonio Nariño, Bosa, Ciudad Bolívar, Kennedy, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal, Suba y Usme. Esto con el fin de realizar ficha de ingreso en apoyo al equipo psicosocial de territorio.• Se participó de la Mesa Territorial Altos de la Estancia – MTRAES organizada por la Alcaldía Local de Ciudad Bolívar con el fin de establecer acciones estrategias que permitan la atención social de las diferentes zonas de extrema pobreza e invasión que se presenta en estos puntos sectoriales.• Se brindó Apoyo a la Estrategia RETO liderada por Distrito Joven de la Secretaría Distrital de Integración Social en las localidades de Ciudad Bolívar (Bella Flor y Paraíso), Tunjuelito (Meissen) y Kennedy (Portal Américas). Donde en medio de la oferta distrital también se realiza focalización y oferta institucional.• Se acompañó los Recorridos Interinstitucionales en la localidad de Bosa programados por la Alcaldía local y donde participan también Policía Nacional, Gestores de Convivencia, Secretaría de Gobierno, Alcaldía de Soacha y Secretaría Distrital de seguridad Convivencia y Justicia.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	7 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<ul style="list-style-type: none">Se acompañó la jornada Dialogo social con AJ manifestantes (minga y primera línea) en el portal Américas con el fin de establecer acuerdos ciudadanos en beneficio de la comunidad en general. Donde IIDPRON ayuda a generar el acercamiento con estos AJ y realiza oferta institucional.Se participó en las Ferias de servicio lideradas por Secretaría Distrital de Integración Social en las localidades de Bosa, Kennedy, Tunjuelito y Usme. Donde a la comunidad en general se le informo sobre las acciones de cuidado adelantadas por cada institución distrital participante y se realiza contacto único con aquellos AJ que desean vincularse a la oferta del IDIPRON.Se brindó Apoyo a la UPI La 27 y Normandía donde los promotores sociales realizan acciones cuidadoras bajo el rol de facilitador de convivencia y tutor de vivienda. De igual manera. Se apoyó la UPI Oasis en la jornada de vacunación de JCHC.Se asistió a la capacitación de gestión documental y así mismo se brindó apoyo en el archivo misional de la Oficina de la Calle 15 con el fin de mantener actualizada las carpetas e historias sociales y con ello dar respuesta a los requerimientos más oportunamente.Se asistió a los Comités Operativos Locales de Infancia y Adolescencia – COLIA en 18 localidades de Bogotá: Antonio Nariño, Barrios Unidos, Bosa, Candelaria, Chapinero, Engativá, Fontibón, Kennedy, Los Mártires, Puente Aranda, San Cristóbal, Santafé, Suba, Sumapaz, Teusaquillo, Tunjuelito, Usaquén y Usme. Donde se establece acciones estrategias y planes de acción frente a los espacios que articulan acciones que relacionan a la infancia y adolescencia. De igual manera, se realiza capacitación sobre la Mesa Intersectorial de la ruta integral de atenciones para la primera infancia - RIAGA.Se asistió a los Comités Operativos Locales de Juventud – COLJ en 11 localidades de Bogotá: Antonio Nariño, Barrios Unidos, Bosa, Chapinero, Fontibón, Kennedy, Los Mártires, Puente Aranda, San Cristóbal, Sumapaz, y Usme. Donde se establece acciones estrategias y planes de acción frente a los espacios que articulan acciones para los jóvenes. De igual manera, se realiza capacitación sobre rutas de atención para los jóvenes.Se realizaron articulaciones interinstitucionales con IDRD, SUBRED, Fundación Lomitas (Usaquén), Comedor comunitario (Tibabuyes) y JAC para fortalecer la atención de los NNAJ en los encuentros y procesos territoriales. Esto permitió establecer talleres y/o espacios.Se asistió a los comités organizados por la Alcaldía Local de Santafé que buscan generar acciones para la comunidad:Consejo consultivo local de niños, niñas y adolescentes (CCLONNA)Comité local de política Social (CLOPS) <p>CAMINANDO RELAJADO</p> <p>Desde el Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON, en el marco de la estrategia Caminando Relajado, la cual busca llegar a la población de adolescentes y jóvenes en tensión y presunto conflicto con la ley, ofreciendo la oferta institucional y así lograr una manera alternativa de restaurar sus daños en el territorio; con el fin de aportar en el nuevo contrato social en los diferentes territorios.</p> <p>Se realizaron distintas actividades de alto impacto en las 10 localidades de intervención que contempla la estrategia Usme, Rafael Uribe Uribe, Santa Fe, San Cristóbal, Mártires, Suba, Kennedy, Bosa, Usaquén y Ciudad Bolívar durante el mes de JUNIO del año 2021.</p> <ul style="list-style-type: none">Desde la localidad de Usme se realiza articulación con Alcaldía Local, SDIS, SDSCJ, Secretaría de Salud y Bolsas de Empleo para la realización de Feria de Servicios con el fin de realizar oferta institucional a la UPZ 52 y 57.Articulación con IDRD y Jardín Botánico en el marco de proyecto “Senderismo” que consiste en activación de los senderos ambientales de Bogotá, en este sentido se proyecta la participación de la estrategia las diferentes jornadas a realizar.Entrega oficial del Segundo Estudio Territorial de la estrategia a Subdirección Técnica de Métodos Operativos y Educativos.Desde la localidad de Usaquén se realiza apoyo para la atención en la Unidad de Protección Integral SERVITA en el nuevo horario de 4 pm a 7pm los martes y jueves para los adolescentes y jóvenes en proceso territorial de la estrategia Caminando Relajado.En EL CASTILLO DE LAS ARTES, se realizó durante el mes acciones encaminadas al programa de Manzana de Cuidado, ejecutando a diario las diferentes actividades que permiten la participación de los y las adolescentes y jóvenes de la estrategia Caminando Relajado.Articulación con Jardín Botánico, SDSCJ y Alcaldía Local de Mártires en el marco de la estrategia “REVERDESE TU BARRIO” donde se realizó por parte de los Adolescentes y Jóvenes de la estrategia vinculados a procesos territoriales de la localidad donde se inició la activación de 3 huertas comunitarias.Vinculación a unidades de externado de 50 Adolescentes y Jóvenes de la estrategia para iniciar proceso de acuerdo con el modelo pedagógico.Se llevaron a cabo 7 chocolatadas junto con la comunidad como método de socialización e integración de los y las Adolescentes y Jóvenes, quienes antes se veían inmersos en presuntos actos delictivos relacionados con el vandalismo y el hurto.Se participó activamente de la estrategia “Patrullando” programa orientado desde la Alcaldía Mayor que requiere la articulación distrital con Alcaldías Locales, SDIS, SDSCJ, Secretaría de Salud, IPES, UAESP, IDIPYBA, secretaria de Gobierno y MEBOG, se realizaron 7 recorridos nocturnos durante el mes.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL <small>Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	8 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<p>TRABAJO CALLE</p> <p>Durante el mes de junio el equipo de territorio calle a continuado con la focalización, abordaje y motivación de los NNAJ, que se encuentran en situación de vida en calle, desarrollando acciones y actividades que buscan sensibilizar e informar frente a los servicios del modelo pedagógico de la institución a continuación se relacionan estas acciones, es de anotar que estas actividades se desarrollan en sitios de alta vulnerabilidad social y de difícil acceso como canales, humedales, rondas de ríos, puentes vehiculares, lotes baldíos etc.</p> <ul style="list-style-type: none">• Debido al cierre epidemiológico de la Unidad de Protección Integral el Oasis, se programan recorridos durante el mes de junio para la atención en territorio, y no dejar de lado los procesos de sensibilización, acercamiento y motivación para los jóvenes ciudadanos habitantes de calle de 19 localidades del Distrito y brindarles una bebida caliente (Chocolate ó jugo, tamal ó lechona).• Se realizaron jornadas de desarrollo personal en las Unidades de Protección Integral, los martes en Perdomo, atendiendo los jóvenes de las localidades de San Cristóbal, Usme, Bosa, Kennedy, Rafael Uribe y Ciudad Bolívar, los miércoles en Santa Lucia brindado atención a los jóvenes de la localidad de Santa Fe, Mártires, Candelaria, Antonio Nariño y Puente Aranda, y los jueves en Servita, atendiendo a los jóvenes de la localidad de Suba, Chapinero, Barrios Unidos y Teusaquillo. Cuyo objetivo fue prestar servicios básicos de autocuidado, alimentación, peluquería y atención en salud.• El día 23 se realiza actividad interinstitucional con Secretaria de Salud, Secretaria de integración social, Secretaria de seguridad y convivencia e IDIPRON, esta actividad va dirigida a personas menstruantes en situación de vida en calle y personas menstruantes extranjeras de las localidades de Santa Fe, y Mártires, en la Unidad del Castillo de las artes, brindado talleres de cuidado menstrual y entrega de Kits menstruales (Toallas Higiénicas, jabón íntimo, toallas húmedas, papel higiénico, gel antibacterial, bolsa de agua, pañuelos desechables y ropa interior).• Se responden y atienden requerimientos de ciudadanos de manera oportuna en lo que atañe a la habitabilidad en calle de NNAJ de la localidad de Fontibón, Teusaquillo, Mártires, Puente Aranda y Rafael Uribe. Por otro lado, se brinda información general sobre las modalidades de atención del Instituto para la Protección de la niñez y la juventud IDIPRON.• Se realizan durante el mes de junio, recorridos interinstitucionales en compañía de Secretaria Distrital de Integración Social (SDIS), con el fin de buscar, motivar y contactar a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de vida en calle o con alguna fragilidad social para vincularlos al proceso educativo del instituto de la siguiente manera: Chapinero el día 02, Mártires el día 03, Fontibón los días 9 y 10, San Cristóbal los días 10 y 24, Teusaquillo el día 11, Ciudad Bolívar y Suba el día 18, Kennedy el día 21, Tunjuelito los días 22 y 24 y por último en la localidad de Rafael Uribe el día 26.• Participación en las mesas locales de habitante de calle, instancias que se desarrollan en 18 localidades donde se proyectan, planifican y ejecutan todas acciones correspondientes al fenómeno de habitabilidad en calle.• En el marco de reapertura de la Unidad de Protección Integral el Oasis el día 29 de junio, y se realiza el traslado de 50 jóvenes de las localidades zona centro, Mártires, Santa fe, Antonio Nariño y Puente Aranda• Jornada de vacunación contra el COVID 19 para 100 Jóvenes ciudadanos habitantes de calle el día 30 de junio en la Unidad de protección donde recibieron los servicios de autocuidado y alimentación, allí fueron trasladados de las diferentes localidades.• Apoyo y acompañamiento permanente por parte de 2 promotores sociales en la Unidad de protección Integral la 27. <p>Nota: Lo consignado en el presente informe cuenta con el aporte en la organización de la información de cada estrategia territorial.</p> <p>ÁREAS DE DERECHO SE³</p> <p>ÁREA SICOSOCIAL</p> <p>Durante el mes de junio, el componente sicosocial hace parte de los espacios de inducción y re inducción propuestos por la subdirección técnica de desarrollo humano y el área de capacitaciones, en donde se da a conocer el quehacer del componente mediante dos módulos: el primero: introducción al componente sicosocial, el segundo: presentación de las acciones realizadas por los equipos psicosociales en las diversos contextos y áreas en donde nos encontramos ubicados.</p> <p>Por otra parte, desde el área se ha participado en mesas de trabajo con el área de emprender y educación dando cumplimiento al plan de acción vigencia 2021, de igual forma se participa en encuentro dialogo de saberes sobre la política pública LGBTI y espacio en donde se brinda línea técnica por parte del componente de reducción de riesgo y daño a los equipos psicosociales del área.</p> <p>Se da continuidad al fortalecimiento de espacios de capacitación del Nuevo SIMI a los equipos psicosociales, se lidera jornada de ingresos a contexto internado a las casas de cuidado Arcadia y San Francisco, desde las casas de acogida se realizan ingresos presenciales de AJ, se diligencia el tablero de control establecido por la subdirección de métodos para dar cuenta de los indicadores de gestión del área, se genera iniciativa de construcción de documento para establecer la ruta de violencias, dentro del comité operativo de la política pública para las familias se socializa el producto a realizar en el vigente plan de acción.</p> <p>Finalmente se continúan realizando acciones psicosociales, intervenciones individuales y familiares, atenciones y acciones acorde a las necesidades identificadas, seguimientos telefónicos a situaciones</p>

	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	9 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas								
	<p>presentadas con los NNAJ, seguimiento a la inasistencia, gestiones intra e interinstitucionales, contacto telefónico con la red familiar en el marco de la garantía de derechos de los NNAJ.</p> <p>ÁREA SOCIOLEGAL</p> <p>A continuación, se relacionan las acciones llevadas a cabo durante el mes de junio de 2021 desde cada uno de los componentes de trabajo del área Sociolegal y justicia Restaurativa</p> <p>No 1 - Documentación y Trámites administrativos: Durante el mes de junio de 2021, el Área Sociolegal y Justicia Restaurativa llevó a cabo acciones encaminadas a brindar orientación y acompañamiento a los requerimientos misionales relacionadas con la atención en trámites documentales a favor de los NNAJ:</p> <p>Certificados de asistencia: En el mes de JUNIO se atendieron 129 solicitudes de certificados de asistencia:</p> <table><tr><td>SOLICITADOS</td><td>ELABORADOS</td><td>ENTREGADOS</td><td>DEVUELTOS O RECHAZADOS</td></tr><tr><td>• 129</td><td>• 128</td><td>• 128</td><td>• 11**</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none">• ** A once (11) solicitudes de certificados de asistencia se solicitó ampliar la información.• ** un (1) solitud de certificados de asistencia no realizados por no aceptación de la Política de Protección de Datos personales.• un (1) solicitud de certificado de asistencia se generó de manera presencial. <p>Nota: Aquellas solicitudes de certificación de asistencia que no fueron expedidas; desde el área Sociolegal y Justicia Restaurativa, se envió un correo en respuesta a la solicitud de peticionario informando las razones por las cuales el certificado no pudo expedirse y/o donde se solicitaba se ampliara la información a fin de poder resolver la solicitud dentro de los términos establecidos en la ley 1755 de 2015.</p> <p>Documentación y libretas militares: Para el mes de junio de 2021, se llevaron a cabo las siguientes acciones en trámites documentales y libreta militar:</p> <p>Se llevaron a cabo ocho talleres en la Unidad de Protección Integral OASIS sobre el empoderamiento del derecho a la identidad. (Talleres educativos en documentación.)</p> <ul style="list-style-type: none">o Se gestionó ante el área de comunicaciones, solicitud de elaboración de piezas comunicacionales sobre documentación.o Se llevó a cabo con los funcionarios y NNAJ del instituto “socialización pieza comunicacional de certificado de asistencia y/o vinculación de los NNAJ al IDIPRON.o Se realizó la medición de los indicadores de gestión de documentación del área Sociolegal y Justicia Restaurativa.o Se llevaron a cabo la atención y seguimiento a NNAJ en temas de documentación y libretas militares. <p>Derechos de petición y otros trámites administrativos: Para el mes de junio de 2021, se llevaron a cabo la proyección de 24 requerimientos correspondiente a derechos de petición y/o solicitudes de información y/o requerimientos de actores internos o externos.</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaboración de cargas laborales SIGID y derechos de petición área Sociolegal y Justicia Restaurativa.• Entrega del Plan de Acción segundo trimestre de 2021.• Se participó en el subcomité de citación Subcomités Temáticos – Ley 1448 de 2011• Se participó en los comités Distritales del Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente. <p>No 2 - Acciones de restablecimiento de derechos: Para el mes de junio de 2021 se llevaron a cabo acciones en pro de la garantía de derechos de los NNA ante la autoridad competente:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se realizó atención y acompañamiento a tres (3) NNA menores de edad y sus progenitores pertenecientes a la UPI san francisco• Se realizó consulta de Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos - PARD de 19 NNA del IDIPRON.• Se realizó puesta a disposición ante ICBF.• Se realizaron tres (3) seguimientos de PARD.• Se participó en el comité de ingresos extraordinarios y misionales.• Se realizaron noventa (90) solicitudes al ICBF para verificación de Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos de los NNA. <p>No 3 - Atenciones jurídicas y Justicia Restaurativa: Las acciones llevadas a cabo durante el mes de junio de 2021 fueron:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se realizaron orientaciones y asesorías a NNAJ y sus familias.• Se realizó acompañamiento a los casos de NNAJ presentados en las Unidades de Protección Integral.• Se realizó el seguimiento a casos jurídicos de los NNAJ allegados al área Sociolegal y Justicia Restaurativa.• Se realizaron diez (10) talleres educativos en temas de prevención del delito.	SOLICITADOS	ELABORADOS	ENTREGADOS	DEVUELTOS O RECHAZADOS	• 129	• 128	• 128	• 11**
SOLICITADOS	ELABORADOS	ENTREGADOS	DEVUELTOS O RECHAZADOS						
• 129	• 128	• 128	• 11**						

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	10 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<ul style="list-style-type: none">Se participó en diez (10) reuniones (comités prioritarios y reuniones de acuerdo de corresponsabilidad)Se realizaron orientaciones, asesorías, seguimientos y/o acompañamientos en procesos judiciales y legales.Se asistió a comité misional en la unidad de Bosa, por situación de agresión verbal entre tres jóvenes, comportamiento reiterado por el cual ya se había realizado con ellas atención y ejercicio de practica restaurativa.Se interpusieron tres (3) apelaciones por medidas correctivas.Se brindó la orientación jurídica de dos (2) AJ y/o familiares para la interposición de denuncias ante la fiscalía.Se efectuó acompañamiento en territorio a la localidad de Kennedy, barrio Bella Vista, en apoyo al grupo de trabajo de “Caminando Relajado” de dicha localidad; allí se realizaron tres (3) asesorías jurídicas a AJ que lo solicitaron.Se realizan 72 aprobaciones para postulación de jóvenes a convenios, referente de las unidades de Perdomo y Servita, responsable de las localidades de suba y Usaquén de la estrategia del área de Territorio “Caminando relajado”, responsable del área de convenios.Se llevaron a cabo dos (2) Asistencias y acompañamientos a dos (2) comités misionales en las Unidades La 27 y Perdomo de 2 AJ por situaciones conducta falta a la autoridad y reglas, al pacto de convivencia.Se llevó a cabo un (1) ejercicio práctico restaurativo sobre el tema ofensa, víctima, daño, reparación, reconciliación y charla de sensibilización prevención delito de omisión art. 25 CP y art.267 víctima reparación a 3 AJ y sus compromisos. <p>No 4 - Seguimiento al egreso: En el mes de junio de 2021 se adelantaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">Se atendieron las solicitudes de reingreso en la sede calle 15.Se adelantaron las acciones para la activación de redes con las diferentes UPI y Territorio.Se realizó reunión con equipo de STMEIO para socialización de propuesta en relación a la nueva conceptualización del egreso.Se elaboró ficha de diligenciamiento del formato "Solicitud de Reingreso".Se realizaron reuniones con equipo SIMI-STMEIO para levantamiento de requerimientos SIMI (formato acta de compromiso/proceso de reingreso/ficha Salida/Egreso del NNAJ.Se realizó reunión con profesional Área Salud y con profesional Área Espiritualidad para realizar ajustes al formato "FICHA DE SALIDA/EGRESO DEL NNAJ". <p>5. Pólizas de vida: Para el mes de junio se llevaron a cabo las siguientes acciones relacionadas con la línea de trabajo “pólizas”:</p> <ul style="list-style-type: none">Se efectuó comunicación telefónica con potencial beneficiaria del caso RUIZ SUÁREZ JERSON ANDRES (Q.E.P.D.), a quien se citó de forma presencial con el fin de explicar todo lo relacionado que el proceso de reclamación del seguro de vida.Se remitió correo electrónico al área Territorio, solicitando se realice una visita domiciliaria a las familias de los fallecidos AMAYA RODRÍGUEZ HAMILTON JAVIER (Q.E.P.D.), ANGULO CHAUTA GIPSY YURANY (Q.E.P.D.) y FLOREZ MARIN RAFAEL DANILO (Q.E.P.D.), toda vez que no se ha podido establecer contacto con ninguno de ellos, para remitir la información de la posibilidad que tienen en iniciar la reclamación de la póliza.Se envió por medio de correo electrónico a la Subdirección Técnica Administrativa y Financiera, Finiquito de indemnización y formato único de conocimiento al cliente de los casos ADALBER GONZÁLEZ LESLI KATHERIN (Q.E.P.D.) y PIRAZÁN LONDOÑO ANDRÉS CAMILO (Q.E.P.D.), culminando con la etapa de diligenciamiento del contrato de transacción.Se envió por medio de correo electrónico a la Subdirección Técnica Administrativa y Financiera, certificación de "Estado Activo en SIMI al momento del deceso" del caso VAHOS GARCIA OSCAR JAVIER (Q.E.P.D.), expedida por el área Sociolegal y J.R., y los demás documentos requeridos para culminar con la etapa de entrega de documentación a la aseguradora para formalizar la reclamación.Se culminó el estudio del caso RODRÍGUEZ GÓMEZ GERMAN DAVID (Q.E.P.D.) concluyendo que NO tiene derecho a realizar la reclamación del seguro, toda vez que su fallecimiento fue posterior al acta de egreso emitida por UPI.Se dio cierre al caso FLOREZ VERANO ESTIBEN ALEXANDER (Q.E.P.D.), habiendo recibido la notificación del efectivo desembolso del valor monetario concerniente a la indemnización por parte de la aseguradora hacia los beneficiarios.Se actualizó la base de datos empleada para el área de pólizas. <p>ÁREA SALUD</p> <p>Enfermería:</p> <ul style="list-style-type: none">Se realizaron jornadas de valoración, prevención y atención en primeros auxilios a los NNAJ como urgencias médicas, curaciones, se hizo acompañamiento en las situaciones cotidianas de las UPIS en el segundo pico de la pandemia dando respuesta a la necesidad que se presentó en las diferentes unidades.Toma y control de temperatura a los NNAJ para seguimiento a la prevención de coronavirus y se reforzaron las actividades en las UPIS en las cuales se detectaron casos con síntomas asociados generando así espacios de aislamiento preventivo.Se realizó educación y seguimiento al lavado de manos generando la importancia de esta medida en la prevención del contagio.El equipo de enfermería socializó con los NNA y equipos de unidades el distanciamiento social y uso adecuado de los elementos de bioseguridad.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	11 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020


Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<ul style="list-style-type: none">Se realizó jornada de salud (Calidad Alimentaria, Odontología, Fisioterapia, Mitigación) en las unidades de San Francisco y el Edén.Se realizó el seguimiento al Diligenciamiento del consentimiento informado de formato de prevención riesgo de contagio para los NNAJ del IDIPRON.Se realizaron talleres de autocuidado y salud sexual reproductiva a los NNAJ como prevención y cuidado personal.Se llevaron a cabo jornadas de autocuidado personal a la población habitante de calle en las unidades de Servita, Perdomo y Santa Lucia. <p>Estilista: Se realizó actividades de autocuidado enfocados en pediculosis, corte, peinados y cepillado de cabello en las unidades de Arcadia, Edén, Luna Park, Perdomo, San Francisco, Santa Lucia, Conservatorio, Florida, Bosa, Molinos, San Francisco y La 27. Se realizó jornada de Corte y Bebería con el voluntario de Barbe Shop en la UPI de Perdomo, Territorio, Servita, Santa Lucia, Molinos, Bosa, Florida y Arcadia.</p> <p>Medicina: 1. Actualización del formato de gestantes y lactantes de manera que ofrezca mayor información para responder a los requerimientos solicitados. 2. Se realizaron de manera oportuna las valoraciones médicas para todos los beneficiarios que requirieron ingreso prioritario a las diferentes unidades de internado, logrando con esto reducir en gran medida el posible acceso de chicos con sintomatología compatible con coronavirus. 3. Se gestiono y logro dar inicio a la vacunación de habitantes de calle del grupo de edad de Idipron con vacuna de dosis única. 4. Se ha continuado con el convenio de cooperación con la subred Sur occidente logrando adecuada valoración de todos los códigos blancos detectados. 5. Se ha continuado dando prioridad a los casos de salud mental de las diferentes unidades, ya sean de internado y externado, para su atención de manera oportuna en los centros de salud mental de la subred Sur occidente. 6. Se gestiona con éxito la vacunación COVID 19 de todo el personal del área de salud, la cual se llevó a cabo en la Upi 32 el día 2 de junio en horas de la mañana para primeras dosis de Pfizer y el día 23 para las segundas dosis de quienes estaban aptos para recibirla. 7. Se continuarán realizando valoraciones ocupacionales a los beneficiarios de convenios para poder colaborar con terapia ocupacional en la medida de que puedan estar realizando actividades acordes a sus capacidades físicas y mentales. 8. Continuará el apoyo en protocolos de bioseguridad y medidas generales COVID19 al área de salud y seguridad en el trabajo, así como asesoría permanente en temas de salud. 9. Asesoramiento y valoración oportuna de brotes entre funcionarios de las UPI La 32 y Normandía por presencia de brote de COVID 19 en articulación con Seguridad y Salud en el Trabajo. 10. Facebook Live para sensibilización de funcionarios y población en general.</p> <p>Odontología: Se brindaron atenciones en las diferentes unidades Arcadia, Bosa, La 32, Rioja, Santa Lucia, Florida, Oasis, Molinos, Servita, Perdomo, Arcadia, Edén, Luna Park y Normandía realizando prevención y promoción en higiene oral a los NNAJ con el fin de crear buenas prácticas de higiene oral, disminuyendo el índice de enfermedades dentales garantizando la calidad en la salud oral en nuestra población beneficiaria del IDIPRON.</p> <p>Reducción de riesgo y daño: Se establece lanzamiento de componente de reducción de riesgo y daño, manejando por un lado un espacio de conmemoración a las víctimas por drogas en el marco de la campaña Apoye No Castigue. Por otro lado, como estrategia articulada con el área de comunicaciones se logra lanzamiento desde portal web institucional de contenidos relacionados con el componente, permitiendo con ello acercamiento al componente y acciones de reflexión y sensibilización. Se mantiene atención desde MAC, Psicosocial y LAB en 15 UPIS en atención Oasis, Rioja, Normandía, Perdomo, Arcadia, La Florida, La 32, Edén, Conservatorio, Servita, Bosa, San francisco, la 27, Molinos y Serendipia. Fortaleciendo proceso desde asistencia técnica a equipo de trabajo de cada unidad y articulando acciones de apoyo y atención integral.</p> <p>Calidad Alimentaria: <ul style="list-style-type: none">Se realizó informe de gestión de los primeros 5 meses del 2021Se realizaron pruebas técnicas a manipuladores de alimentos y servicios generalesSe realizó requerimiento de Nutrición y revisión de indicadores con SIMISeguimiento a la ejecución del contrato 2546 – 2020Se realizaron visitas técnicas en Buenas Prácticas de manufactura BPMSe realizaron capacitaciones a personal manipulador de alimentos y de servicios generales.Se realizaron visitas de seguimiento a perfil sanitario 2020 en conjunto con el área de infraestructura.</p> <p>Gestión de Área: <ul style="list-style-type: none">Se realizaron reuniones con soporte SIMI para evaluar y actualizar el formato de Registro diario de enfermería, gestantes y lactantes para un mejor manejo en el sistema de información misional (SIMI).Se realizaron reuniones de seguimiento con el convenio con la subred sur occidente con el fin de hacer seguimiento a las atenciones brindadas por la Subred.Se atendieron las de urgencias y seguimiento de acuerdo al cuadro de rotación de enfermería correspondiente al mes.Se realizó brigada de salud con la Subred Sur Occidente donde se brindó atención por medicina General y odontología y se priorizaron atenciones por Psiquiatra a casos remitidos desde las otras UPI'S.</p>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	13 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas																																																															
	<div>11. Desarrollo de jornadas de construcción (todos los lunes) del comité de educación (academia, formación técnica, música y todas las áreas); con el fin de articular acciones de formación con todas las áreas del instituto.</div> <div>12. Participación en las reuniones convocadas por el área de SIMI y planeación para adelantar compromisos en desarrollos para nuevo SIMI con el componente de Terapia Ocupacional (escuela).</div> <div>13. Participación en las reuniones con las diferentes áreas del instituto para dar respuesta a planes de mejoramiento, seguimiento de mapas de corrupción y de gestión y seguimiento al plan de acción misional.</div> <div>14. Dar continuidad en reuniones con el IDEP para determinar los estudios previos de investigación “modelo flexible de la escuela”</div> <div>15. Reunión con subdirección para dar a conocer los procesos de la EPI y obtener autorizaciones de procesos con la subdirectora y direccionamiento para los docentes de la escuela.</div> <div>16. Participación en comité de internados para el ingreso de NNA.</div> <div>17. Proceso de inducción a los nuevos profesionales en el área, durante este mes ingresaron 2 docentes nuevos a la EPI.</div> <div>18. Verificación de bases en SIMAT para proceso de seguimiento al egreso por parte de internados.</div> <div>19. Participación en capacitaciones de SIMI.</div> <div>20. Participación en reunión con CIEDDHH y Secretaría de Integración Social.</div> <div>21. Participación en reuniones convocadas por planeación y desarrollador SIMI.</div> <div>Nota 1: Todos los procesos que se dan desde la escuela son aplicables para la población ESCNA que se encuentra matriculada.</div> <div>1. Atención desde el desarrollo de procesos pedagógicos a un promedio de 10 adolescentes matriculados en condición ESCNA en la UPI Normandía.</div> <div>2. Seguimiento permanente al desarrollo de los procesos pedagógicos-curriculares en la UPI Normandía.</div> <div>Nota 2: Todos los procesos que se dan desde la escuela son aplicables para la población matriculada que se encuentra en riesgo de estar en conflicto con la ley.</div> <div>Para el mes de junio la atención de adolescentes y jóvenes en los Cursos Informales de Talleres en UPI EXTERNADOS E INTERNADOS fue la siguiente:</div> <div>TABLA 1: ATENCIÓN DE ADOLESCENTES Y JÓVENES EN CURSOS DE FORMACIÓN TÉCNICA TALLERES UPI EXTERNADOS</div> <div><table><tr><th rowspan="2">UNIDADES DE PROTECCIÓN INTEGRAL</th><th colspan="2">MATRICULADOS</th><th rowspan="2">ACTIVOS</th><th rowspan="2">ÚNICOS</th></tr><tr><th>ESTRATEGIA</th><th>AJ ASISTENTES ÚNICOS</th></tr><tr><th></th><th>EXTERNADO</th><th>DISTRITO JOVEN</th><th>No. TALLERES</th><th></th></tr><tr><td>CASA BELÉN</td><td>60</td><td>50</td><td>10</td><td>43</td><td>3</td></tr><tr><td>CONSERVATORIO</td><td>140</td><td>99</td><td>41</td><td>75</td><td>3</td></tr><tr><td>BOSA</td><td>284</td><td>137</td><td>147</td><td>269</td><td>9</td></tr><tr><td>LA 32</td><td>510</td><td>410</td><td>100</td><td>398</td><td>10</td></tr><tr><td>MOLINOS</td><td>106</td><td>78</td><td>28</td><td>83</td><td>4</td></tr><tr><td>PERDOMO</td><td>731</td><td>583</td><td>148</td><td>568</td><td>14</td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>1.831</td><td>1.357</td><td>474</td><td>1.436</td><td>43</td></tr></table></div> <div>Fuente: OAP Reporte SIMI: 30/06/20121</div> <div>Durante el mes de junio se encuentran matriculados en Cursos Informales de talleres 1.831AJ, de los cuales participan activamente 1.436 adolescentes y jóvenes a través del desarrollo de las actividades virtuales y presenciales en los Cursos Informales de Talleres. Según se observa en la Tabla 1, la participación de los AJ matriculados en las actividades presenciales y virtuales para el mes de junio fue del 78,4%. Los jóvenes son atendidos en 6 Unidades 43 talleres y 79 Grupos.</div> <div>Del total de matriculados en Formación Técnica Talleres, el 26% de los jóvenes, se encuentran vinculados a los procesos de los Convenios de: Cultura Ciudadana, SDSCJ 1849/2020, FDLK 362/2020, SDA-FDLSC 2457/2020 y Movilidad 447/2020. Las Unidades con mayor participación de sus adolescentes y jóvenes en Convenios son Bosa con el 51.7% y Conservatorio con el 29, 2 de sus AJ.</div> <div>Los adolescentes y jóvenes atendidos por Talleres, en UPI Internados se realiza mediante la oferta de Cursos Básicos y el número de participantes únicos se relacionan en la siguiente Tabla 2:</div> <div>TABLA 2: ATENCIÓN DE ADOLESCENTES Y JÓVENES POR FT TALLERES EN INTERNADOS</div> <div><table><tr><th>UPI INTERNADOS</th><th>ASISTENTES ÚNICOS</th><th>N0. TALLERES</th></tr><tr><td>OASIS I y II</td><td>65</td><td>1</td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>65</td><td>1</td></tr></table></div> <div>Fuente: OAP Reporte SIMI: 03/06/20121</div> <div>*En la UPI Rioja no se atendieron AJ por arreglos locativos</div> <div>En las Unidades de Internados la oferta de Formación Técnica Talleres es con Cursos Básicos y para el mes de junio se atendieron 65 AJ, en una Unidad de Internados.</div>	UNIDADES DE PROTECCIÓN INTEGRAL	MATRICULADOS		ACTIVOS	ÚNICOS	ESTRATEGIA	AJ ASISTENTES ÚNICOS		EXTERNADO	DISTRITO JOVEN	No. TALLERES		CASA BELÉN	60	50	10	43	3	CONSERVATORIO	140	99	41	75	3	BOSA	284	137	147	269	9	LA 32	510	410	100	398	10	MOLINOS	106	78	28	83	4	PERDOMO	731	583	148	568	14	TOTAL	1.831	1.357	474	1.436	43	UPI INTERNADOS	ASISTENTES ÚNICOS	N0. TALLERES	OASIS I y II	65	1	TOTAL	65	1
UNIDADES DE PROTECCIÓN INTEGRAL	MATRICULADOS		ACTIVOS	ÚNICOS																																																												
	ESTRATEGIA	AJ ASISTENTES ÚNICOS																																																														
	EXTERNADO	DISTRITO JOVEN	No. TALLERES																																																													
CASA BELÉN	60	50	10	43	3																																																											
CONSERVATORIO	140	99	41	75	3																																																											
BOSA	284	137	147	269	9																																																											
LA 32	510	410	100	398	10																																																											
MOLINOS	106	78	28	83	4																																																											
PERDOMO	731	583	148	568	14																																																											
TOTAL	1.831	1.357	474	1.436	43																																																											
UPI INTERNADOS	ASISTENTES ÚNICOS	N0. TALLERES																																																														
OASIS I y II	65	1																																																														
TOTAL	65	1																																																														

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	14 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<p>Para el mes de junio en Formación Técnica Talleres se desarrollaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">Capacitación con el área de Sistemas de IDIPRON para manejo de la OPA de Constancias de asistencia que permitirá que los AJ que logren Constancias de sus módulos de los Cursos Informales de Talleres, los descarguen directamente desde la página el link: de la intranet de IDIPRON. Participaron en esta capacitación 30 personas entre educadores, AJ y personal de Atención al Usuario de IDIPRON.En las Unidades: Bosa, La 32 y Perdomo se realizó la Jornada de capacitación a 450 AJ sobre el procedimiento de descargue de Constancias de Asistencia y cumplir con la política de transparencia y cero papel.Curso de Lengua de Señas: En el mes de junio se llevó a cabo la tercera sesión virtual de capacitación y la segunda sesión presencial de capacitación en señas con el grupo de educadores de Bosa y La 32.Organización del proceso de inducción y matrícula para 266 AJ como nuevos ingresos remitidos por el área de Territorio. Los cursos con mayor demanda por parte de los adolescentes y jóvenes son: Asistencia Administrativa, Asistencia Social, Serigrafía, Bicicletas, Entrenamiento y Juzgamiento Deportivo y Confección.Se realiza la Publicación de actividades virtuales: La formación virtual, sigue siendo la estrategia más utilizada para la realización de las actividades de formación, dado el alto número de educadores/talleristas con COVID 19 para el período. Durante las semanas del mes de junio, cada educador de Formación Técnica Talleres, publicó a través de la plataforma Classroom, WhatsApp y Facebook actividad virtual para que los jóvenes vinculados a los 79 grupos de talleres (A, B y C) realizaran y enviaran evidencia de participación.Se adelantaron Mesas de Trabajo con los Equipos de OAP y la STMEO para la estructuración del módulo de Educación en el Nuevo SIMI, se culmina la solicitud de desarrollo del proceso de valoración de la competencia de los AJ que participan en los Cursos de Talleres y se inicia con el proceso de Matrículas.En el marco de la actualización del Nuevo SIMI se elaboró Instructivo del proceso de matrícula para la vinculación de los AJ a los Cursos informales de Formación en Talleres y se cargó en la plataforma ARANDA para su trámite de aprobación.El Equipo de Formación Técnica Talleres entrega la matriz del proceso de levantamiento de cargas laborales de la oficina de Desarrollo Humano, en donde se analizaron los diferentes perfiles y asignaciones de actividades, tiempos y frecuencia del Equipo de Talleres y se socializa con el área de Educación.Los adolescentes y jóvenes elaboraran prototipos de productos de los Talleres de: Confección, Joyería, Ebanistería, Panadería, Serigrafía, Soldadura para la participación en eventos feriales <p>Para el mes de junio en Convenios Formación Técnica se desarrollaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">Seguimiento a los 1435 jóvenes matriculados Convenio Interadministrativo derivado 10 del convenio marco 036 de 2016 entre IDIPRON- SENA, a través de llamada telefónica, correo electrónico y vía WhatsApp, para determinar efectividad del proceso formativo.Registro en el SIMI-FOS (ficha de observación y seguimiento) de las llamadas realizadas, donde se informa los procesos en los que se encuentran los jóvenes, reconociendo su estado actual: certificados, etapa lectiva, etapa productiva, retiro, deserción, sin información y terminación de proceso, con corte al 27 de junio.Carga de asistencia de 161 jóvenes de las casas de acogida La 32 y Perdomo, contrastada en envío de taller virtual, desde el equipo de convenios de formación técnica.Entrega de información a la Alcaldía, correspondiente a los años 2017-2020, sobre matriculados en el Convenio Interadministrativo derivado 10 del convenio marco 036 de 2016 entre IDIPRON- SENAEnvío de talleres virtuales en el tema de habilidades básicas, a un promedio de 7 jóvenes en el mes de junio, que participan en la estrategia de estímulo de corresponsabilidad en los diferentes convenios establecidos, para dar cumplimiento a la estrategia 4 x 2 en las unidades.Organización de talleres virtuales en habilidades sociales, comunicativas y lógico matemáticas que permiten avanzar en procesos personales, que afianzan habilidades cognitivas en los jóvenes asistentes.Actualización de base de datos y registro SIMI en todos los grupos organizados, realizando las actualizaciones de los estados de cada joven.Atención de manera presencial a los jóvenes en calle 15 los días martes de 9 a 12, en la casa de acogida la 32, los miércoles de 9 a 12 y la casa de acogida Perdomo, los jueves de 9 a 12, especialmente a jóvenes que no pertenecen al IDIPRON, pero que están interesados en ingresar a la estrategia.Preinscripción de 78 jóvenes en las casas de acogida La 32 y Perdomo, para programas de nuevo convenios SENA-IDIPRON, en las jornadas establecidas por las casas para este mes.Atención a los casos establecidos en traslado, cumplimiento de trabajos, solicitud de cambio de estrategia en etapa productiva.Coordinación de trabajo con Terapia Ocupacional para definir tema establecidos en los formatos que en la actualidad se ajustan para perfil y valoración ocupacional.Coordinación de trabajo con la estrategia prevención, para realizar posible convocatoria y focalización de casos establecidos en el territorio, para preinscripción en el nuevo convenio SENA-IDIPRON, realizando envío de 82 jóvenes nuevos para ingreso al instituto.Participación en las mesas de trabajo para el nuevo convenios SENA- IDIPRON, desarrolladas desde la Alcaldía. <p>ÁREA ESPIRITUALIDAD</p>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	15 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<p>El Área de Espiritualidad ha realizado diversas acciones en torno a la articulación, apoyo y acompañamiento desde el nivel administrativo y operativo en todas las Unidades de Protección Integral, contextos y áreas del Instituto con el fin de potenciar los esfuerzos misionales en beneficio de los NNAJ. A continuación, se relacionan las actividades durante el mes de Junio:</p> <ul style="list-style-type: none">• Articulación con los Coordinadores de los Contextos de Internados y Externados con el fin de establecer estrategias y metas enfocadas en los NNAJ de las diferentes Unidades• Participación de manera permanente en los comités de Internados y Externados donde se socializan avances y compromisos hacia la atención de los NNAJ.• Articulación en la nueva estrategia de Reducción de Riesgos y Daños, de manera virtual• Constate acompañamiento y articulación en la creación de las Ciudadelas de Niñas y Niños para las unidades de San Francisco y Arcadia, de manera virtual.• Asistencias en la UPI La Rioja con un escenario reflexivo “encontrando mi niño interno”, se concibe como un espacio donde se le permite al joven volver a través de una regresión guiada sobre aspectos íntimos de su infancia con el fin de solventar el estrés acumulado durante la semana, entendiendo que los jóvenes ya se encuentran vinculados al convenio laboral.• Se realiza 5 intervenciones en la UPI Santa Lucia sobre técnicas vibracionales y energéticas como el hatha yoga y reiki. Estos espacios sirven para mitigar cargas corporales, tensiones, estrés; por esta razón se utiliza el cuerpo como herramienta fundamental para el despertar de la concilia de este mismo.• Acompañamiento en la UPI La 32, con 7 intervenciones y 101 jóvenes atendidos.• Acompañamiento en la UPI Perdomo con 15 actividades con 341 atenciones• Acompañamiento en 2 actividades en la UPI Molinos, con 23 atenciones• En la UPI Luna Park se realizaron diferentes actividades en la línea de acción configuraciones corporales y caminantes, atendiendo niños y adolescentes. Se realizaron 55 intervenciones.• Se realizó una actividad en la UPI Florida con 12 atenciones realizadas para el componente de Praxis vital.• En la UPI de Normandía, se realizó el acompañamiento ejecutando 3 actividades con 28 atenciones• De igual manera se realiza presencia en la UPI Bosa, donde se realizaron 5 escenarios con los jóvenes y un total de 176 atenciones. Así mismo se realizó una reunión con el encargado con el fin de realizar una evaluación sobre las actividades realizadas• Para la UPI el Edén se realizaron 2 actividades con 28 atenciones.• Ejecución y presentación de los diferentes informes requeridos por la Subdirección
Atención Integral al 100% de los niños, niñas, adolescentes en riesgo de explotación sexual comercial por medio de la oferta del IDIPRON.	<p>A Atendimos en situación de riesgo ESCNNA a un total de 161 NNA, distribuidos así:</p> <p>En internado:</p> <p>7 niños 6 niñas, 2 adolescentes hombres 7 adolescentes mujeres</p> <p>En externado:</p> <p>41 niños 36 niñas, 24 adolescentes hombres 29 adolescentes mujeres</p> <p>En territorio:</p> <p>1 niños 1 niñas 4 adolescentes hombres 3 adolescentes mujeres</p> <p>Atendimos en situación de riesgo ESCNNA a un total de 84 NNA en la casa de Acogida Luna Park, como actividades relevantes se desarrollaron:</p> <ul style="list-style-type: none">- Taller de corresponsabilidad familiar de manera presencial- Talleres de auto cuidado a los NNA de la UPI- Gestión de traslado a casa de cuidado a 3 NNA para la garantía de sus derechos- 1 acompañamiento desde la UPI, el área psico social y socio legal a trámite de denuncia por Violencia Sexual a 1 adolescente beneficiaria.- Posterior ubicación y acompañamiento a traslado casa de cuidado San Francisco a 1 Adolescente con derechos vulnerados por AS.- Consultas sociales en domicilio- Atenciones individuales de psicología- Vinculación de 8 Adolescentes a grupo de participación ciudadana- Egreso por cumplimiento de objetivos y cumplimiento de mayoría de edad de 1 Adolescente- 2 nuevos ingresos de NNA en riesgo de ESCNNA- Comités misionales.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	16 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
Restablecer derechos al 100% niños, niñas, adolescentes víctimas de explotación sexual y comercial, que reciba el IDIPRON	<p>Atendimos en situación de víctimas ESCNNA a un total de 26 NNA, distribuidos así:</p> <p>En Internado:</p> <p>2 niños 1 niñas 1 adolescentes hombres 22 adolescentes mujeres</p> <p>Atendimos en situación de víctimas ESCNNA a un total de 11 NNA, distribuidos así:</p> <p>En Internado:</p> <p>11 adolescentes: 11 adolescentes mujeres 0 Hombres Se realiza el re integro institucional de 1 adolescente Se realiza el traslado de UPI Normandía a UPI 32 y conservatorio de 1 adolescente.</p> <p>Se realiza adelanto en la presentación técnica del nuevo PAI para aprobación de licencia por parte de ICBF A nueva casa UPI 27.</p> <p>Educación:</p> <ol style="list-style-type: none">Atención desde el desarrollo de procesos académicos a 11 adolescentes en condición ESCNNA en la UPI Normandía.Seguimiento permanente al desarrollo de los procesos académicos en todas las unidades.Realización de 4 concejos académicos. <p>Se ejecutan las siguientes acciones relevantes para el proceso de las adolescentes:</p> <ol style="list-style-type: none">Cargue de información al Sistema de información Misional.Cargue información de asistencia academia al SIMI.Comités y reuniones convocadas por la responsable de la unidad de Protección Integral Normandía Marcela Munar.Reunión de comités misionales y de internados, por parte de la responsable Marcela MunarMarcela Munar en compañía de su equipo de trabajo realizó reunión para coordinar el traslado a la UPI La 27.
Atender al 100% niños, niñas, adolescentes en riesgo de estar en conflicto con la ley	<p>Atendimos en situación de conflicto con la ley a un total de 165 NNA, distribuidos así:</p> <p>En Internados se atendieron a 50 personas:</p> <p>7 niños 5 niñas, 30 adolescentes hombres 8 adolescentes mujeres</p> <p>En externados se atendieron a 73 personas:</p> <p>45 adolescentes hombres 28 adolescentes mujeres</p> <p>En territorio a 42 personas:</p> <p>1 niño 32 adolescentes hombres 9 adolescentes mujeres</p>

Fuente: Administración Proyecto

7727 “Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON Bogotá”

Metas Producto:



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	17 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

META PRODUCTO	indicador	EJECUCIÓN META PRODUCTO
Sedes mantenidas	Número de sedes	27

Fuente: Administración Proyecto


Metas Proyecto de Inversión:

No.	Meta Proyecto de inversión	Programación Magnitud meta	Ejecución meta a fecha de corte	Magnitud
1	Adecuar, mantener y proveer al 100% de las unidades de Protección Integral, dependencias los servicios para su operación y mejoras de infraestructura.	100	100	27
2	Realizar al 100% de las unidades de Protección Integral y dependencias del IDIPRON mantenimiento y mejoramiento de las TIC.	100	100	
3	Proveer el 100% los servicios de apoyo para el fortalecimiento de la gestión institucional del IDIPRON	100	100	

Fuente: Administración Proyecto

Acciones por metas

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
Adecuar, mantener y proveer al 100% de las unidades de Protección Integral, dependencias los servicios para su operación y mejoras de infraestructura.	Mantenimiento de Bienes: UPI CASA BELÉN. Ejecución de mantenimiento integral de la unidad. 1). Adecuación y mejoramiento del área de aseo y de clasificación de residuos: demolición de muros, descarificación de pañetes, construcción de muros en mampostería, demolición de lavadero en concreto, ampliación de poceta de aseo, adecuación de nicho de clasificación de residuos, pañete de muros, enchape cerámico de muros. 2). Adecuación de área de primeros auxilios (primer respondiente): Construcción de muro en mampostería, pañete de muros, estuco de muro, adecuación de instalaciones hidrosanitarias para lavamanos. 3). Adecuación y mejoramiento de salones de clase en primer nivel: Reparación de muros afectados por humedad, descarificación de superficies de muros, aplicación de pañete impermeabilizado, lijado, estuco y pintura general de muros. 4). Reparación de muro del hall afectado por humedad: Descarificación del pañete del muro, aplicación de pañete impermeabilizado, aplicación de estuco y pintura, construcción de doble muro en sistema liviano seco para aislar humedad. 5). Adecuación y mejoramiento del área de cafetería: demolición de enchapes cerámicos de muros y pisos, demolición de mesón existente, construcción de nuevo mesón en concreto para ampliación de zona de trabajo, adecuación de puntos hidrosanitarios y eléctrico, alistado de piso en mortero, enchape cerámico de muros. UPI NORMANDÍA. Mantenimiento general de cubierta mediante el cambio de tejas fracturadas y limpieza de canales. Reparación de superficies de cielo rasos y de muros afectados por filtraciones de aguas lluvias, mediante lijado, estuco y pintura ECONOMATO SAN BLAS. Ejecución de actividades de mantenimiento correctivo de la sede, correspondientes a: Aplicación de pintura en las puertas de depósito de residuos, cuarto de almacenamiento de los tanques de gas y en la puerta de la entrada de las oficinas del economato. Se realizo la instalación de láminas de cielo raso en el pasillo de entrada e instalación de 3 lámparas de 60x60. Mantenimiento del portón que divide el pasillo de los cuartos fríos. Instalación de red para el timbre principal y para toma corriente en la entrada. Instalación de secador. Instalación de interruptor para extractor de cocina. Ensamble de escalera en área del parqueadero. Mantenimiento general del Área de Panadería: pintura de placa de entepiso y construcción de superficies de granito. Mantenimiento general de carpinterías metálicas (puertas, ventanas y barandas). Terminación de cielo raso en PVC en segundo piso. UPI LA 27. Se brindó apoyo técnico al Área de Sistemas, en la instalación de la red de voz y datos en el segundo piso. COMEDOR ARBOLIZADORA. Mantenimiento de la escalera. BODEGA BAÑOS PÚBLICOS. Mantenimiento de la cubierta, correspondiente a sustitución de tejas y a limpieza de canales. UPI BOSA. Revisión de las humedades en la unidad y reparación de cielos rasos afectados por la misma. Sustitución de lámparas Led en dormitorios. PREFLORIDA. Reparación de cubierta de la oficina de la bodega del archivo documental, mediante la instalación de manto asfáltico. UPI CARMEN DE APICALÁ. Mantenimiento general de piscina (aspirada y tamizado). Aplicación de cloro, soda y químicos a la piscina y al tanque de equilibrio. Limpieza de la trampa filtro de arena, Recirculación del agua de la piscina para disolver y mezclar bien los químicos. Extendido y posterior recogida de la manguera de la bomba para aseo y limpieza de la piscina. Limpieza, lavado, sondeo y desinfectado de la trampa de grasas. Barrido y recogida de hojarasca de la cancha de micro-futbol y sus alrededores. poda de zonas verdes de la unidad. Se realiza aseo al cuarto de bombas, al cuarto de químicos y a la

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	18 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<p>casa de la portería. Cambio de breaker de 30 amp. en la caja de circuitos eléctricos del cuarto de bombas. cambio de tomacorriente doble e instalación de tapa tipo intemperie en la zona de la cocina.</p> <p>UPI EL EDÉN.</p> <p>Instalación de estantería en la sala de profesores para adecuación de la biblioteca. Se realiza lijado y pintado de muebles y cajones de enfermería que se encontraban oxidados. Traslado de la motobomba de lavandería al río y bombeo de agua a la ptar (labor diaria y dos veces al día). Mantenimiento general de piscina (aplicación de químicos), tamizado y limpieza. Terminado de desmatonado y podada de la cancha de fútbol. Se llaa con la red de la acometida de agua potable a los tanques subterráneo y elevado. Se colocan registros de corte en la red antes de la llegada a cada uno de los tanques de agua. Se instalan las válvulas flotadoras en cada tanque de agua.</p> <p>UPI SAN FRANCISCO.</p> <p>Se repellan los muros que se enchaparan en el área de la cocina en la zona de la escalera que conduce al depósito. Se inicia el enchape en los muros repellados, se emboquillan y se limpian. Se repara fuga de agua en la tubería de pvc-p de agua potable anexa a la cerca junto a la cocina. Limpieza y desyervado de las canales de aguas lluvias detrás de dormitorios y zonas verdes. Guadañado y recogida de hojarasca de la zona verde del segundo acceso vehicular de la unidad. Guadañado y desmatonado de las zonas verdes entorno a la lavandería. Guadañado y desmatonado de las zonas verdes alrededor del tanque de agua hasta la caseta de vigilancia. Reparación de tubería detrás de lavandería afectado en la guadañada. Lavado de tanques y filtros de la bocatoma. Mantenimiento general de piscina y aplicación de químicos. instalación de dos camillas de primeros auxilios. Instalación de la valla informativa de la alcaldía de san francisco del trámite de licencia.</p> <p>UPI LA RIOJA.</p> <p>Mantenimiento integral de la unidad. Se realiza limpieza y hermetización en cielo raso por ingreso de palomas en bloque 1 piso 3. Acabado final e instalación de puerta ingreso depósito de basuras. Se realiza instalación de empaque y destaponamiento en aparato sanitario baños funcionarios. Destaponamiento de orinal en baños comedor comunitario.</p> <p>SEDE CALLE 15.</p> <p>Se realiza desmonte e instalación de luminaria en el archivo Misional</p> <p>ARCADIA.</p> <p>Instalación eléctrica para colocación de equipo de soldadura en tercera puerta principal para instalar pasador. Instalación de pasador en tercera puerta principal. arreglo de caballete en casita de adoquines.</p> <p>UPI LA FLORIDA.</p> <p>Inspección y arreglo de corto en poste de luminaria reportado por la unidad. inspección, limpieza de canaleta, arreglo e impermeabilización por gotera en edificio de profesores. Arreglo de lleve de dormitorio dañada durante el fin de semana pasado. Arreglo de soporte de alambre de púas en portón principal. Colocación de puntos de soldadura en reja de cárcamo de entrada principal. Revisión y arreglo en luminarias de menaje y entrega en la cocina. Trabajo conjunto con beneficiarios en recuperación de jardines del museo. Trabajo conjunto con beneficiarios en recuperación de jardines de la unidad. Sondeo y des taponamiento de las trampas de grasas en la cocina. Retiro de enchape de puerta en entregas de cocina para arreglo de muro de marco. Arreglo de los aros de la cancha de baloncesto junto a lavandería. Revisión de registro de baño en cuarto de profesores - debe ser cambiado. Revisión de placas de cubiertas en la cocina por presencia de humedades.</p> <p>Gestión Ambiental:</p> <p>Se vienen adelantando los procesos contractuales programados en el plan de adquisiciones, donde se encuentran los puntos ecológicos, el proceso de piscicultura en la unidad del Edén. Material vegetal, fumigación y residuos peligrosos.</p> <p>Adicional se continua con la estructuración de los procesos contractuales: kit de derrames, manejo de desperdicios alimenticios, recolección de aceites usados, proyecto de vivero y aulas ambientales.</p> <p>Servicios Administrativos y transporte:</p> <p>Este proceso por ser tan operativo tener el normal funcionamiento del instituto, se adjudicaron y se ha hecho el empalme correspondiente de los procesos de vigilancia, transporte, los actos administrativos, operativos y elementos de operación con los departamentos de peajes para garantizar el desplazamiento del parque automotor.</p> <p>Se hizo el tramite correspondiente para recibir los vehículos del IDIGER, para la prestación de servicios del IDIPRON.</p>
Realizar al 100% de las unidades de Protección Integral y dependencias del IDIPRON mantenimiento y mejoramiento de las TIC.	<p>Gestión de Tecnologías de la Información.</p> <p>Se instalaron 43 equipos de cómputo en este mes para un total a la fecha de 126, 4 impresoras y 4 escáneres.</p> <p>Se continúa con la ejecución del cronograma de los mantenimientos preventivos y correctivos para la vigencia 2021, realizando actividades como revisión del estado y reubicación de equipos de TI que se encuentran en las Unidades y Sedes Administrativas, se emitieron conceptos técnicos para tramitar bajas, mantenimiento de hardware y software (limpieza interna, externa, formateo de equipos, revisión de software, instalación y monitoreo de agente de antivirus, instalación de agente de Aranda). Revisión conectividad, Conceptos técnicos de viabilidad y necesidades de cada sede en cuanto a estado y necesidades de elementos y recursos de Tecnología de la Información, Verificación de activación de licenciamiento, Divulgación de la Política de Seguridad y controles básicos.</p> <p>Se realizó la contratación del Servicio de canales dedicados de comunicación para la conectividad, acceso a internet y acceso inalámbrico en sedes y unidades del IDIPRON, por valor de \$1.116.957.331</p> <p>Mediante proceso de Selección abreviada de Subasta Inversa Electrónica SASI IDIPRON-2021-0009, se inició la contratación del servicio de soporte, extensión de garantía y mantenimiento preventivo de la infraestructura Switches,</p>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	19 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas
	<p>chasis POWER EDGE m1000e y cuchillas del centro de cómputo del IDIPRON, con recursos asignados por valor de \$166.227.094.</p> <p>Mediante proceso de Selección abreviada de Subasta Inversa Electrónica SASI IDIPRON-2021-0007, se inició la contratación de la Renovación de la suscripción y soporte del licenciamiento software de virtualización (VMWARE), con recursos asignados por valor \$40.280.000.</p> <p>Se está adelantando la estructuración técnica para la contratación de los siguientes Servicios Tecnológicos: Adquisición y renovación de licencias API y certificados de firma digital de Función Pública (Sin CDP) Prestar el servicio de afinamiento, soporte y requerimientos de las bases de datos ORACLE y el soporte y mantenimiento a las plataformas tecnológicas que soportan los sistemas de información y aplicaciones del IDIPRON (Sin CDP) Servicios de cableado estructurado y adecuación de los centros de datos en las sedes del IDIPRON. (Sin CDP) Servicio de actualización desarrollo y soporte de los módulos de la solución SYSMAN, implementados en el IDIPRON. (Sin CDP)</p> <p>A través de la Herramienta Moodle se han creado los siguientes cursos: http://capacitacionvirtual.idipron.gov.co/ Ciberseguridad e Identidad Digital Política de Seguridad de la Información - Tratamiento de Datos Personales</p>
Proveer el 100% los servicios de apoyo para el fortalecimiento de la gestión institucional del IDIPRON	<p>Todos los procesos que se financian por el proyecto de inversión trabajaron en la etapa precontractual de los contratos de prestación de servicios, para brindar el apoyo a la gestión de cada uno de ellos.</p> <p>Se hizo la respuesta del formato de FURAG, para medir la gestión a nivel institucional y se viene realizando la actualización documental, de todos los procesos.</p> <p>Gestión Logística</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Se realizó actualización del inventario documental de la vigencia 2016.▶ Se realizó el diligenciamiento y la recolección de las evidencias del área del Almacén del segundo trimestre del Plan de Acción vigencia 2021 se dejó avance en carpeta compartida de Karen Rojas el 30-jun-21▶ Se realizó el reporte trimestral del Plan de Acción e Indicadores Estratégicos se dejó en carpeta compartida de Karen Rojas.▶ Se realizó la revisión de la serie COMPROBANTES DE ALMACEN y Subserie Comprobantes de Salida de Bienes de los egresos del año 2016, donde se revisaron 4 cajas X-200 con un total de 24 carpetas.▶ Se realizó la revisión de la serie COMPROBANTES DE ALMACEN y Subserie Comprobantes de Traslado de Bienes del año 2016, donde se revisaron 2 cajas X-200 con un total de 11 carpetas.▶ Se realizó la revisión de la serie INVENTARIOS y Subserie Inventarios de bienes Muebles del año 2016, donde se revisaron 1 cajas X-200 con un total de 7 carpetas.▶ Se realizó la revisión de la serie COMPROBANTES DE ALMACEN y Subserie Comprobantes de Ingresos de Bienes del año 2019, donde se revisaron 3 cajas X-200 con un total de 18 carpetas.▶ Se realizó la revisión de los archivos del Área de Almacén e Inventarios de las vigencias 2016, 2019, los cuales se verificaron para requerir el traslado y posible transferencia al Archivo Central del Área De Gestión Documental.▶ Se realizó la generación de 36 comprobantes de ingreso; de alimentación (SITIO Y CANASTA), de bienes de consumo y consumo controlado.▶ Se realizó la generación de 147 comprobantes de egreso de alimentación (SITIO, CANASTA Y ABARROTE).▶ Se realizó la consolidación de matriz de alimentación de (SITIO, CANASTA Y ABARROTE), con la información correspondiente a ingresos y egresos generados.▶ Se realizó seguimiento y envío de base de datos a Economato para conciliación de alimentación; hasta el mes de mayo.▶ Se revisaron de 14 solicitudes de pedidos para bienes de consumo, consumo controlado y devolutivos en el mes de junio.▶ Se realizo revisión, retroalimentación y envío de matriz de casos registrados en la plataforma ARANDA correspondientes al SISTEMA SICAPITAL; seguimiento de estos con las sub-bodega a la que corresponda. Total casos registrados en la vigencia 2021: 29 (solucionados 24, pendientes por solucionar 5 casos).▶ Se realizó cargue en la plataforma SECOP II de la documentación pendiente de 33 contratos de la vigencia 2020, los cuales fueron solicitados por la Oficina Asesora Jurídica.▶ Se realizó el cargue en la plataforma SECOP II documentos correspondientes a: cuentas de cobro, designación apoyo a supervisión, acta de inicio, ARL, CRP de los contratistas del Área de Almacén e Inventarios, quedando al día hasta el mes de mayo de 2021.▶ Se radicaron 85 solicitudes de elementos de consumo, consumo controlado recibidas en el correo institucional para despacho por parte de las sub_bodegas y de la bodega La Favorita▶ Se revisaron 11 documentos para la expedición de los ingresos a almacén y se enviaron al funcionario que corresponde▶ Se tramitaron 2 certificaciones de paz y salvo▶ Se tramitó la certificación de Cumplimiento Laboral de personal de planta del mes de junio▶ Se descargaron 36 comprobantes de egreso del cuadro de control de solicitudes 2021, enviados por cada una de las bodegas▶ Se tramitaron 23 certificaciones de existencias

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	20 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	Acciones desarrolladas																																																					
	<p>► Se realizaron reuniones virtuales con contratistas de la STAF, en la cual se revisó los avances de la auditoria de Control Interno y los avances de las auditorías realizadas por la Contraloría de Bogotá.</p> <p>► Se realizaron 12 tomas físicas aleatorias, se replaquetearon 903 bienes.</p> <p>► A continuación, se relacionan los ingresos realizados en el mes de junio por proyecto.</p> <p>VALOR INGRESOS POR PROYECTOS</p> <table><tr><td>971</td><td>14</td><td>246.774.234,65</td><td></td><td></td></tr><tr><td>7720</td><td>7</td><td>245.574.635,15</td><td></td><td></td></tr><tr><td>7727</td><td>7</td><td>169.428.904</td><td></td><td></td></tr></table> <p>7726/CONVENIO</p> <table><tr><td>1849/20 SDSCJ</td><td>1</td><td>12.261.123,28</td><td></td><td></td></tr></table> <p>7726/CONVENIO</p> <table><tr><td>2457/20 SDA - FDL SAN CRISTOBAL</td><td>1</td><td>8.765.645,04</td><td></td><td></td></tr></table> <p>7726/CONVENIO</p> <table><tr><td>362/2020 FDL KENNEDY</td><td>1</td><td>1.791.802,08</td><td></td><td></td></tr></table> <p>7726/CONVENIO</p> <table><tr><td>447/20 SDM</td><td>7</td><td>68.904.780,40</td><td></td><td></td></tr></table> <p>7726/CONVENIO</p> <table><tr><td>699/20 HABITAT SDA SDG</td><td>6</td><td>6.104.057,60</td><td></td><td></td></tr></table> <p>7726/CONVENIO</p> <table><tr><td>7167/20 COMEDORES</td><td>11</td><td>321.574.006,39</td><td></td><td></td></tr></table> <p>FUNCIONAMIENTO</p> <table><tr><td></td><td>2</td><td>12.109.219</td><td></td><td></td></tr></table> <p>TOTAL 57 1.093.288.407,59</p> <p>Gestión Documental:</p> <p>Conforme a las actividades, se realizó las diferentes actividades donde se atendieron todas las solicitudes internas y externas de radicación y correspondencia, se dio respuesta y tramite a las solicitudes de préstamo y consulta de archivos, se continua cumpliendo con las respectivas visitas programadas para la vigencia 2021 para el mes de junio se realizaron: (STAF, área de Nomina, Coordinación Calle 15, área de Pedagogía, área de Emprender, área de Servicios Médicos y la UPI Carmen de Apicalá).</p> <p>Se realizó traslado de la documentación ubicada en las bodegas 4 y 5 de la florida a la perforada con el fin de centralizar toda la documentación, Se realizó jornada de coaching "Ciudadanía Socialmente Responsable" con todo el equipo de administración documental.</p> <p>Se realiza intervención en el área de Territorio a los expedientes de historias sociales desde la vigencia 2013 en adelante. Se realizó el reporte de cumplimiento y presentación de avance del plan de mejoramiento del área de Administración Documental.</p> <p>Se inició la difusión de TIPS de la adecuada Gestión Documental en el Instituto.</p> <p>Se realizó la formulación del Plan Institucional de Transferencias primarias (del archivo de gestión (dependencias y UPI'S) al archivo central), se realizan reuniones semanales (todos los viernes) con el equipo profesional y administrativo del área con el fin de dar seguimiento a los compromisos y actividades que son competencia del Proceso de Administración documental. se realizaron pruebas de radicación en el módulo (DEMO) de correspondencia en el aplicativo SYSMAN, se establecen criterios para la creación de todos los usuarios de la Entidad y cronograma de capacitaciones para la sensibilización de la migración al nuevo sistema de correspondencia.</p> <p>Se realizaron mesas de trabajo con el área de investigaciones para establecer y conocer toda la documentación que se tiene con respecto a centro de documentación y poder avanzar en la formulación del proyecto del Centro Cultural del IDIPRON.</p> <p>Atención al Ciudadano:</p> <p>En el mes de junio se registran 32 peticiones ciudadanas en el sistema Bogotá te Escucha, así mismo se recibieron:</p> <ul style="list-style-type: none">• Correos de atención a la ciudadanía: 392• Correos de defensor del ciudadano: 1. <p>Correos de denuncias por actos de corrupción 25.</p> <p>En junio, se recibieron 465 llamadas a través del conmutador, presencialmente se atendieron 74 ciudadanos en los diferentes puntos de atención y 199 ciudadanos en eventos externos. también se atendieron a través de whatsapp y facebook 63 ciudadanos en cada canal.</p> <p>Por último se cualificaron 66 ciudadanos en la inducción y reinducción de la entidad y 26 servidores en la sede de la calle 63 en protocolos de servicio.</p> <p>Control Interno Disciplinario:</p> <p>El Grupo de trabajo para el ejercicio de Control Interno Disciplinario ha realizado los siguientes autos en el mes de junio: Oficio mensual a contabilidad, respuestas a derechos de petición, oficios SDQS, Autos 329 de 2018, 293 de 2017, 378 de 2019, 525 de 2021, 380a de 2019, 380b de 2019, 380d de 2019, 537 de 2021, 529 de 2020, 530 de 2020, 531 de 2020, 528 de 2021, 528 de 2021, 522 de 2021, 414 de 2020, 493 de 2020, 415 de 2020, 551 de 2021, 492 de 2020, 523 de 2021, 552 de 2021.</p> <p>Realización de caracterización, realización y corrección de cargas laborales del Grupo de trabajo para el ejercicio de Control Interno Disciplinario e información requerida para la conformación de la oficina de Control Interno Disciplinario, análisis de la oficina de Control Interno Disciplinario, realización de instrumento caracterización, realización de matriz circular 017 de 2021.</p>				971	14	246.774.234,65			7720	7	245.574.635,15			7727	7	169.428.904			1849/20 SDSCJ	1	12.261.123,28			2457/20 SDA - FDL SAN CRISTOBAL	1	8.765.645,04			362/2020 FDL KENNEDY	1	1.791.802,08			447/20 SDM	7	68.904.780,40			699/20 HABITAT SDA SDG	6	6.104.057,60			7167/20 COMEDORES	11	321.574.006,39				2	12.109.219		
971	14	246.774.234,65																																																				
7720	7	245.574.635,15																																																				
7727	7	169.428.904																																																				
1849/20 SDSCJ	1	12.261.123,28																																																				
2457/20 SDA - FDL SAN CRISTOBAL	1	8.765.645,04																																																				
362/2020 FDL KENNEDY	1	1.791.802,08																																																				
447/20 SDM	7	68.904.780,40																																																				
699/20 HABITAT SDA SDG	6	6.104.057,60																																																				
7167/20 COMEDORES	11	321.574.006,39																																																				
	2	12.109.219																																																				

Fuente: Administración Proyecto

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	21 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

7726 “Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva Bogotá”

Meta producto:

META PRODUCTO	indicador	EJECUCIÓN META PRODUCTO
Servicio de educación para el trabajo a la población vulnerable	Número de personas	858

Metas Proyecto de Inversión:

No.	Meta Proyecto de inversión	Programación Magnitud meta	Ejecución meta a fecha de corte	Magnitud
1	Vincular a 7000 jóvenes en vulnerabilidad o en fragilidad social y económica a procesos de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades para su inclusión social y productiva.	1038	858	858

Acciones por metas

Vincular a 7000 jóvenes en vulnerabilidad o en fragilidad social y económica a procesos de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades para su inclusión social y productiva.	<p>Informe Gestión Emprendimiento - Empleabilidad</p> <p>El Área de Emprender, responde desde la perspectiva del desarrollo humano, a la atención del SER, buscando acompañar el desarrollo de capacidades, habilidades, actitudes y valores para la vida, posibilitando generar en los NNAJ una visión de futuro, que se desarrolla dentro de unos ambientes culturales significativos y enriquecedores (los contextos pedagógicos) y que brindan la oportunidad de descubrir el trabajo como una alternativa de realización, en la que se implican las disposiciones individuales, el conocimiento y la creatividad.</p> <p>Acercar desde la perspectiva del trabajo a los NNAJ, implica buscar rutas de oportunidades para la inclusión económica y social, las cuales serán pertinentes, solo en la medida que los procesos de formación estén direccionados desde el desarrollo de capacidades, destrezas y habilidades para la vida, atendiendo la multidimensionalidad del ser humano. De esta forma el área Emprender orienta sus esfuerzos a posibilitar desde las acciones formativas, la generación de oportunidades para el encuentro con el mundo laboral y productivo, por ello existen tres componentes (Manual de Procesos versión 2018), en el marco de la Ruta de Oportunidades Juveniles del Modelo Pedagógico de IDIPRON: Emprendimiento, Empleabilidad y Actividades de Corresponsabilidad (en la actualidad se requiere redireccionar el manual al nuevo contexto de los proyectos de inversión); estos componentes de formación permiten desarrollar y fortalecer habilidades sociales, competencias laborales y ciudadanas en NNAJ y egresados, llevándolos a ser más competitivos en el mundo laboral, alcanzar la autonomía y el autogobierno que requieren para afrontar las vicisitudes diarias que se viven en sociedad y así mismo minimizar las constantes y crecientes dificultades económicas que tiene la población beneficiada por el Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la Juventud.</p> <p>Estos tres componentes se transversalizan con acciones que posibilitan la articulación en la estrategia de atención SE³ y en los principios del Modelo pedagógico de IDIPRON, desde la Formación para la productividad, la cual permite focalizar el horizonte de las acciones pedagógicas dentro de los principios establecidos de afecto, libertad, alegría y productividad. La vivencia en los contextos de estos principios se configura en acciones cotidianas, entre las cuales se encuentran el desarrollo de tareas en las Unidades de Protección, que forjan corresponsabilidad, pero que apuntan al trabajo de manera inicial. La vinculación a los diversos talleres de capacitación, bien sean vocacionales o de corte técnico, involucran los conceptos del mundo del trabajo y los aspectos laborales a través de competencias específicas y generales</p> <div><div>ÁREA EMPRENDER</div><div><div>TALLERES Y CAPACITACIONES</div><div><div>Talleres de emprendimiento y empleabilidad</div><div>Habilidades para la vida</div><div>Competencias blandas</div></div><div><div>EMPRENDIMIENTO</div><div><div>Proyectos de emprendimiento</div><div>Feria de emprendimiento</div><div>Ferias o espacios externos</div></div><div><div>EMPLEABILIDAD</div><div><div>Ofertas laborales (Primer empleo)</div><div>Ferias de empleabilidad</div></div><div><div>ACTIVIDADES DE CORRESPONSABILIDAD</div><div><div>MODALIDAD ESTÍMULO DE CORRESPONSABILIDAD</div><div>Convenios interadministrativos</div><div>Estrategias de corresponsabilidad</div></div><div><div>MODALIDAD CONTRATO POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS</div><div>Convenio interadministrativo</div></div></div></div></div></div></div>
---	---

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	22 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020


Seguimiento corte 30_06_2021

Gráfico 1: estructura del área emprender (fuente Manual de Procesos 2018)		
Contexto de análisis Desde la propuesta metodológica DOFA (desarrollada en el mes de Noviembre 2020), se presenta la siguiente tabla, que permite ver las situaciones y contextos que se presentan en el Área y que el equipo de profesionales viene analizando para hacer las propuestas de gestión.		
Análisis Interno	Fortalezas F1. Planeación de las actividades y asignación de responsabilidad, lo cual hace funcional la trazabilidad del trabajo. F2. Compromiso por parte de los integrantes del Área en las actividades asignadas F3. Equipo Profesional calificado para las necesidades que surgen en la ejecución de convenios. F4. La mayoría de jóvenes de Convenios son bachilleres en carreras técnicas del Sena F5. Experiencia en la ejecución de convenios con diversas Actividades de corresponsabilidad. F6. Personal idóneo y capacitado tanto en lo técnico y lo social, para llevar a cabo las actividades. F7. Procedimientos claros, concretos y adecuados para el control y debida ejecución de las actividades. F8. Disposición y dedicación por parte de los jóvenes para el desarrollo de las actividades de corresponsabilidad. F9. Diseño de un modelo de emprendimiento para los jóvenes de Idipron, acorde con sus características y disposiciones.	Debilidades D1. Limitante en recurso humano para el desarrollo de las diferentes actividades del Área. D2. Falta de presupuesto para el desarrollo de actividades y/o talleres de Emprendimiento. D3. Falta de articulación con las demás Áreas del IDIPRON para la determinación de acciones operativas que requieren la participación de las áreas y contextos. D4. Débil preparación y caracterización de los jóvenes para la participación en los convenios. D5. Desaprovechamiento por parte de los jóvenes de la oportunidad del convenio, traducido en inasistencia a las actividades de corresponsabilidad. D6. Los tiempos de contratación no concuerdan con el inicio de las actividades de corresponsabilidad para cada convenio D7. Insuficientes recursos para la renovación de TIC'S que permitan estar a la vanguardia. D8. Insuficiencia número de capacitaciones en temas técnicos y propios del convenio
Análisis Externo	Oportunidades O1. Empresas del sector público y privado para oportunidades de trabajo y financiamiento de proyectos productivos para nuestros jóvenes. O2. Vinculación de jóvenes a carreras técnicas del SENA O3. Apertura de las entidades públicas para desarrollar convenios, gracias a los resultados obtenidos con los jóvenes de Idipron. O4. Capacidad de respuesta con población vinculada, para la atención de diversos requerimientos de la ciudad. O5. Apertura de espacios laborales en las diferentes entidades donde se han desarrollado convenios para los jóvenes de Idipron. O6. Nuevas tecnologías que posibilitan los procesos de formación para los jóvenes de los convenios. O7. Recurso humano interesado en aportar tiempo y conocimiento al Idipron, desde diversos sectores	Amenazas A1. Normativas de obligatorio cumplimiento de Ley de contratación, con tiempos extensos. A2. Exposición de los jóvenes ante los ciudadanos intolerantes. A3. Situaciones de consumo en calle que afectan los procesos de los jóvenes en los convenios. A5. Condiciones climáticas (épocas de lluvia) retrasan el cumplimiento de metas.
Tabla 1: Matriz DOFA desarrollada por el Área de Emprender (Fuente informe de Gestión 2020). A partir del proceso desarrollado y presentado en los informes de gestión en el año 2019, y lo desarrollado en el 2020, los retos planteados son: Retó 1: Ajustar e implementar el modelo del área de Emprender, para articular los componentes y los ejes transversales en la operación de las unidades, haciendo efectivo el empoderamiento de las competencias para el trabajo, la productividad y la empleabilidad en los AJ del Instituto. Retó 2: Fortalecer la gestión con las empresas públicas y privadas, para poder ampliar la oferta del área en todos sus componentes: emprendimiento, empleabilidad y actividades de corresponsabilidad, lo que permitirá el egreso satisfactorio de la Institución. Retó 3: Resolver el marco jurídico y financiero en el modelo de emprendimiento desarrollado en el Instituto, a fin de fortalecer los proyectos productivos que se generan como emprendimientos, garantizando la proyección exitosa de los AJ emprendedores, con lo cual se facilita el egreso satisfactorio y la incorporación efectiva al mundo laboral.		

	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	23 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

<p>Reto 4: Articular los procesos de formación del Instituto con las transversales del área Emprender, para fortalecer las etapas, en especial la etapa de autonomía y autogobierno en los AJ, generando salidas reales y efectivas desde la empleabilidad y el emprendimiento.</p> <p>Reto 5: Determinar las acciones necesarias (planes de mejora) para llevar a cabo el proceso de seguimiento en el marco de los componentes del área Emprender, desde los procesos adelantados en la formación de los/las jóvenes al 100%, a fin de facilitar la asistencia psicosocial, sociolegal y técnica a los AJ que son partícipes de estas acciones, apoyando las diversas circunstancias que afectan la toma de decisiones frente al proyecto de vida.</p> <p>Reto 6: Fortalecer el protocolo y los procedimientos para la previsión, implementación y ejecución de convenios, a fin de garantizar la calidad de los procesos administrativos, formativos y técnicos, ampliando la cobertura en atención a los AJ.</p> <p>Acciones y procesos desarrollados en el componente de Emprendimiento y Empleabilidad El área de Emprender ha desarrollado sus acciones atendiendo a la misionalidad del Instituto, cumpliendo sus propósitos de manera satisfactoria en el marco de la Pandemia y el confinamiento. Los tres componentes que atienden a las metas de empoderamiento con competencias para el mundo del trabajo y la vinculación en procesos productivos han resuelto la atención de los jóvenes vinculados. Para el caso del componente de Emprendimiento y Empleabilidad y de acuerdo con los soportes del SIMI, hemos atendido:</p>	<table><tr><th>ACCIONES UNICAS A ACTIVOS 1 JUNIO 2020 - 30 MAYO 2021</th><th>No.</th></tr><tr><td colspan="2">EMPREDIMIENTO</td></tr><tr><td>AEM/ INICIA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO</td><td>21</td></tr><tr><td>AEM/ACOMPANIAMIENTO A ACTIVIDADES EMPRENDER</td><td>24</td></tr><tr><td>AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPREDIMIENTO</td><td>36</td></tr><tr><td>AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE ANÁLISIS</td><td>20</td></tr><tr><td>AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE EJECUCIÓN</td><td>5</td></tr><tr><td>AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE SEGUIMIENTO</td><td>1</td></tr><tr><td>AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO</td><td>17</td></tr><tr><td colspan="2">EMPLEABILIDAD</td></tr><tr><td>AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPLEABILIDAD</td><td>144</td></tr><tr><td>AEM/CAPACITACIÓN DE EMPLEABILIDAD</td><td>116</td></tr><tr><td>AEM/CONTRATADOS EMPLEABILIDAD</td><td>45</td></tr><tr><td>AEM/POSTULADOS EMPLEABILIDAD</td><td>131</td></tr><tr><td>AEM/SEGUIMIENTO LLAMADA TELEFONICA EMPLEABILIDAD</td><td>177</td></tr><tr><td>AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO</td><td>17</td></tr><tr><td>AEM/CAPACITACIÓN EMPLEABILIDAD CIERRE SATISFACTOR</td><td>3</td></tr><tr><td>TOTAL NNAJ ACTIVOS ATENDIDOS EMPREDIMIENTO</td><td>89</td></tr><tr><td>TOTAL JOVENES ACTIVOS ATENDIDOS EMPLEABILIDAD</td><td>308</td></tr><tr><td colspan="2">Fuente de la información SIMI corte 30/mayo de 2021.</td></tr><tr><th>ACCIONES UNICAS A EGRESADOS 1 JUNIO 2020 - 30 MAYO 2021</th><th>No.</th></tr><tr><td colspan="2">EMPREDIMIENTO</td></tr><tr><td>AEM/ INICIA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO</td><td>3</td></tr><tr><td>AEM/ACOMPANIAMIENTO A ACTIVIDADES EMPRENDER</td><td>5</td></tr><tr><td>AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPREDIMIENTO</td><td>3</td></tr><tr><td>AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE ANÁLISIS</td><td>4</td></tr><tr><td>AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO</td><td>2</td></tr><tr><td>AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE SEGUIMIENTO</td><td>4</td></tr><tr><td colspan="2">EMPLEABILIDAD</td></tr><tr><td>AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPLEABILIDAD</td><td>120</td></tr><tr><td>AEM/CAPACITACIÓN DE EMPLEABILIDAD</td><td>110</td></tr><tr><td>AEM/CONTRATADOS EMPLEABILIDAD</td><td>93</td></tr><tr><td>AEM/POSTULADOS EMPLEABILIDAD</td><td>126</td></tr><tr><td>AEM/SEGUIMIENTO TELEFÓNICO</td><td>251</td></tr><tr><td>AEM/CAPACITACIÓN EMPLEABILIDAD CIERRE SATISFACTORIO</td><td>10</td></tr><tr><td>TOTAL NNAJ EGRESADOS ATENDIDOS EMPREDIMIENTO</td><td>13</td></tr><tr><td>TOTAL JOVENES EGRESADOS ATENDIDOS EMPLEABILIDAD</td><td>464</td></tr><tr><td colspan="2">Fuente de la información SIMI corte 30/mayo de 2021.</td></tr></table>	ACCIONES UNICAS A ACTIVOS 1 JUNIO 2020 - 30 MAYO 2021	No.	EMPREDIMIENTO		AEM/ INICIA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	21	AEM/ACOMPANIAMIENTO A ACTIVIDADES EMPRENDER	24	AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPREDIMIENTO	36	AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE ANÁLISIS	20	AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE EJECUCIÓN	5	AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE SEGUIMIENTO	1	AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	17	EMPLEABILIDAD		AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPLEABILIDAD	144	AEM/CAPACITACIÓN DE EMPLEABILIDAD	116	AEM/CONTRATADOS EMPLEABILIDAD	45	AEM/POSTULADOS EMPLEABILIDAD	131	AEM/SEGUIMIENTO LLAMADA TELEFONICA EMPLEABILIDAD	177	AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	17	AEM/CAPACITACIÓN EMPLEABILIDAD CIERRE SATISFACTOR	3	TOTAL NNAJ ACTIVOS ATENDIDOS EMPREDIMIENTO	89	TOTAL JOVENES ACTIVOS ATENDIDOS EMPLEABILIDAD	308	Fuente de la información SIMI corte 30/mayo de 2021.		ACCIONES UNICAS A EGRESADOS 1 JUNIO 2020 - 30 MAYO 2021	No.	EMPREDIMIENTO		AEM/ INICIA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	3	AEM/ACOMPANIAMIENTO A ACTIVIDADES EMPRENDER	5	AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPREDIMIENTO	3	AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE ANÁLISIS	4	AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	2	AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE SEGUIMIENTO	4	EMPLEABILIDAD		AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPLEABILIDAD	120	AEM/CAPACITACIÓN DE EMPLEABILIDAD	110	AEM/CONTRATADOS EMPLEABILIDAD	93	AEM/POSTULADOS EMPLEABILIDAD	126	AEM/SEGUIMIENTO TELEFÓNICO	251	AEM/CAPACITACIÓN EMPLEABILIDAD CIERRE SATISFACTORIO	10	TOTAL NNAJ EGRESADOS ATENDIDOS EMPREDIMIENTO	13	TOTAL JOVENES EGRESADOS ATENDIDOS EMPLEABILIDAD	464	Fuente de la información SIMI corte 30/mayo de 2021.	
ACCIONES UNICAS A ACTIVOS 1 JUNIO 2020 - 30 MAYO 2021	No.																																																																												
EMPREDIMIENTO																																																																													
AEM/ INICIA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	21																																																																												
AEM/ACOMPANIAMIENTO A ACTIVIDADES EMPRENDER	24																																																																												
AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPREDIMIENTO	36																																																																												
AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE ANÁLISIS	20																																																																												
AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE EJECUCIÓN	5																																																																												
AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE SEGUIMIENTO	1																																																																												
AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	17																																																																												
EMPLEABILIDAD																																																																													
AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPLEABILIDAD	144																																																																												
AEM/CAPACITACIÓN DE EMPLEABILIDAD	116																																																																												
AEM/CONTRATADOS EMPLEABILIDAD	45																																																																												
AEM/POSTULADOS EMPLEABILIDAD	131																																																																												
AEM/SEGUIMIENTO LLAMADA TELEFONICA EMPLEABILIDAD	177																																																																												
AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	17																																																																												
AEM/CAPACITACIÓN EMPLEABILIDAD CIERRE SATISFACTOR	3																																																																												
TOTAL NNAJ ACTIVOS ATENDIDOS EMPREDIMIENTO	89																																																																												
TOTAL JOVENES ACTIVOS ATENDIDOS EMPLEABILIDAD	308																																																																												
Fuente de la información SIMI corte 30/mayo de 2021.																																																																													
ACCIONES UNICAS A EGRESADOS 1 JUNIO 2020 - 30 MAYO 2021	No.																																																																												
EMPREDIMIENTO																																																																													
AEM/ INICIA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	3																																																																												
AEM/ACOMPANIAMIENTO A ACTIVIDADES EMPRENDER	5																																																																												
AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPREDIMIENTO	3																																																																												
AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE ANÁLISIS	4																																																																												
AEM/TERMINA PROCESO DE FORMACIÓN EN EMPREDIMIENTO	2																																																																												
AEM/PROYECTO PRODUCTIVO FASE SEGUIMIENTO	4																																																																												
EMPLEABILIDAD																																																																													
AEM/ATENCIÓN INICIAL EMPLEABILIDAD	120																																																																												
AEM/CAPACITACIÓN DE EMPLEABILIDAD	110																																																																												
AEM/CONTRATADOS EMPLEABILIDAD	93																																																																												
AEM/POSTULADOS EMPLEABILIDAD	126																																																																												
AEM/SEGUIMIENTO TELEFÓNICO	251																																																																												
AEM/CAPACITACIÓN EMPLEABILIDAD CIERRE SATISFACTORIO	10																																																																												
TOTAL NNAJ EGRESADOS ATENDIDOS EMPREDIMIENTO	13																																																																												
TOTAL JOVENES EGRESADOS ATENDIDOS EMPLEABILIDAD	464																																																																												
Fuente de la información SIMI corte 30/mayo de 2021.																																																																													

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	24 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Es fundamental reconocer la importancia del área dentro de la estrategia de atención SE³, pues busca resolver en el proceso de formación para la vida en aspectos fundamentales; la generación de oportunidades para el mundo del trabajo y la sostenibilidad de los AJ, y el fortalecimiento de las habilidades para la vida y las competencias laborales básicas generales. La concepción del área dentro del modelo pedagógico de IDIPRON se ha venido construyendo desde finales de 2017, y en el presente año se ha planteado la necesidad de ajustar a las nuevas necesidades y propuestas. Se ha consolidado el diseño de los componentes de emprendimiento y empleabilidad, pero aún se tienen fuertes falencias en su implementación, que deben ser estudiadas y resueltas para obtener unos impactos más contundentes.


Líneas Orientadoras del Modelo de Empleado (Documento Interno)



Gráfico 2: Ruta del proceso de Empleabilidad
Líneas Orientadoras del Modelo de Empleabilidad (Documento Interno)



Gráfico 3: Ruta del proceso de Emprendimiento
Manual de Emprendimiento (7 pasos de un emprendedor exitoso), Lineamientos de Emprender por perfiles etarios y el marco legal para el apoyo en emprendimiento: son documentos planteados en el Plan de Acción que se presentaron el 20 de septiembre, y están en revisión y correcciones.
Cada componente ejecutó su gestión cumpliendo con los propósitos establecidos, atendiendo a las metas determinadas en los proyectos de ejecución del Instituto. La armonización desarrollada y la nueva propuesta de estructura realizada, a ubicado a los componentes del área en el proyecto 7726: “Desarrollo de Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva en Bogotá” con lo cual se vienen generando exigencias para el ajuste y adecuación del área, lo que implica una articulación pronta de las subdirecciones.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	25 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021



Gráfico 4: Estrategias del Proyecto 7726 (Fuente Ficha EBI)

Las rutas de oportunidad propuestas en el área Empezar, apuntan directamente al ámbito productivo y laboral, y están diseñadas en perspectiva pedagógica desde el concepto de Proyecto de Vida. Empezar es entonces una herramienta que se articula a todas las áreas para hacer posible un proyecto de formación para la vida de los NNAJ, que abre la puerta a la salida vital del mundo del trabajo.




Gráfico 5: Etapas del Modelo Pedagógico y estrategias del proyecto 7726

El componente de emprendimiento ha diseñado y estructurado un modelo para el desarrollo de procesos de emprendimiento, generando unas estrategias de formación para emprendedores y mecanismos para el diseño de ideas de negocio. En el presente período, un logro representativo fue la consolidación del modelo de emprendimiento que ha apropiado el instituto, para lo cual se realizó la transferencia de conocimiento de un ejercicio práctico desarrollado con LATAM, con lo cual la operatividad del componente de emprendimiento avanzó en el diseño e implementación. Estas estrategias se han consolidado e implementado, lo que ha permitido reconocer y apoyar a Jóvenes emprendedores con la formación para la creación de proyectos productivos, pero el apoyo técnico, jurídico y financiero no se ha podido consolidar desde Idipron, por lo cual los proyectos no evolucionan eficazmente. Este componente es tal vez el mayor reto del área, pues realmente es una salida para las necesidades de sostenimiento de nuestros jóvenes, tan urgentes como claves para su inclusión social.

Implementación del Laboratorio de Emprendimientos e ideas innovadoras y productivas: una de las tareas nuevas desarrolladas en el presente año, ha sido el diseño de las Fábricas Pedagógicas a partir de la infraestructura, equipamiento y talento humano del Instituto, por lo cual se han desarrollado dos proyectos para incluir a los jóvenes a través del modelo de convenio, en procesos de prácticas productivas:

- Diseño de los proyectos en las líneas de producción de Bicicletas y Confecciones (Estudios de viabilidad, líneas de producción, articulación formativa, estudio de costos).
- Se ha incorporado una línea de metalmecánica y ebanistería para producción de muebles, elaborando unos prototipos de mobiliario.
- Articulación con entidades (SDM, IDRD, SED, IPES, SDIS) para viabilizar el modelo de fabricación de Bicicletas.
- Articulación interna del Idipron para viabilizar la fábrica de confecciones (Pruebas piloto).
- Se han generado documentos para la presentación a entidades internacionales (Embajada de Alemania, Emiratos Árabes Unidos, Proyecto Bloomberg EEUU)

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	26 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

LÍNEAS DE PRODUCCIÓN

CONFORMACIÓN EQUIPO

DISEÑO DEL ANTEPROYECTO

DISEÑO PROTOTIPOS

DISEÑO LÍNEA PRODUCCIÓN

ESTUDIO DE COSTOS

ANÁLISIS COMERCIAL

ESTRUCTURA Y OPERACIÓN

El Idipron construye un prototipo de formación en, con y para el mundo del trabajo, que posibilite la integración socio-laboral de sus jóvenes, a través de proyectos productivos, que aprovechando las fortalezas del talento humano y los equipamientos institucionales, nos permitan generar procesos microempresariales sostenibles y vinculantes

METALMECÁNICA

SOLDADURA

MADERAS

IMPRESIÓN DIGITAL

AMBIENTES DE APRENDIZAJE

CONFECIONES

GASTRONOMÍA

MARROQUINERÍA

JOYERÍA

SERIGRAFÍA

MECÁNICA

BICICLETAS

CONSERVATORIO

VIGENCIA	TOTAL DE LÍNEAS CON FORMACIÓN TÉCNICA	TOTAL DE CURSOS
2016	4	45
2017	4	77
2018	9	91
2019	13	98

Gráfico 6: Articulación líneas de producción y talleres de formación técnica (Fuente Fichas OAP)

- En el componente de empleabilidad se han consolidado unos procesos de formación transversal, que parten de la caracterización de nuestros AJ, su marco de realidad y sus posibilidades efectivas frente al ámbito laboral. La ruta de empleabilidad en el Instituto ha comprendido que la gestión fundamental se encuentra en desarrollar los niveles requeridos en las competencias básicas, generales, comunicativas y emocionales, que permitan a lo AJ ser competitivos al participar de diversas ofertas de empleo. En el presente año se ha realizado una articulación con el área de Educación para fortalecer desde la academia, la formación técnica, y otros procesos formativos, el desarrollo de las habilidades que se requieren para participar en los procesos que se ofertan en diversas bolsas de empleo o en ofertas laborales que se gestionan. Una de las tareas que consideramos debemos gestionar con mayor empeño es la articulación con diversos sectores privados y estatales que nos permitan oportunidades para la vinculación de los jóvenes, es indispensable mejorar los canales de acceso a las ofertas distritales y privadas de empleo, para mejorar el impacto de las acciones que desarrollamos, garantizando una salida laboral al mayor número de jóvenes. En el mercado laboral actual, es muy difícil la vinculación de nuestros jóvenes, quienes por su contexto y situación siempre se han encontrado excluidos, no han contado con la preparación ni condiciones para participar, por ello, es esencial continuar desarrollando las estrategias del componente, y consolidando el modelo del área.

Se ha desarrollado una base de datos, que incorpora la información de contacto y las características de los jóvenes que participan en las rutas de emprendimiento y empleabilidad, que se alimenta constantemente, se actualiza con la información de los seguimientos realizados.

El área de Emprender es muy significativa para los NNAJ, y debe trabajar por mantener su proceso en el diseño del modelo y estrategias de implementación para hacer efectivo el egreso satisfactorio de los NNAJ. Puede ser que el área haya sido una de las más tardías en implementarse, y por lo mismo los resultados cuantitativos no sean los de mayor impacto, pero en definitiva es un área vital para el modelo pedagógico de IDIPRON, y para el proyecto de vida exitoso de los NNAJ.

La atención psicosocial se ha organizado y fortalecido a partir de la contratación de la bina-psicosocial, con lo cual se están realizando los acompañamientos a los jóvenes que se incorporan a cualquiera de las dos rutas:

- Acompañamiento en atención inicial, para la orientación de los jóvenes que solicitan ingreso a la ruta de emprendimiento o empleabilidad.
- Acompañamiento en los procesos de formación en competencias blandas y preparación para la postulación en empleabilidad.
- Seguimiento telefónico de los jóvenes que se encuentran vinculados en las rutas.
- Seguimiento a los jóvenes vinculados o contratados.
- Estudios de resultado de los procesos de empleabilidad y/o emprendimientos desarrollados.
- Desarrollo de talleres y capacitaciones.


Propuesta para el cuatrienio en orden al desarrollo de las metas institucionales

Dentro de lo desarrollado en el presente año, en medio de las circunstancias de cambio presentadas y la armonización, se propusieron las siguientes tareas y metas para el área en el cuatrienio:

	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	27 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	28 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

	<ul style="list-style-type: none">Los datos fueron filtrados únicamente en la modalidad de Estimulo de Corresponsabilidad. <p>FECHA DE CORTE: 01/06/2020 – 01/06/2021</p> <table><tr><th>CONVENIOS</th><th>JOVENES VINCULADOS</th></tr><tr><td>1849 / 2020</td><td>302</td></tr><tr><td>2457 / 2020</td><td>82</td></tr><tr><td>309 / 2021</td><td>25</td></tr><tr><td>362 / 2020</td><td>27</td></tr><tr><td>447 / 2020</td><td>220</td></tr><tr><td>699 / 2020</td><td>53</td></tr><tr><td>826 / 2020</td><td>122</td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>831</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none">Se tiene en cuenta que 7 beneficiarios tuvieron dos convenios diferentes.Es importante tener en cuenta que no fueron procesados los convenios 407/2019, 7167/2020 y 669/2020, ya que posiblemente no existen en SIMI o tienen otro nombre. <p>2. Acciones por cada una de las estrategias que han permitido la consecución de la meta</p> <ul style="list-style-type: none">Las acciones realizadas para el cumplimiento de la meta desde Convenios son las siguientes:<ul style="list-style-type: none">Acercamientos y reuniones con diferentes entidades Distritales.Se presentan propuestas técnicas y financieras, para celebrar convenios interadministrativos, cuyo objetivo es la vinculación del mayor número posible de jóvenes de los programas del IDIPRON. <p>Durante el primer trimestre, el equipo de convenios adelantó seis mesas de trabajo con Entidades Distritales, con el propósito de presentar las propuestas y estructuración de convenios de acuerdo con lo planteado con cada Entidad. A continuación, se describen los resultados de las mesas de trabajo con las siguientes Entidades:</p> <p>a. Transmilenio. (01-03-2021) Temas tratados:</p> <ul style="list-style-type: none">Se acordó el presupuesto y su distribución para el desarrollo del convenioSe acordó el tiempo de duración del convenio (11 meses de los cuales los 2 primeros se destinarán al alistamiento, es decir procesos de contratación de bienes y servicios, personal y selección y vinculación de los jóvenes que participaran en el convenio, los 8 meses siguientes para actividades en campo y 1 mes al finalizar para actividades de cierres técnico, administrativo y financiero).El IDIPRON se comprometió a enviar a Transmilenio, el cuadro de presupuesto, acordado para revisión y ser presentado junto con la propuesta financiera, social y legal.Transmilenio se comprometió a enviar invitación oficial para que IDIPRON presente propuesta para celebrar el convenio. <p>b. Secretaría de Cultura, recreación y Deporte - SCRD. (24/03/2021)</p> <ul style="list-style-type: none">Durante la reunión se dio a conocer el presupuesto disponible por la Secretaria de Cultura, Recreación y Deporte - SCRD, como aporte para la suscripción del convenio interadministrativo. Así mismo, IDIPRON presento cuadro estructura financiera del convenio.La SCRD aprobó la propuesta financiera y se comprometió a enviar la carta de intención para suscribir convenio, al igual que las funciones y obligaciones del personal a vincular.IDIPRON se compromete a radicar propuesta técnica, administrativa y financiera, una vez se radique la invitación, por parte de la SCRD <p>c. Secretaría Distrital de Planeación - SDP (23/02/2021).</p> <ul style="list-style-type: none">En mesa de trabajo con la Secretaria Distrital de Planeación, se planteó por parte de la SDP, la necesidad de un nuevo convenio, para dar continuidad al que está por finalizar.IDIPRON se comprometió a presentar el cuadro financiero preliminar de acuerdo con el presupuesto destinado.Se acordó nueva reunión para construir en conjunto el anexo técnico para el nuevo convenio Secretaría Distrital de Planeación - SDP (25/02/2021).De otra parte, en una segunda mesa de trabajo con la Secretaría Distrital de Planeación se definieron los siguientes aspectos:<ul style="list-style-type: none">Se trabajó conjuntamente el anexo técnico para el nuevo convenio.Se estableció el cronograma de trabajoSDP se comprometió a enviar carta de solicitud para nuevo convenioLa SDP se comprometió a pasar a revisión interna los documentos resultantes de la reunión. <p>d. Durante el primer trimestre se adelantaron las gestiones para formar mesas de trabajo con el IDU Y Jardín Botánico donde se definió la agenda conjunta, con el fin de contar con la participación de los servidores de las Entidades Distritales.</p> <ul style="list-style-type: none">Resultado de las gestiones, se acordaron 3 de las reuniones con las siguientes entidades distritales.Instituto de Desarrollo Urbano - IDU. (23/04/2021) - (27/04/2021).Jardín Botánico de Bogotá (22/04/2021).	CONVENIOS	JOVENES VINCULADOS	1849 / 2020	302	2457 / 2020	82	309 / 2021	25	362 / 2020	27	447 / 2020	220	699 / 2020	53	826 / 2020	122	TOTAL	831
CONVENIOS	JOVENES VINCULADOS																		
1849 / 2020	302																		
2457 / 2020	82																		
309 / 2021	25																		
362 / 2020	27																		
447 / 2020	220																		
699 / 2020	53																		
826 / 2020	122																		
TOTAL	831																		

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	29 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

<div></div>	<p>➤ En conclusión, desde Convenios se han realizado acercamientos y reuniones con diferentes entidades Distritales, (últimamente con Jardín Botánico, UAESP, Metro de Bogotá e IDU), presentando propuestas técnicas y financieras para celebrar convenios interadministrativos, como medio de vincular el mayor número posible de jóvenes de los programas del IDIPRON.</p> <p>Se evidencia los convenios celebrados a partir de junio de 2020 y los jóvenes a vincular de acuerdo con la propuesta y la minuta.</p>		
	CONVENIO	NÚMERO DE JÓVENES	TIPO DE VINCULACIÓN
	CONVENIO 034 DADEP/2020	47	Estímulo de Corresponsabilidad
	CONVENIO 305 DE 2020	12	Estímulo de Corresponsabilidad
	CONVENIO 447/2020 SDM	66	Estímulo de Corresponsabilidad
	CONVENIO 577/2019 TRANSMILENIO	81	Estímulo de Corresponsabilidad
	CONVENIO SAN CRISTÓBAL FDL 1295/2019	53	Estímulo de Corresponsabilidad
	TOTAL JÓVENES APORTES META 2020	259	
	Fuente: Área de convenios-proyecto 7726		

Fuente Administrador, con corte a 31 de mayo de2021

6. Ejecución presupuestal en Pesos a junio 2021

7720 “Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá

Meta Proyecto de inversión	VALOR VIGENCIA	EJECUCIÓN COMPROMISOS VIGENCIA	EJECUCIÓN OBLIGACIONES/PAGOS
Atención Integral al 100% de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de calle, en riesgo de habitabilidad en calle y en condiciones de fragilidad social	26.983.610.000	14.639.883.523	4.470.127.400
Atención Integral al 100% de los niños, niñas, adolescentes en riesgo de explotación sexual comercial por medio de la oferta del IDIPRON.	461.087.000	250.161.457	76.384.049
Restablecer derechos al 100% niños, niñas, adolescentes víctimas de explotación sexual y comercial, que reciba el IDIPRON	74.461.000	40.398.745	12.335.312
Atender al 100% niños, niñas, adolescentes en riesgo de estar en conflicto con la ley	472.543.000	256.376.648	78.281.790

Fuente: Administración Proyecto, Ejecución SYSMAN

7727 “Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON Bogotá”

Meta Proyecto de inversión	VALOR VIGENCIA	EJECUCIÓN COMPROMISOS VIGENCIA	EJECUCIÓN OBLIGACIONES/PAGOS
Adeuar, mantener y proveer al 100% de las unidades de Protección Integral, dependencias los servicios para su operación y mejoras de infraestructura.	11.037.327.000	7.640.545.130	2.011.603.539
Realizar al 100% de las unidades de Protección Integral y dependencias del IDIPRON mantenimiento y mejoramiento de las TIC.	2.374.749.000	502.910.620	152.265.455

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL <small>Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud</small>	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	30 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

Meta Proyecto de inversión	VALOR VIGENCIA	EJECUCIÓN COMPROMISOS VIGENCIA	EJECUCIÓN OBLIGACIONES/PAGOS
Proveer el 100% los servicios de apoyo para el fortalecimiento de la gestión institucional del IDIPRON	14.587.924.000	11.427.465.271	2.969.701.647

Fuente: Administración Proyecto Ejecución SYSMAN

7726 “Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva Bogotá”

Meta Proyecto de inversión	VALOR VIGENCIA	EJECUCIÓN COMPROMISOS VIGENCIA	EJECUCIÓN OBLIGACIONES/PAGOS
Vincular a 7000 jóvenes en vulnerabilidad o en fragilidad social y económica a procesos de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades para su inclusión social y productiva.	28.178.015.000	11.366.472.562	5.063.609.945

Fuente: Ejecución BOGDATA junio 2021

7. Contactos del Proyecto

7720 “Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá

Nombre Gerente	MARIA ALIX LEMES OLARTE
Cargo	Subdirectora Operativa
Correo	mariaa.lesmes@idipron.gov.co
Nombre del Administrador	Martha Inés Guiza Rojas
Cargo	Administradora Proyecto
Correo	marthai.guiza@idipron.gov.co

7727 “Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON Bogotá”

Nombre Gerente	HUGO ALBERTO CARRILLO GÓMEZ
Cargo	Subdirector Administrativo
Correo	Hugo.carrillo@idipron.gov.co
Nombre del Administrador	Alejandra Guzmán Arenas
Cargo	Administradora Proyecto
Correo	alejandra.guzman@idipron.gov.co

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	PROCESO	PLANEACIÓN	CÓDIGO	E-PLA-FT-014
			VERSIÓN	07
	FORMATO	INFORME EJECUTIVO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	PÁGINA	31 de 31
			VIGENTE DESDE	09/12/2020

Seguimiento corte 30_06_2021

7726 “Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva Bogotá”

Nombre Gerente	HUGO ALBERTO CARRILLO GÓMEZ
Cargo	Subdirector Administrativo
Correo	Hugo.carrillo@idipron.gov.co
Nombre del Administrador	Deicy Andrea Méndez Aguirre
Cargo	Administradora Proyecto
Correo	deicya.mendez@idipron.gov.co

Con el fin de contribuir a la política de “0” papel, este formato no se debe imprimir es solo necesario diligenciarlo y enviarlo en medios electrónicos

